

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ශ්‍රී ලංකා සර්ව (ප්‍රයිවට්) ලිමිටඩ් සමාගමේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය , හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති වලට අදාළ තොරතුරුද ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

සමාගමේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ ආයතන සඳහා වූ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය සමාගම ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 විගණන විෂය පථය

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, වේතනාන්විත මහභරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම් වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව,
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගමේ ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සමාගම සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

1.5 ලැබිය යුතු සහ ගෙවිය යුතු ගිණුම්

1.5.1 ලැබිය යුතු මුදල්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
අ) 2017 වර්ෂයේ සිට තොරතුරු සන්නිවේදන තාක්ෂණ ඒජන්සි (පුද්ගලික) සමාගමෙන් අයවිය යුතු රු. 40,215,928 ක ශේෂය, සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විටත් අයකර ගැනීමට නොහැකි වී තිබුණි.	රේඛීය අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයා විසින් පත් කරන ලද කමිටුව විසින් ලැබිය යුතු රුපියල් 40,215,928 ක ශේෂය වැරදි ගිණුම්කරණ සටහනක් ලෙස සලකනු ලැබූ බැවින් එය කපා හැරීමට නිර්දේශ කළ බවත්, එම වාර්තා ඊළඟ විගණන සහ කළමනාකරණ කමිටුවට ඉදිරිපත් කරන බවත් සඳහන් කර ඇත.	කමිටු වාර්තාවට අනුව ගැටලුව විසඳීමට කටයුතු කළ යුතුය.
ආ) වසරකට වැඩි රු. 4,599,330 ක් වටිනා හිඟ ණයගැති ශේෂයන් සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විටත් අයකරගෙන නොතිබුණි.	හිඟ ණයගැති ශේෂයන් පිළිබඳව ණයගැතියන් වෙත පසු විපරම් ලිපි යැවීමට සහ ව්‍යාපෘති භාර නිලධාරීන් සමඟ ණයගැති සමාලෝචන රැස්වීමක් පැවැත්වීමට පියවර ගන්නා බව සඳහන් කර ඇත.	හිඟ ණයගැති ශේෂයන් අයකර ගැනීමට කඩිනමින් කටයුතු කළ යුතුය.
ඇ) රු. 22,793,238 ක ණයගැති ශේෂ 30 න් රු. 12,605,240 ක ණයගැති ශේෂ දාහතක් පමණක් ශේෂ තහවුරු කිරීම් සඳහා කැඳවා ඇති නමුත් රු. 1,480,000 ක එක් ණයගැති ශේෂයක් පමණක් තහවුරු කර තිබුණි.	සත්‍යාපනය කිරීම සඳහා ඉන්වොයිසි ලබා ගත හැකි බව සඳහන් කර ඇත.	සියලුම තහවුරු කිරීම් විගණනය සඳහා ලැබිය යුතුය.

1.5.2 ගෙවිය යුතු මුදල්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට රු.86,221,166 ක මුළු ණයහිමි ශේෂ 21 න් රු.81,515,324 ක මුළු ණයහිමියන් පස් දෙනෙකු ශේෂ තහවුරු කිරීම් සඳහා කැඳවා ඇති නමුත් රු. 1,650,240 ක එක් ණයහිමි ශේෂයක් පමණක් තහවුරු කර තිබුණි.</p>	<p>ඉන්වොයිසි, ලංසු ලේඛන සියලුම තහවුරු කිරීම් විගණනය සත්‍යාපනය කිරීමට ඇති බව සඳහා ලැබිය යුතුය. සඳහන් කර ඇත.</p>	<p>සියලුම තහවුරු කිරීම් විගණනය සත්‍යාපනය කිරීමට ඇති බව සඳහා ලැබිය යුතුය.</p>

1.6 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>අ) 2007 අංක 7 දරන සමාගම් පනත</p>	<p>සමාගම විසින් පසුගිය වසර 10 තුළ පවත්වන ලද සියලුම කොටස් හිමියන්ගේ රැස්වීම්වල සහ සියලුම අධ්‍යක්ෂවරුන්ගේ රැස්වීම්වල වාර්තා එහි ලියාපදිංචි කාර්යාලයේ තබා ගත යුතුය. කෙසේ වෙතත්, සමාගම ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.</p>	<p>සමාගම් පනත යටතේ කාර්යාලයේ පවත්වාගෙන යා යුතු සියලුම රැස්වීම් වාර්තා සහ අනෙකුත් වාර්තා නිසි ආකාරයෙන් භාර දෙන ලෙස සමාගම් ලේකම්වරයාට විධිමත් ලෙස ලිඛිතව දැනුම් දී ඇති බව දක්වා ඇත.</p>	<p>සමාගම් පනතට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය .</p>
<p>(ii) 131(1) සහ (2) වගන්තිය</p>	<p>කොටස් හිමියන්ගේ වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීම් පවත්වා වැඩ කරන දින 30ක් ඇතුළත වාර්ෂික වාර්තා සමාගම් රේජිස්ට්‍රාර්වරයා වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය. කෙසේ වෙතත්, 2014 සිට වාර්ෂික වාර්තා සමාගම් රේජිස්ට්‍රාර් වෙත ඉදිරිපත් කර නොමැත.</p>	<p>සමාගම් රේජිස්ට්‍රාර් ජනරාල්වරයා සමඟ සාකච්ඡාවක් පැවැත්වූ බවත්, එහිදී 2013 සිට 2020 දක්වා කාලය සඳහා වාර්ෂික වාර්තා ශ්‍රමායිකව ඉදිරිපත් කිරීමට අනුමැතිය ලැබුණු බවත් දක්වා ඇත. ඒ අනුව, 2021 වර්ෂයේ සිට සියලුම ලේඛන ඉදිරිපත් කිරීම් මාර්ගගත පද්ධතිය හරහා සිදු කළ යුතුය.</p>	<p>සමාගම් පනතට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය .</p>

මෙම ක්‍රියාවලිය සඳහා අවශ්‍ය ලියකියවිලි සකස් කිරීම දැනටමත් ආරම්භ කර ඇති අතර නිරවද්‍යතාවය සහතික කිරීම සඳහා දැනට සිදුවෙමින් පවතී.

(iii) 223(1) වගන්තිය සමාගම් අධ්‍යක්ෂ 2020 සිට සමාගම් සමාගම් පනතට මණ්ඩලයේ හෝ ලේකම්වරුන්ගේ වෙනසක් ලේකම්වරයාට මාර්ගගතව අනුකූලව කටයුතු කළ සිදු වූ දින සිට , එම වෙනස ලේඛන ගොනු කිරීමට නොහැකි යුතුය . වී ඇති බව දක්වා තිබුණි.

සිදු වූ දින සිට වැඩ කරන දින 20ක් ඇතුළත සමාගම් රෙජිස්ට්‍රාර්වරයා වෙත භාර දිය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, 2020 පෙබරවාරි 28 දිනෙන් පසු අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ වෙනස්වීම් සමාගම් රෙජිස්ට්‍රාර්වරයා වෙත ලියාපදිංචි කර නොතිබුණි.

(ආ) 1958 අංක 15 දරන සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් (EPF) පනතේ 47 වගන්තිය සහ 1980 අංක 46 දරන සේවානියුක්තිකයින්ගේ භාර අරමුදල් (ETF) පනතේ 44 වගන්තිය EPF සහ ETF සඳහා දායක මුදල් ගණනය කිරීමේදී සමාගම විසින් හිමිකම නොමැති වෛද්‍ය දීමනාව සහ ගමන් දීමනාව ඇතුළත් කර ඇත. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, 2022-2024 කාලය තුළ සමාගම විසින් රු. 2,024,797 ක EPF සහ රු. 506,199 ක ETF වැඩිපුර ගෙවා තිබුණි.

මව් සමාගමට අනුව EPF සහ ETF ගණනය කිරීම සිදු කළ බව දක්වා තිබුණි.

සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් පනතට සහ සේවානියුක්තිකයින්ගේ භාර අරමුදල් පනතට අනුකූල ව කටයුතු කළ යුතුය .

(ආ) 2021 නොවැම්බර් 16 දිනැති අංක 01/2021 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය සහ 2023 සැප්තැම්බර් 27 දිනැති අංක 01/2021(iii) දරන සංශෝධනය.

(i) මෙහෙයුම් අත්පොත 2.3 වගන්තිය සියලුම රජය සතු ව්‍යාපාර රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් විසින් අනුමත කරන ලද තමන්ගේම පරිපාලන හා මූල්‍ය අත්පොතක් අනුගමනය කිරීමට අවශ්‍ය වේ. කෙසේ වෙතත්, සමාගම ඒ අනුව ක්‍රියා කර නොතිබුණි.

පරිපාලන අත්පොත අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර ඇති බව දක්වා ඇත. මූල්‍ය අත්පොත අනුමැතිය සඳහා රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු කරනු ලැබේ.

මෙහෙයුම් අත්පොතට අනුකූල විය යුතුය.

(ii) 3.2 වගන්තිය සමාගම සඳහා අනුමත බඳවා ගැනීමේ ක්‍රියාපටිපාටියක් සහ සේවක සංඛ්‍යාවක් නොතිබුණි. තවද, සමාගම ආරම්භයේ සිටම, සියලුම කාර්ය මණ්ඩල සාමාජිකයින් කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවාගෙන තිබුණි. බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය දැනටමත් අවසන් කර ඇති බවත්, මානව සම්පත් උප කමිටුව විසින් එය සමාලෝචනය කර ඇති බවත් දක්වා ඇත . මෙහෙයුම් අත්පොතට අනුකූල විය යුතුය.

(iii) 3.4 වගන්තිය සමාගමට අනුප්‍රාප්තික සැලැස්මක් තිබිය යුතු වුවත්, එනමුත්, සමාගම අනුප්‍රාප්තික සැලැස්මක් සකස් කර නොතිබුණි. අනුප්‍රාප්තික සැලැස්ම අනුමත බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියට (SOR) අනුකූලව සකස් කර බව දක්වා ඇත . මෙහෙයුම් අත්පොතට අනුකූල විය යුතුය.

(iv) 3.8 වගන්තිය සමාගමේ සේවකයින් සඳහා සන්නිවේදන පහසුකම් රජයේ වකුලේඛ මත පදනම් විය යුතු වුවත් එනමුත්, ඊට පටහැනිව, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සමාගම මාසික ජංගම දුරකථන බිල්පත් එකතුව රු. 773,415 ක් ගෙවා තිබුණි. SL CERT වකුලේඛයට අනුකූල වීම සඳහා අවශ්‍ය පියවර ගන්නා බව දක්වා ඇත. වකුලේඛයට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතුය.

(v) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහය

I. ආයතන සංග්‍රහයේ XII පරිච්ඡේදයේ 23.18 වගන්තිය නිලධාරීන් දිවයිනෙන් බැහැර ගතකරන නිවාඩු පිළිබඳ වාර්තාවක් සමාගමේ ප්‍රධානියා විසින් මාසිකව විගණකාධිපතිවරයා වෙත යොමු කළ යුතුය. නිරීක්ෂණය පිළිගත් බවත්, ඉදිරියේදී ඒ අනුව කටයුතු කරන බවත් දක්වා ඇත. ආයතන සංග්‍රහයට අනුකූල විය යුතුය.

I. XV පරිච්ඡේදයේ 10.3 වගන්තිය නිලධාරියා පිටත්ව යාමට අවම වශයෙන් දින 10 කට පෙර රටින් බැහැරවීම සඳහා වන අයදුම්පත අනුමැතිය සඳහා ඉදිරිපත් කළ යුතුව තිබුණද, අවස්ථා දෙකකදී ඒ නිරීක්ෂණය පිළි ගන්නා බවත්, ඉදිරියේදී ඒ අනුව කටයුතු කරන බවත් දක්වා ඇත. .ආයතන සංග්‍රහයට අනුකූල විය යුතුය.

අනුව පියවර ගෙන නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රුපියල් 33,767,807 ක අතිරික්තයක් වූ අතර ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ අතිරික්තය රුපියල් 21,678,519 ක් විය. ඒ අනුව, මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රුපියල් 12,089,289 ක වර්ධනයක් දක්නට ලැබුණි. මෙම වර්ධනයට අනෙකුත් ආදායම රුපියල් 20,402,045 කින් වැඩි වීම ප්රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
සෞඛ්‍ය හා වෛද්‍ය රක්ෂණයක් සැපයීම සඳහා සමාගම රු. 2,334,035 ක පිරිවැයක් දරා ඇති අතර, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සමාගමේ කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා රු. 6,741,006 ක සෞඛ්‍ය හා වෛද්‍ය දීමනා සහ ගමන් දීමනා අවශ්‍ය අනුමැතියකින් තොරව ගෙවා තිබුණි.	වෛද්‍ය රක්ෂණ ආවරණය සඳහා දැනටමත් අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල අනුමැතිය ලබාගෙන ඇති බව දක්වා ඇත. කෙසේ වෙතත්, 2024 නොවැම්බර් 17 වන දින සිට ආරම්භ වන වෛද්‍ය රක්ෂණ ආවරණය සඳහා භාණ්ඩාගාර අනුමැතිය ලබා දී ඇත.	දීමනා ගෙවීම සඳහා පූර්ව අනුමැතිය ලබා ගත යුතුය.

3.2 මානව සම්පත් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
අනුමත බඳවා ගැනීමේ සහ උසස්වීම් පරිපාටියක් නොමැතිව සමාගම සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය මත සේවකයින් 19 දෙනෙකු සඳහා රු. 6,256,865 ක වැටුප් වර්ධකයක් ගෙවා තිබුණි. තවද, සමාගමේ සියලුම කාර්ය මණ්ඩලය කොන්ත්‍රාත් පදනම මත බඳවා ගන්නා ලද අතර, අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් 2024 ජනවාරි 01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි සහකාර තොරතුරු ආරක්ෂක ඉංජිනේරුවන් දෙදෙනෙකු තොරතුරු ආරක්ෂක ඉංජිනේරුවන් ලෙස අනුමත කර උසස් කර තිබුණි.	ශ්‍රී ලංකා සර්ව ආයතනයේ වැටුප් විද්‍යුහය එහි මව් ආයතනය සහ ආරම්භක කොටස්කරු වන ICTA ආයතනයේ වැටුප් ව්‍යුහයට සමානුපාතිකව සකස් කර ඇති බව දක්වා ඇත. මෙම වැටුප් ව්‍යුහය සහ අදාළ ව්‍යවස්ථාපිත අඩු කිරීම් එවකට ICTA අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලදී. එබැවින්, ඉහත සඳහන් කළ අමාත්‍ය මණ්ඩල සහ මණ්ඩල අනුමැතියන්ට අනුකූලව, එම වැටුප් ව්‍යුහය ශ්‍රී ලංකා සර්ව ආයතනය විසින් ඒ ආකාරයෙන්ම භාවිතා කරන ලදී.	බඳවා ගැනීමේ සහ උසස් කිරීමේ පරිපාටිය අනුමත කළ යුතුය.

4. වගවීම සහ යහපාලනය

4.1 අයවැය පාලනය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
වර්ෂය තුළ සකස් කරන ලද රු. මි. 410 ක සංවර්ධන අයවැය රු.මි.481.92 ක් ලෙස සංශෝධනය කර තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සහ ආයතනික සැලැස්ම ඒ අනුව සංශෝධනය කර අනුමත කර නොතිබුණි.	පිළිතුර සපයා නොතිබුණි.	ලැබුණු අතිරේක ප්‍රතිපාදන අනුව ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සංශෝධනය කළ යුතුය.