

ශ්‍රී ලංකා විනිශ්චයකාරවරයන්ගේ ආයතනය - 2024

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්ත්වගණනය කළ මතය

ශ්‍රී ලංකා විනිශ්චයකාරවරයන්ගේ ආයතනයේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය, ශුද්ධ වත්කම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළ තොරතුරු ද ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ සහ 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළින් 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙලකර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 1.5 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වගණනය කරනු ලැබේ.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතිවලට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදුකරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිති යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාලනය කරන පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශයේ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේ දී, ආයතනය අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරීත්වය ආයතනය ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැතිවිට දී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීම ද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

ආයතනයේ මූල්‍ය වාර්තාකරන ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධව පරීක්ෂා කිරීමේ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උපවගන්තිය ප්‍රකාරව, ආයතනයේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය පරික්ෂා කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසිපරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යා යුතු ය.

1.4 විගණන විෂය පථය (මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම)

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණන වාර්තාව නිකුත්කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදුකිරීමේ දී එය සැමවිටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණයකර ගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවිය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මකභාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම්කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේ දී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසු බවින් යුතුව ක්‍රියාකරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයාගැනීමේ දී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබලවන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, චේතනාන්විත මගහැරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මගහැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුව ද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම් අගයන ලදී.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේ ද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදාගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව් කිරීම්වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමුකළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව් කිරීම් ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතු ය. කෙසේ වුව ද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන්වීමට හැකි ය.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථය ද ප්‍රථම කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ ආයතනයේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම්කර තිබේ ද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;
- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ ආයතනයේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත්කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, ආයතනය ක්‍රියාකර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතුකර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනයකර භාවිතාකර ඇති බව,

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම සම්බන්ධයෙන් වූ විගණන නිරීක්ෂණ

1.5.1 ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතිවලට අනුකූල නොවීම

අදාළ ප්‍රමිතියට යොමුව සහිතව අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස් නිර්දේශය
(අ) ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 01හි 63(ඉ) ඡේදය ප්‍රකාරව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල අගයන් ඉදිරිපත් කිරීමේ දී වැට්ටිම් මට්ටම් භාවිතා කළ යුතු වුව ද, 2024 වර්ෂය සඳහා ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන තුළ වටිනාකම් සතුවලින් දක්වා තිබුණි.	මූල්‍ය ප්‍රකාශවල වැට්ටිම් මට්ටම් භාවිතා නොකර රුපියල් හා සතුවලින් දක්වා තිබීම නිවැරදි කිරීමට කටයුතුකර ඇත.	යොමුගත ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතු ය.
(ආ) ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත අංක 02හි 22 ඡේදය ප්‍රකාරව මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය තුළ මධ්‍යම රජය හෝ වෙනත් රාජ්‍ය අංශ අස්ථිත්වයන් මගින් ප්‍රදාන ලෙස හෝ මාරුකිරීම් සහ අනෙකුත් විසර්ජනය කිරීම් හෝ වෙනත් අයවැය අධිකාරයකින් ලැබෙන මුදල් මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් යටතේ දැක්විය යුතු වුව ද, 2024 වර්ෂය සඳහා ලද රු.8,408,494ක් වටිනාකමකින් යුත් මූල්‍ය ප්‍රදාන ලැබීම මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් යටතේ දක්වා තිබුණි.	මෙය මූල්‍ය ක්‍රියාකාරකම් යටතේ දැක්වීම නිවැරදිකර මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම් යටතේ දැක්වීමට කටයුතුකර ඇති බව දන්වා තිබුණි.	යොමුගත ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූලව කටයුතු කළ යුතු ය.
(ඇ) ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති අංක 07 හි 65 ඡේදය ප්‍රකාරව වත්කමක අවශේෂ වටිනාකම සහ ප්‍රයෝජනවත් ජීවිත කාලය අඩුකරමින් සෑම වාර්ෂික වාර්තාකරන කාලපරිච්ඡේදයක් අවසන් වන දිනයේ දී සමාලෝචනය කළ යුතු වුවත්, ආයතනයේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය වී අවසන් රු.47,729,163ක් වටිනා වත්කම් වර්ග 06ක් සමාලෝචනයකර නොතිබුණි. ඒ	ප්‍රත්‍යාගණන කටයුතු කරමින් පවතින බව දන්වා තිබුණි.	යොමුගත ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතියට අනුකූලව වත්කම් සමාලෝචනය කළ යුතු ය.

අනුව එය ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 03 අනුව ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවක වෙනසක් ලෙස ගිණුම්ගත කළ යුතු වුව ද, එසේ සිදුකර නොතිබුණි.

1.5.2 විගණනය සඳහා ලිඛිත සාක්ෂි නොවීම

	විෂය	මුදල රු.	නොසැපයූ විගණන සාක්ෂි	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස් නිර්දේශය
(අ)	දේපල පිරිසත උපකරණ	3,130,669	වත්කම් වර්ගය, ඉන්වොයිස්, තක්සේරු වාර්තා	2012 වර්ෂයට පෙර මිලදීගත් මෙම වත්කම්වලට අදාළ ඉන්වොයිසි හෝ තක්සේරු වාර්තා මේ වන විට ආයතනය සතුව නොමැති අතර, මෙම වත්කම් පෙර වර්ෂවල මුදල් පොත් හා ගිණුම් මගින් තොරතුරු ලබාගෙන ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනයට ඇතුළත් කරන ලද බව දන්වා තිබුණි.	ස්ථාවර වත්කම් ශේෂ තහවුරුකර ගැනීමට අදාළ සාක්ෂි ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.
(ආ)	පුස්තකාල පොත්	1,306,195	පොත් සංඛ්‍යාව, පොත්වල වටිනාකම්	පුස්තකාලය අලුත්වැඩියා කරන නිසාත්, පුස්තකාලයාධිපති තනතුරු හිස්වීමත් හේතුවෙන් එම අඩුපාඩු සිදු වූ බවත්, 2025.01.15 දින පුස්තකාලයාධිපති බඳවාගත් බවත්, වර්තමානය වන විට පුස්තකාල ක්‍රියාවලිය විධිමත්ව සිදු කරන බවත් දන්වා තිබුණි.	පුස්තකාල පොත්වල වටිනාකම තහවුරුකර ගැනීමට සාක්ෂි ඉදිරිපත් කළ යුතු ය.
(ඇ)	වාහන	-	වාහනවල වටිනාකම් තහවුරු කරන ලියකියවිලි (තක්සේරු වාර්තා ආදිය)	මෙම වාහන 02 අමාත්‍යාංශය මගින් ලබා දී ඇති අතර, ඒවායේ වටිනාකම් තහවුරුකර අධිකරණ අමාත්‍යාංශය මගින් ලද වහාම විගණනය වෙත ඉදිරිපත් කිරීමට පියවරගන්නා බව දන්වා තිබුණි.	වාහනවල වටිනාකම් තහවුරුකර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතු ය.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු.2,841,598 අතිරික්තයක් වූ අතර, ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ ඌණතාවය රු. 118,263ක් විය. ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු.2,959,861ක වර්ධනයක් නිරීක්ෂණය විය. මෙම වර්ධනයට ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන රු.8,426,494කින්, විදේශ ප්‍රදාන ලැබීම රු.4,645,460කින් වැඩිවීම සහ විදේශ පුහුණු හා සම්මන්ත්‍රණ වියදම රු.4,819,557කින් වැඩිවීම ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය
3.1 කළමනාකරණ අකාර්යක්ෂමතා

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
රු.3,517,995ක් වටිනාකමකින් යුත් නීති දත්ත ගබඩා පද්ධතිය 2017 වර්ෂයේ සිට 2024 දෙසැම්බර් 31 දින වන විටත් නිෂ්කාර්යව පැවතුණි.	නීති දත්ත ගබඩා පද්ධතිය යාවත්කාලීන කිරීමට කටයුතු කරමින් සිටින බව දන්වා තිබුණි.		නීති දත්ත ගබඩා පද්ධතිය යාවත්කාලීනකර භාවිතයට ගත යුතු ය.

3.2 ප්‍රසම්පාදන කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
පිරිවැය 2024 වර්ෂයේ ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම තුළ කාර්යමණ්ඩල පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා රු.250,000ක වටිනාකමක් ඇතුළත්කර තිබූ අතර, එම පුහුණු වැඩසටහන ද, වර්ෂය තුළ පවත්වා නොතිබුණි.	වියදම් පාලනය කිරීමේ චක්‍රලේඛ මගින් සේවක බඳවාගැනීම් සීමා කර තිබීම හේතුවෙන් ද ආයතනය උග්‍රසේවක අර්බුදයකට මුහුණපා තිබූ අතර, නිරන්තරයෙන් කරන ලද දැනුවත්කිරීම් හා ඉල්ලීම් හේතුවෙන් මෙම අර්බුදය මේ වන විට යම්තාක් දුරකට විසඳී ඇති බවත්, උක්ත කරුණු නිසා ප්‍රතිපාදිත මුදල් සියල්ල භාවිතා කිරීමට නොහැකි වූ බව දන්වා තිබුණි.		ප්‍රතිපාදන නිවැරදිව ඇස්තමේන්තුකර, ප්‍රසම්පාදන සැලැස්මට ඇතුළත් කළ යුතු ය.

3.3 මානව සම්පත් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස්	නිර්දේශය
(අ) 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට ආයතනයේ අනුමත කාර්යමණ්ඩලය 34ක් වූ අතර, තථ්‍ය කාර්යමණ්ඩලය 18ක් වූයෙන් කාර්යමණ්ඩල පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාව 16ක් විය.	ලේකම්, පර්යේෂණ නිලධාරී, මෘදු/දෘඩ තාක්ෂණ නිලධාරී 2024 දෙසැම්බර් මස බඳවාගන්නා ලද අතර පුස්තකාලාධිපති, රියදුරු යන තනතුරු 2025 ජනවාරි මස බඳවාගන්නා ලදී. ඊට අමතරව Evaluation and monitoring, Typist, Driver, පරිපාලන නිලධාරී යන තනතුරුවලට බඳවාගැනීමට කටයුතු කරමින් පවතින බව දන්වා තිබුණි.		පුරප්පාඩු අප්‍රමාදව සම්පූර්ණ කිරීමට කටයුතු කළ යුතු ය.

- (ආ) ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු 03කට අදාළව පුරප්පාඩු 03ක් ද, කණිෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු 01කට අදාළව පුරප්පාඩු 01ක් ද, ද්විතීක මට්ටමේ තනතුරු 05කට අදාළව පුරප්පාඩු 07ක් ද, ප්‍රාථමික මට්ටමේ තනතුරු 02කට අදාළව පුරප්පාඩු 04ක් ද, පැවතුණි.
- ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ පුරප්පාඩු 03 සඳහා ලේකම් සහ පර්යේෂණ නිලධාරියෙකු බඳවාගන්නා ලද අතර, තව ද පර්යේෂණ නිලධාරී තනතුරක් පුරප්පාඩු වී ඇති අතර, එය ඉදිරියේ දී සම්පූර්ණකර ගැනීමට පියවරගන්නා බවත්, කණිෂ්ඨ කළමනාකාර මට්ටමේ පුරප්පාඩු තනතුරුවල බඳවා ගැනීම් පටිපාටි අනුමත කිරීම සඳහා යොමුකර ඇති අතර, එම ක්‍රියාවලිය ක්‍රියාත්මක වෙමින් පවතින බවත්, ද්විතීක මට්ටමේ අනෙක් තනතුරු හතරින් පුස්තකාලයාධිපති, ජනවාරි 15 බඳවාගෙන ඇති බවත්, කළමනාකරණ සහකාර තනතුරු 03ට අදාළ තනතුරුවල ක්‍රියාත්මක මට්ටමේ පවතින බවත් දන්වා තිබුණි.
- (ඇ) 1985 අංක 46 දරන ශ්‍රී ලංකා විනිශ්චයකාරවරයන්ගේ ආයතන පනතේ 5(ඇ) වගන්තිය අනුව අධිකරණ නිලධාරීන් සඳහා පුස්තකාල පහසුකම් සැපයීම ආයතනයේ මූලික පරමාර්ථයක් වුව ද, පුස්තකාලයාධිපති තනතුර පුරප්පාඩුව පවතින බැවින් අදාළ පරමාර්ථය ඉටු වී නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය. මීට අමතරව, Evaluation and monitoring officer, පරිපාලන නිලධාරී, Typist, Driver යන තනතුරු අනුමත කාර්යමණ්ඩලයට අනුව සියයට 100ක පුරප්පාඩු පැවතුණි.
- පුස්තකාලයාධිපති තනතුර සඳහා 2025.01.15 බඳවාගෙන ඇත. Evaluation and monitoring, Typist, Driver, පරිපාලන නිලධාරී යන තනතුරුවල බඳවා ගැනීම් පටිපාටි කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව විසින් අනුමැතිය 2025.04.04 ලබා දී ඇත. Evaluation and monitoring, Typist තනතුරුවලට අදාළ අනුමැතිය සඳහා බඳවා ගැනීම් සමාලෝචන කමිටුව වෙත අධිකරණ අමාත්‍යාංශය හරහා යොමුකර ඇති අතර, එය ද ක්‍රියාත්මක මට්ටමේ පවතින බව දන්වා තිබුණි.

4. ගිණුම්කටයුතුභාවය සහ යහපාලනය

4.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ දැක්වීම	අදහස් නිර්දේශය
2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 40(1) ඡේදය ප්‍රකාරව ආයතනයේ අභ්‍යන්තර විගණනය සිදුකිරීම සඳහා එම අස්ථිතියේ පාලක මණ්ඩලය විසින් යථාපරිදි පත්කරනු ලබන තමාගේම අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු සිටිය යුතු නමුත්, 2024 දෙසැම්බර් 31 දින වන විට අභ්‍යන්තර විගණන තනතුර පුරප්පාඩුව පැවතුණි.	බඳවාගැනීමට කටයුතු කරමින් පවතින බව දන්වා තිබුණි.	විගණන පනත ප්‍රකාරව කටයුතු කළ යුතු ය.