

ශීර්ෂය 302 - සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාව

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 තත්ත්වගණනය කළ මතය

ශීර්ෂය 302 - සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය පිළිබඳ ප්‍රකාශනය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ ප්‍රමාණාත්මක ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලට අදාළ තොරතුරු ද ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්වලින් සමන්විත 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් ඇතුළත් සම්පිණ්ඩන වාර්තාව 2025 මැයි 30 දින ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. විගණන පනතේ 11(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාවට අදාළ වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව 2025 ජුනි 24 දින ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 10 වගන්තිය ප්‍රකාරව මෙම වාර්තාව පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

මෙම වාර්තාවේ 1.6 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින්, මූල්‍ය තත්ත්වය, මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන් 1හි සඳහන් මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනමට අනුකූලව සියලුම ප්‍රමාණාත්මකතාවයන් සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 තත්ත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 1.6 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්ත්වගණනය කරනු ලැබේ. ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් මාගේ වගකීම, විගණකගේ වගකීම යන වගන්තියේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 කරුණක් අවධාරණය කිරීම - මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන සකස් කිරීමේ පදනම විස්තර කරන මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන් 1 කෙරෙහි අවධානය යොමු කරවමි. මූල්‍ය ප්‍රකාශන රජයේ මුදල් රෙගුලාසි 150 හා 151 සහ 2025 පෙබරවාරි 21 දින සංශෝධිත 2024 දෙසැම්බර් 16 දිනැති රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශ අංක 06/2024 අනුව සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ, මහා භාණ්ඩාගාරයේ සහ පාර්ලිමේන්තුවේ අවශ්‍යතාවය සඳහා සකස් කර ඇත. එම නිසා, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන වෙනත් අරමුණු සඳහා සුදුසු නොවිය හැක. මගේ වාර්තාව සමූපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ, මහා භාණ්ඩාගාරයේ සහ ශ්‍රී ලංකා පාර්ලිමේන්තුවේ භාවිතය සඳහා පමණක් අරමුණු කර ඇත. මෙම කරුණ සම්බන්ධයෙන් මගේ මතය විකරණය කරනු නොලැබේ.

1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශනය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ හා ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම

රජයේ මුදල් රෙගුලාසි 150 හා 151 සහ 2025 පෙබරවාරි 21 දින සංශෝධිත 2024 දෙසැම්බර් 16 දිනැති රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශ අංක 06/2024 අනුකූලව සියලුම ප්‍රමාණාත්මකතාවයන් සම්බන්ධයෙන් සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කෙරෙන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා වංචා සහ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම වේ.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාව විසින් වාර්ෂික හා කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වා ගෙන යා යුතුය.

ජාතික විගණන පනතේ 38(1)(ඇ) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව කොමිෂන් සභාවේ මූල්‍ය පාලනය සඳහා සඵලදායී අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් සකස් කර පවත්වා ගෙන යනු ලබන බවට ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු අතර එම පද්ධතියේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව කලින් කල සමාලෝචනයක් සිදු කර ඒ අනුව පද්ධතිය ඵලදායී ලෙස කරගෙන යාමට අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කරනු ලැබිය යුතුය.

1.5 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය පිළිබඳ විගණකගේ වගකීම

සමස්ථයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා හා වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකාධිපති වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් අනාවරණය කර ගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇති විය හැකි අතර, එහි ප්‍රමාණාත්මක භාවය මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි වන බලපෑම මත රඳා පවතී.

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනයේ කොටසක් ලෙස මා විසින් විගණනයේදී වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුවෙන් යුතුව ක්‍රියා කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන් ඇතිවීමේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම සඳහා අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කර ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම් හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබල වන්නේ ඒවා දුස්සන්ධානයෙන්, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීමෙන්, චේතනාන්විත මඟහැරීමෙන්, වරදවා දැක්වීමෙන් හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වැනි හේතු නිසා වන බැවිනි.
- අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලදී.

- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනය තුළදී හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව ගණන්දීමේ නිලධාරී දැනුවත් කරන ලදී.

1.6 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම

1.6.1 මූල්‍ය ප්‍රකාශන වක්‍රලේඛ විධිවිධානවලට අනුකූල නොවීම

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
2024 දෙසැම්බර් 16 දිනැති අංක 06/2024 දරන රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශයෙහි 7.6 ඡේදය පරිදි වැය විෂයයන් 04 ක් සම්බන්ධයෙන් මුදල් රෙගුලාසි 66 මාරු කිරීම් එකතුව රු. 481,000 ක් ගැලපීමෙන් පසු අගය මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනයේ (ඒසීඒ-එස්) සංශෝධිත අයවැය ප්‍රතිපාදන තීරුවේ දැක්වීම වෙනුවට එම ගැලපුම්වලට පෙර අගය දක්වා තිබුණි.	අතපසු විමකින්, මුදල් රෙගුලාසි 66 මාරු කිරීම් සිදු කිරීමෙන් පසු අගයන් මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනයේ දැක්වීමට නොහැකි විය .	රාජ්‍ය ගිණුම් මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉදිරිපත් කළ යුතුය.

2. වෙනත් තෛතික අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(1)(ඇ) වගන්තිය ප්‍රකාරව පහත සඳහන් කරුණු මා ප්‍රකාශ කරමි.

- (අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වන බවට,
- (ආ) ඉකුත් වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මා විසින් කර තිබුණු නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කර තිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් සිදු කළ යුතු සහතිකවීම්

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වන වගන්තියේ විධිවිධාන අනුව ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් පහත සඳහන් කරුණු සම්බන්ධයෙන් සහතික වීම් කළ යුතුව තිබුණත්, ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
අභ්‍යන්තර විගණන කර්තව්‍ය නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ඵලදායී ක්‍රමවේදයක් ඇති බවට ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරී හා ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු වුවත්, වාර්තාවේ 6.1 හා 6.2 ඡේදවල සඳහන් නිරීක්ෂණ අනුව එම අවශ්‍යතාවය ඉටු කර නොතිබුණි.	අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරක් හෝ අභ්‍යන්තර විගණන අංශයක් ආයතනය තුළ ස්ථාපනය කර නොමැති බැවින් අමාත්‍යාංශයේ විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම්වලදී සමුපකාර සේවක කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු සම්බන්ධව සාකච්ඡා කර අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදීම සිදු කරයි.	2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වගන්තියේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව අභ්‍යන්තර විගණන කර්තව්‍ය නිසි පරිදි ක්‍රියාත්මක කිරීමට කටයුතු කළ යුතුය.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය
4.1 කාර්යභාරයන් ඉටු නොකිරීම

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) සමුපකාර සේවකයින් හා කාර්යාල සේවකයින් පුහුණු කිරීමේ වැඩසටහන් පිළිවෙලින් 8 ක් හා 2 ක් සඳහා රු. 449,000 ක ශුද්ධ ප්‍රතිපාදනයක් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී වෙන් කරගෙන තිබුණද සමුපකාර සේවකයින් සඳහා වැඩසටහන් 6 ක් පමණක් පවත්වා තිබූ අතර කාර්යාල සේවකයින් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් පවත්වා නොතිබුණි.	2024 වර්ෂය තුළ ආයතනයේ නිලධාරීන් වෙතින් පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා ඉල්ලීම් ඉදිරිපත් නොවූ බැවින් කාර්ය මණ්ඩලය පුහුණු වැඩසටහන් සඳහා යොමු නොකෙරුණි.	සැලසුම් කළ පරිදි පුහුණු වැඩසටහන් පැවැත්වීම මඟින් සම්පත වැඩිදියුණු කරගත යුතුය.
(ආ) සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ලැබී තිබූ පැමිණිලි සහ අභියාචනා 81 කින් 80 කට විසඳුම් ලබාදී නොතිබුණි. තවද සමිතිවලට උපදෙස් ඉල්ලීම් අවස්ථා 25 කින් 14 කට උපදෙස් ලබා දී නොතිබීමෙන් උපදෙස් ලබාදීමේ ප්‍රගතිය සියයට 44 ක් පමණක් විය. එසේම 2024 වර්ෂයේදී සමුපකාර සේවකයින් බඳවා ගැනීමට පූර්ව අනුමැතිය ඉල්ලීම් 344 ක් ලැබී තිබුණු අතර ඉල්ලීම් 333 කට අනුමැතිය ලබා දී නොතිබූ බැවින් එම කාර්යය ඉටුකිරීමේ ප්‍රගතිය සියයට 3 ක් පමණක් විය.	මාස 09කට අධික කාලයක් කොමිෂන් සභාවේ සාමාජිකයන් පත්ව නොසිටි බැවින් එම කාලය තුළ කොමිෂන් සභාවේ කටයුතු කිරීමට නොහැකි වූ බැවින් අපේක්ෂිත ප්‍රගතිය අත්පත් කර ගැනීමට නොහැකි වූ බව.	ඉටු කළ යුතු කාර්යභාරය නිසි පරිදි ඉටුකිරීම තුළින් කාර්යසාධනය ළඟාකර ගැනීමට අවශ්‍ය කටයුතු සිදු කළ යුතුය .

4.2 වත්කම් කළමනාකරණය

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
කොමිෂන් සභාව සතුව ධාවන තත්ත්වයේ පවතින වාහන දෙකක් හා අලුත්වැඩියා කළ හැකි තත්ත්වයේ පවතින එක් වාහනයක් වශයෙන් වාහන 03 ක් පැවතිය ද එක් රියදුරෙකු පමණක් අනුයුක්තව සිටින බැවින් වාහන උභය උපයෝජිත තත්ත්වයේ පැවතුණි.	පුරප්පාඩුව පවතින රියදුරු තනතුරු 02 සම්පූර්ණ කරන ලෙස රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශය සහ අදාළ අමාත්‍යාංශය වෙත ඉල්ලීම් කර ඇතත් මේ දක්වාම එම පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කර ගැනීමට රියදුරන් ලබා දී නොමැත.	වාහන සඳහා ප්‍රමාණවත් රියදුරන් සංඛ්‍යාවක් බඳවාගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.

5. තිරසර සංවර්ධන අරමුණු ළඟා කර ගැනීම

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
හඳුනාගත් අරමුණු ලඟාකර ගැනීමේ ප්‍රගතිය මැන බැලීමට පාදක වර්ෂයක් හා එම වර්ෂයේ පැවති තත්ත්වය පාදක දත්ත ලෙස හඳුනාගැනීම වෙනුවට ප්‍රචර්ථන වර්ෂයේ දත්ත භාවිතයට ගෙන තිබීමෙන් සමාලෝචිත වර්ෂයේ ලබාගත් ප්‍රගතිය සියයට 100 ක් ලෙස වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාවේ දක්වා තිබුණි. එබැවින් සත්‍ය කාර්යසාධනය තහවුරු කරගත නොහැකි විය.	හඳුනාගත් අරමුණු ලඟාකර ගැනීමේ ප්‍රගතිය මැන බැලීමේදී ප්‍රචර්ථන වසර පාදක කරගත් දත්ත භාවිතයට ගෙන ඇති අතර ඉදිරියේදී පාදක වර්ෂය මත පදනම්ව අරමුණු ළඟාකර ගැනීමේ ප්‍රගතිය ඉදිරිපත් කිරීමට කටයුතු කරනු ලබන බව.	හඳුනාගත් අරමුණු ලඟාකර ගැනීමේ ප්‍රගතිය මැන බැලීමට පාදක වර්ෂයක් හා එම වර්ෂයේ පැවති තත්ත්වය පාදක දත්ත ලෙස හඳුනාගැනීම කළ යුතුය.

6. යහපාලනය

6.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 40(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව, ගණන්දීමේ නිලධාරී විසින් අභ්‍යන්තර විගණකවරයෙකු පත්කර ගත යුතු අතර එසේ නොමැති විට පනතේ 40 (2) වගන්තිය පරිදි පනත ක්‍රියාත්මක වූ දින වන 2018 අගෝස්තු 01 සිට වර්ෂ දෙකක් ඇතුළත එම තනතුර සඳහා පත්වීම් කළ යුතු වුවත්, සමාලෝචිත වසරේදී එම තනතුර අනුමත කර ගෙන නොතිබුණි.	කොමිෂන් සභාවට අභ්‍යන්තර විගණක තනතුරක් අළුතින් ඇති කිරීමට අවශ්‍ය මූලික කටයුතු සිදු කරමින් පවතින බව.	අභ්‍යන්තර විගණන තනතුර අනුමත කරගෙන බඳවා ගැනීමට ක්‍රියා කළ යුතුය.

6.2 විගණන හා කළමනාකරණ කමිටුව

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
කළමනාකරණ විගණන වක්‍රලේඛ අංක DMA/01-2019 ප්‍රකාරව ගණන්දීමේ නිලධාරියා විසින් තමාට සහාය දීම පිණිස පත් කරනු ලබන විගණන සහ කළමනාකරණ කමිටුව අවම වශයෙන් කාර්තුකට වරක් එනම්, වර්ෂයකට 4 ක් වන පරිදි පැවැත්විය යුතු වුවත් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී කොමිෂන් සභාව විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් පවත්වා නොතිබුණි.	අමාත්‍යාංශය මගින් පවත්වන විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම්වලදී මෙම ආයතනයේ කටයුතු සම්බන්ධව සාකච්ඡා කර අවශ්‍ය උපදෙස් ලබාදීම සිදුකරන බව.	වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව විගණන හා කළමනාකරණ කමිටු රැස්වීම් පැවැත්වීමට කටයුතු කළ යුතුය.

7. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

විගණන නිරීක්ෂණය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
(අ) 2024 දෙසැම්බර් 31 දිනට කොමිෂන් සභාවේ අනුමත සේවක සංඛ්‍යාව 23 ක් වූ අතර තත්‍ය සේවක සංඛ්‍යාව 13 ක් වූයෙන් පුරප්පාඩු 10 ක් විය.	පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කර දෙන මෙන් රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයෙන් සහ රේඛීය අමාත්‍යාංශයෙන් අවස්ථා කිහිපයක දීම ඉල්ලීම් කර ඇතත් මේ දක්වාම එම පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කර නොමැති බව.	අත්‍යාවශ්‍ය තනතුරුවල පුරප්පාඩු සම්පූර්ණ කර ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.
(ආ) අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය තුළ තෘතීයික මට්ටමේ හා ද්විතීයික මට්ටමේ නිලධාරීන් 14 ක් සිටිය යුතු වුවද සිටින සේවක සංඛ්‍යාව 07 ක් වූයෙන් කොමිෂන් සභාවේ මෙහෙයුම් කටයුතු වල අපේක්ෂිත කාර්යසාධන මට්ටම අඩුවී තිබුණි.	දුෂ්කරතා මධ්‍යයේ තත්‍ය කාර්ය මණ්ඩලයේ උපරිම දායකත්වය ලබා ගනිමින් කාර්යාලීය රාජකාරි සිදු කරන බව.	අත්‍යාවශ්‍ය පුරප්පාඩු පුරවා ගැනීමට කටයුතු කළ යුතුය.