

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ විශ්‍රාම අරමුදලේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට ප්‍රතිලාභ සඳහා පවතින ශුද්ධ වත්කම් ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ප්‍රතිලාභ සඳහා පවතින ශුද්ධ වත්කම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය, මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළ තොරතුරු ද ඇතුළත්ව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(3) ව්‍යවස්ථාව සහ අංක 1321/18 දරන අතිවිශේෂ ගැසට් පත්‍රයේ 14(1) වගන්තිය සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

අරමුදලේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ පාලනය කරන පාශ්වයන්ගේ වගකීම

මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු වන පරිදි පිළියෙල කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, අරමුදලේ අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරිත්වය අරමුදල ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීම ද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

අරමුදලේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය අධීක්ෂණය කිරීම සම්බන්ධ වගකීම, පාලනය කරන පාශ්වයන් විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව, අරමුදලේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා අරමුදල විසින් පවත්වාගෙන යා යුතුය.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මකභාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, චේතනාන්විත මහඟුරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අරමුදලේ අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් අරමුදලේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාලත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම්වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව්කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතුය. මාගේ විගණක වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත මාගේ නිගමන පදනම් වී ඇත. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අරමුදලේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් වීමට හැකිය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම, ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන සාධාරණ ඉදිරිපත් කිරීමක් සිදු වන ආකාරයට පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් නියෝජනය කරන්නේද යන්න අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථය ද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ අරමුදලේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා

ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව,

- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ අරමුදලේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව අරමුදල ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව අරමුදල කටයුතු කර ඇති බව,
- අරමුදලේ සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව.

1.5 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිදේර්ශය
2003 දෙසැම්බර් 31 දිනැති අංක 1321/18 දරන අතිවිශේෂ ගැසට් නිවේදනයේ ප්‍රකාශිත විශ්‍රාම අරමුදල් රෙගුලාසි			
(අ) රීති අංක 18	ප්‍රතිපාදනයට පටහැනිව, විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීම් කිහිප වතාවක් වැඩි කිරීම සඳහා අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලය තීරණය කර තිබුණි. තවද, 2013 ඔක්තෝබර් 23 දිනැති අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තීරණය මත 2018 වසරේ සිට 2024 දක්වා රු. මිලියන 1,031.14 ක මුදලක් වෛද්‍ය ගෙවීම් ලෙස ගෙවා තිබුණි.	අදාළ අනුමැතීන් ලබා ගෙන ඇති අතර සංශෝධන ප්‍රකාශයට පත් කිරීම සඳහා අවශ්‍ය ලියකියවිලි වරින් වර අමාත්‍යාංශයට යොමු කර ඇත. ඊට අමතරව, ප්‍රකාශයට පත් කිරීම සඳහා බලශක්ති අමාත්‍යාංශයට නැවත ලේඛන ඉදිරිපත් කර ඇත. විශ්‍රාම අරමුදල් රෙගුලාසිවල සංශෝධන රීති 23.2, 23.3 සහ 23.4 අනුව එම වැටුප් වැඩිවීම් සහ වෛද්‍ය ගෙවීම් සිදු කර ඇත.	විශ්‍රාම අරමුදල් රෙගුලාසිවලට අනුකූල විය යුතුය.
(ආ) රීති අංක 6.2	කළමනාකරණ කමිටුව අවම වශයෙන් මාස 03 කට වරක්වත් රැස්විය යුතු වුවද, සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී රැස්වීම් 02 ක් පමණක් පවත්වා තිබුණි.	සටහන් කර ගෙන ඇති අතර අනාගතයේදී රීතිය 6.2 ප්‍රකාරව කමිටු රැස්වීම් සංවිධානය කරනු ඇත.	විශ්‍රාම අරමුදල් රෙගුලාසිවලට අනුකූල විය යුතුය.

(ඇ) රීති අංක 22.1

මෙම විධිවිධානයට පටහැනිව, 2024 පෙබරවාරි 13 වන දින කළමනාකරණ කමිටුව විසින් ලංවිමෙහි වසර 18 යි මාස 5 ක් සහ දින 19 ක සේවා කාලයක් පමණක් සම්පූර්ණ කළ නිලධාරියෙකුට විශ්‍රාම වැටුප් ගෙවීමට තීරණයක් ගෙන තිබුණි. එම සේවකයාට කිසිදු හිඟ වැටුප් ගෙවීමකින් තොරව 2004 ජූලි 12 දිනැති පත්වීමේ දිනය 1995 නොවැම්බර් 10 ලෙස පසුදාතම් කරමින් විදුලිබල හා බලශක්ති අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්වරයාගේ 2017 මාර්තු 27 දිනැති අංක විබ/පා/6/දේ.ප.ගැ. දරන ලිපියක් මත පදනම්ව කමිටුව මෙම තීරණය ගෙන තිබුණි. ඒ අනුව, 2023 සිට සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන තෙක් එම නිලධාරියාට විශ්‍රාම වැටුප් ලෙස රු. 715,440 ක මුදලක් ගෙවා තිබුණි.

අදාළ මානව සම්පත් අංශය විසින් විශ්‍රාම වැටුප ප්‍රදානය කර ඇති අතර 2023 ජනවාරි සිට 2023 ජුනි දක්වා ගෙවා ඇත. කෙසේ වෙතත්, සේවා කාලය පිළිබඳ ගැටළුවක් හේතුවෙන්, විශ්‍රාම වැටුප් ඒකකය විසින් විශ්‍රාම වැටුප නවතා දමා ඇත. විශ්‍රාමිකයා මානව හිමිකම් කොමිසමේ නඩුවක් ගොනු කර තිබුණි. තීරණයක් ගැනීම සඳහා විශ්‍රාම අරමුදලේ කළමනාකරණ කමිටුවට මෙම කාරණය ඉදිරිපත් කරන ලෙස නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (පිරිස්) උපදෙස් දී තිබුණි. විශ්‍රාම වැටුප දැනටමත් ප්‍රදානය කර මාස 6 ක කාලයක් සඳහා ගෙවීම කර ඇති බැවින්, නතර කරන ලද ගෙවීම නිදහස් කිරීමට කමිටුව අනුමත කර ඇත.

විශ්‍රාම අරමුදල් රෙගුලාසිවලට අනුකූල විය යුතුය.

(ඇ) රීති අංක 24.2

සාධාරණ කාල පරතරයන් තුළ විශ්‍රාමිකයෙකුගේ ජීවන තත්ත්වය සත්‍යාපනය කිරීම සඳහා නිසි යාන්ත්‍රණයක් නොමැතිකම හේතුවෙන්, 2019 වර්ෂයේ සිට 2024 දක්වා පමණක් මියගිය සේවකයින්ගේ බැංකු ගිණුම්වලට රු. මිලියන 8.38 ක විශ්‍රාම වැටුප් බැර කර තිබූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විටත් ඒවා අයකර ගැනීමට නොහැකි වී තිබුණි. තවද, සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විටත් ගිණුම් පොත්වල මෙම වැඩිපුර ගෙවීම් ලැබිය යුතු ලෙස සටහන් කර නොතිබූ බව නිරීක්ෂණය විය.

2024 වර්ෂය සඳහා වැඩිපුර ගෙවීම් සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණ කමිටුවට දැනුම් දී ඇත. වැඩිපුර ගෙවීම් හඳුනා ගැනීමෙන් පසු, වැඩිපුර ගෙවීම් අයකර ගැනීම සඳහා අදාළ බැංකු සහ ඒවායේ නීත්‍යානුකූල ප්‍රතිලාභීන් වෙත ලිපි නිකුත් කිරීමට පියවර ගනු ලැබේ. ප්‍රේෂණය කරන ලද විශ්‍රාම වැටුප අයකර ගැනීමේ හැකියාව සහතික කිරීමට නොහැකි වීම හේතුවෙන් ගිණුම්වල ප්‍රතිපාදන සලසා නොමැති අතර, එවැනි ගෙවීම් වර්ෂය තුළදී ගිණුම්වලට දැනටමත් අය කර ඇත.

විශ්‍රාම අරමුදල් රෙගුලාසිවලට අනුකූල විය යුතුය.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට ප්‍රතිලාභ සඳහා පවතින ශුද්ධ වත්කම් රු. මිලියන 60,215 ක් වූ අතර ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ ප්‍රතිලාභ සඳහා පවතින ශුද්ධ වත්කම් රු. මිලියන 59,766 ක් විය. ඒ අනුව, ප්‍රතිලාභ සඳහා පවතින ශුද්ධ වත්කම්වල රු. මිලියන 449 ක වර්ධනයක් නිරීක්ෂණය විය. තවද, අරමුදලේ ආයුගණක තක්සේරු වාර්තාව මත පදනම්ව, ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයෙන් ලැබිය යුතු රු. මිලියන 25,060.6 ක මුදලක් හඳුනාගෙන තිබූ අතර, එම මුදල ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල වගකීමක් ලෙසද සටහන් කර තිබුණි.

ඊට අමතරව, මණ්ඩලයෙන් අරමුදලට ලද වාර්ෂික දායකත්වය සහ විග්‍රාමිකයන්ට කරන ලද තථ්‍ය වාර්ෂික විග්‍රාම වැටුප් ගෙවීම් අතර සාධාරණ හිඟයක් පවතින අතර, එය සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා සහ පෙර වර්ෂය සඳහා පිළිවෙලින් රු. මිලියන 886.64 ක් සහ රු. මිලියන 1,001.39 ක් වූ අතර එම පරතරය ප්‍රධාන වශයෙන් ආයෝජන ආදායම මගින් පියවා තිබුණි. 2024 සැප්තැම්බර් 18 දින පැවති කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීමේදී මෙම කරුණු සලකා බලා තිබූ අතර, එම රැස්වීමේදී ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ සාමාන්‍යාධිකාරී සහ උප සභාපතිවරයා, අරමුදල පිරිහීමට ලක්වන අතර දිගු කාලීනව සියලුම දායකයින්ට විග්‍රාම වැටුප් ගෙවීමට නොහැකි වන බැවින්, මෙම පරතරය පියවා ගැනීමට මාර්ගයක් සොයා ගැනීමේ වැදගත්කම අවධාරණය කර තිබුණි. එක් විකල්පයක් ලෙස, මේ සම්බන්ධයෙන් ප්‍රකාශයට පත් කිරීමට නියමිත විග්‍රාම අරමුදලේ රීති සංශෝධනය කිරීමට කමිටුව සමාලෝචනය කර තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, සමාලෝචිත වර්ෂය අවසන් වන විටත් මෙම කාරණය විසඳීමට කටයුතු කර නොතිබුණි. එය සලකා බැලීමකින් තොරව, 2025 පෙබරවාරි 13 දිනැති කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් සටහන් අංක 2025/01 හි 04 වන ඡේදයට අනුව විග්‍රාමිකයන් මුහුණ දෙන දුෂ්කරතා සැලකිල්ලට ගනිමින්, සුදුසුකම් ලත් විග්‍රාමිකයන් සඳහා අවම මාසික විග්‍රාම වැටුප රු. 16,500 සිට රු. 20,000 දක්වා වැඩි කිරීමට කමිටුව අනුමත කර තිබුණි.

2.2 ප්‍රධාන ආදායම් හා වියදම් විෂයයන්වල ප්‍රවණතා විශ්ලේෂණය

සමාලෝචිත වර්ෂයේ ප්‍රධාන ආදායම් සහ වියදම් විෂයයන් ඉකුත් වර්ෂය සමඟ සසඳා වැඩිවීමේ හෝ අඩුවීමේ ප්‍රතිශතය සමඟින් පහත දක්වා ඇත.

ආදායම/වියදම	2024	2023	වැඩිවීම / (අඩුවීම)	ප්‍රතිශතය %
	රු. මිලියන	රු. මිලියන	රු. මිලියන	
ආයෝජන ආදායම	4,980	5,620	(640)	(11.39)
විග්‍රාමිකයින්ට ගෙවූ ප්‍රතිලාභ	3,677	4,344	(667)	(15.35)

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කළමනාකරණ අකායර්ක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිදේර්ශය
2014 වර්ෂයේදී එන්ට්‍රස්ට් සිකියුරිටිස් පීඑල්සී හරහා රු. මිලියන 400.4 ක මුදලක් භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කරවල ආයෝජනය කර තිබූ අතර අරමුදලේ අනුමැතියකින් තොරව	එන්ට්‍රස්ට් සිකියුරිටිස් පීඑල්සී හි සිදු කරන ලද ආයෝජන සම්බන්ධයෙන්, මූල්‍ය අපරාධ විමර්ශන අංශය විසින් සිදු කරනු ලබන අඛණ්ඩ පරීක්ෂණයක්	(i) මින් ඉදිරියට මෙවන් සිදුවීම් ඇති නොවීමට නිසි අභ්‍යන්තර පාලන යාන්ත්‍රණයක්

සමාගම එම ආයෝජනය ඉවත් කරගෙන තිබූ බව නිරීක්ෂණය විය. තවද, 2015 වර්ෂයේදී ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් කරන ලද විමර්ශනයක දී ශ්‍රී ලංකා බැංකුව වෙතින් ලද තහවුරු කිරීම් (ලංකා සෙකියෝ පද්ධතිය) අනුව විශ්‍රාම අරමුදල නමින් භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර නොතිබූ බව අනාවරණය විය. කෙසේ වෙතත්, 2018 දී කල් පිරෙන දින දක්වා වූ උපචිත කුපන් පොලිය සමඟ ආයෝජිත මුදල අයකර ගැනීමට ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලය විසින් එන්ට්‍රස්ට් සිකියුරිටිස් පීඑල්සී සමාගමට එරෙහිව වසර 2 කට වැඩි ප්‍රමාදයකින් පසුව සිවිල් නඩුවක් ගොනු කර තිබුණි. කෙසේවෙතත්, ඒ වන විට අරමුදලේ සේවය කළ වගකිවයුතු නිලධාරීන්ට එරෙහිව ඔවුන්ගේ නොසැලකිල්ල සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොතිබූ අතර ඔවුන්ට ලංකා විදුලිබල මණ්ඩලයේ සේවයෙන් විශ්‍රාම යාමට ඉඩ ලබා දී තිබුණි.

පවතී. මූල්‍ය අපරාධ විමර්ශන අංශය විසින් ඉල්ලා සිටී අවශ්‍ය ලියකියවිලි ඉදිරිපත් කරන ලද අතර 2025 මාර්තු 10 වන දින ප්‍රකාශ ලබා දෙන ලදී.

- (ii) ක්‍රියාත්මක වන බවට සහතික විය යුතුය.
සිදු වූ පාඩුව අයකර ගැනීමට සියලු සාධාරණ ක්‍රියාමාර්ග ගෙන ඇති බවට සහතික විය යුතුය.
- (iii) නොසැලකිල්ල සම්බන්ධයෙන් වගකිව යුතු නිලධාරීන්ට එරෙහිව පියවර ගත යුතුය.