

## 1. நிதிக் கூற்றுக்கள்

### 1.1. முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

வரையறுக்கப்பட்ட சிலோன் பொற்றோலியம் ஸ்டோரேஜ் ரேமினல் (“கம்பனி”) இன் 2021 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதிநிலைமைக் கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான விரிவான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று, காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளினதும் ஏனைய விளக்கத் தகவல்களினதும் பொழிப்புக்களை உள்ளடக்கிய 2021 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்படும் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலைமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. பாராளுமன்றத்திற்கு அறிக்கையிடப்பட வேண்டுமென நான் கருதுகின்ற எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புகளும் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன.

இந்த அறிக்கையின் 1.6 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் தாக்கங்களைத் தவிர்த்து கம்பனி 2021 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதிநிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

### 1.2. விடயத்தின் மீதான அழுத்தம்

சொத்துக்களின் நியாயமான மதிப்பீட்டிற்குரிய விடயங்கள் விபரிக்கும் நிதிக் கூற்றுக்கள் மற்றும் இறைவரித் திணைக்களத்தினால் நீண்ட கால நிலுவை மீதிகள் தொடர்பாக கம்பனிக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்ட மதிப்பீடு தொடர்பாக பின்வரும் குறிப்பிற்கு கவனம் செலுத்தப்படுகின்றது. இந்த விடயங்கள் தொடர்பில் எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழியற்றதாகும்.

(அ) நிலையான சொத்துக்களை நியாயமான பெறுமதிக்கு கொண்டு வருவதற்காக மீண்டும் மதிப்பிடலினை விபரிக்கும் நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான குறிப்பு 10.5. கம்பனி 2003 ஆம் ஆண்டு ஆரம்பத்திலிருந்து அதன் சொத்துக்களை மீள மதிப்பிடுவதற்காக உரிய கொள்கையொன்றினை தாபித்திருக்கவில்லை, அதன் பிரகாரம் 22,902 உருப்படிளினை கொண்ட ரூபா 7,875,277,911 பெறுமதியான முழுமையாக தேய்மானத்திற்கு உட்பட்ட ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்கள் மீண்டும் மதிப்பிடப்படாது மற்றும் பயன்படு ஆயட்காலத்திற்கு கணக்கிடப்படாது கம்பனியினால் தொடர்ச்சியாக பயன்படுத்தப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) வருமான வரி, றெமதி சேர் வரி (வற்), மற்றும் உழைக்கும் போது செலுத்தும் வரி (பேயீ) ஆகியவற்றின் மொத்த நிலுவை ரூபா 897 மில்லியன் தொடர்பாக இறைவரித் திணைக்களம் கம்பனியிடம் எழுப்பிய மதிப்பீட்டினை விவரிக்கும் நிதிக்கூற்றுக்களுக்காக குறிப்பு 20.1 (ஆ).

### 1.3. முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இந்த அறிக்கையின் 1.6 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்கள் தொடர்பாக எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழியுள்ளதாகப்படுகின்றது.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (எஸ்எல்ஏயுஎஸ்எஸ்) இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். அவ் நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்வின்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் பகுதியில் மேலும் விபரிக்கப்படுகின்றன. எனது முனைப்பழியுள்ள கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

#### 1.4. நிதிக்கூற்றுக்களிற்கான முகாமைத்துவத்தினதும் அவ் ஆளுகைக்கு உட்பட்ட தரப்பினர்களினதும் பொறுப்புக்கள்

நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்கள் இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிக்கும் போது, கம்பனி தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவொன்றாக தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கான அதன் ஆற்றலினை மதிப்பீடு செய்தல், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவுடன் தொடர்புடைய விடயங்களை பொருத்தமானவாறு வெளிப்படுத்துதல் மற்றும் முகாமைத்துவமானது கம்பனி கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறுமாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்துதல் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

கம்பனி நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறையை மேற்பார்வை செய்தல் அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினர்களின் பொறுப்பாக உள்ளது.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு அதிகாரச்சட்டத்தின் 16(1) ஆம் பிரிவின் பிரகாரம் கம்பனி வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கக்கூடியவாறு கம்பனி அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்களின் புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாக பேணுதல் வேண்டும்.

#### 1.5. நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்விற்கான கணக்காய்வாரர்களினுடைய பொறுப்புக்கள்

மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக ஏற்படக்கூடிய அனைத்துப் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து நிதிக்கூற்றுக்கள் விடுபட்டுள்ளனவா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதும் எனது அபிப்பிராயத்தை உள்ளடக்குகின்ற கணக்காய்வாளர் அறிக்கை ஒன்றை வழங்குவதும் எனது குறிக்கோள்களாக உள்ளன. நியாயமான உறுதிப்பாடென்பது உறுதிப்பாட்டின் உயர் நிலையொன்றாக காணப்படுகின்ற போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களிற்கு இணங்க மேற்கொள்ளப்படுகின்ற கணக்காய்வில் பொருண்மையான பிறழ்கூற்றொன்று காணப்படுகையில் அதனை எல்லாவேளையிலும் கண்டுபிடிக்கும் என்பதற்கு அது உத்தரவாத்தினை வழங்குவதில்லை. பிறழ்கூற்றுக்களானவை மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக எழக்கூடுமென்பதுடன் அவற்றுள் இந்த நிதிக்கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பாவனையாளர்களால் மேற்கொள்ளப்படும் பொருளாதாரத் தீர்மானங்கள் மீது தனித்தனியாகவோ அல்லது கூட்டு மொத்தமாகவோ செல்வாக்குச் செலுத்தக்கூடுமென நியாயமாக எதிர்பார்க்கப்படுபவை பொருண்மையானவையாக கருத்திலெடுக்கப்படும்.

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வின் பகுதியொன்றாக, கணக்காய்வின் போது உயர்தொழில் தீர்ப்புக்களை நான் மேற்கொண்டு உயர்தொழில் ஐயப்பாட்டினையும் பேணுகின்றேன். அத்துடன்,

- மோசடி அல்லது தவறு காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களிற்கு ஏற்படக்கூடிய தவறான கூற்றுக்களின் பொருண்மையான ஆபத்துக்களை இனங்கண்டு மதிப்பீடு செய்தல், அந்த இடர்களை எதிர்கொள்ளக்கூடிய கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைத்துச் செயற்படுத்துதல் மற்றும் எனது அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்குப் போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை பெற்றுக்கொள்ளுதல். மோசடியானது கூட்டுச்சதி, கள்ளத்தனம், வேண்டுமென்று விட்டுவிடுதல்கள், தவறான வெளிப்படுத்தல்கள் அல்லது உள்ளகக் கட்டுப்பாட்டிலான எல்லை மீறல்களை உள்ளடக்குவதால் மோசடி மூலம் ஏற்படும் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றொன்றைக் கண்டுபிடிக்காது விடுவதால் ஏற்படும் ஆபத்தானது தவறின் மூலமான விளைவொன்றை விடக் கூடியதாகும்.

- சந்தர்ப்பங்களிற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்காக கணக்காய்வுடன் தொடர்புடைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிவை பெற்றுக்கொள்வதற்காகவேயன்றி கம்பனியின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் மீது அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல.
- பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தப்பாடுகளையும் கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மற்றும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொள்ளப்பட்ட தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களினையும் மதிப்பீடு செய்தல்.
- பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகளை அடிப்படையாகக் கொண்டு முகாமைத்துவத்தின் தொடர்ந்தியங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு பயன்பாட்டின் பொருத்தப்பாடுகள் தொடர்பிலும், தொடர்ந்தியங்கும் எண்ணக்கருவிற்கு அமைய தொடர்ந்து செயற்படுவதற்கு கம்பனிக்கு உள்ள ஆற்றல் தொடர்பில் குறிப்பிடத்தக்க ஐயப்பாட்டிற்கு காரணமாகவுள்ள நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகளுடன் தொடர்புடைய பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றதா என முடிவிற்கு வருதல். பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றது என நான் முடிவுக்கு வந்தால், அல்லது எனது அபிப்பிராயத்தினை மாற்றியமைப்பதற்கு அவ்வாறான வெளிப்படுத்தல்கள் போதியனவாக காணப்படாதிருக்கையில், நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள வெளிப்படுத்தல்களுடன் தொடர்புபட்டுள்ளனது கணக்காய்வு அறிக்கையின் மீது கவனம் செலுத்துதல் வேண்டும். எனது கணக்காய்வு அறிக்கைத் திகதி வரையிலும் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வுச் சான்றுகள் எனது முடிவுகளிற்கு அடிப்படையாகக் காணப்படுகின்றன. எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் கம்பனியின் தொடர்ந்தியங்கும் நிலையினை இடைநிறுத்துவதற்கு காரணங்களாக அமையலாம்.
- வெளிப்படுத்தல்கள் அடங்கலாக நிதிக்கூற்றுக்களின் ஓட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நியாயமான சமர்ப்பித்தலினை நிறைவேற்றுவதற்கு அடிப்படையாகக் காணப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளை நிதிக்கூற்றுக்கள் பிரதிநிதித்துவம் செய்கின்றனவா என்பதனை மதிப்பீடு செய்தல்.

வேண்டப்பட்டவாறு எந்த நேரத்திலும் பின்வரும் விடயங்களை பரீட்சிப்பதற்கு சாத்தியமானதாக கணக்காய்வின் நோக்கெல்லை விஸ்தரிக்கப்பட்டுள்ளது.

- கம்பனியின் செயற்பாடுகளை தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடு செய்யக்கூடியவாறான தகவல்களை சமர்ப்பிக்கும் நோக்கில் அமைப்பு, முறைமைகள், நடைமுறைகள், ஏடுகள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்களை முறையாகவும் போதுமானதாகவும் வடிவமைக்கப்பட்டிருந்தனவா என்பதுடன் அத்தகைய முறைமைகள், நடைமுறைகள், புத்தகங்கள், பதிவேடுகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் ஆக்கப்பூர்வமாக செயற்பாட்டில் உள்ளனவா என்பதும்,
- கம்பனியின் ஆளுகை சபையால் வழங்கப்பட்ட பொருத்தமான எழுத்துமுலமான சட்டம் அல்லது ஏனைய போதுமான அல்லது விசேட பணிப்புரைகளுடன் கம்பனி இணங்கியிருந்ததா என்பதும்,
- கம்பனி அதன் அதிகாரங்கள், தொழிற்பாடுகள் மற்றும் கடமைகளின் பிரகாரம் செயற்பட்டிருந்ததா என்பதும்,
- கம்பனியின் வளங்கள் கால வரையறைகளினுள்ளேயும் பொருத்தமான சட்டங்களிற்கிணங்கவும் சிக்கனமாகவும் வினைத்திறனாகவும் ஆக்கப்பூர்வமாகவும் கொள்வனவு செய்யப்பட்டு பயன்படுத்தப்பட்டிருந்தவா என்பதும்.

1.6. நிதிக் கூற்றுக்கள் தயாரிப்பு தொடர்பான கணக்காய்வு அவதானிப்புக்கள்

1.6.1. இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுடன் இணங்காமை

குறித்த இணங்காமை	நியமம்	தொடர்பாக	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(i)	ரூபா 142.5 மில்லியனான நிறைவு செய்யப்பட்ட கட்டுமானமானது, ஆதனம், பொறி மற்றும் உபகரணங்களுக்கு மாற்றப்படாது நடைமுறையிலுள்ள பணியாக (டப்ஐபீ) ஆக காணப்பட்டது. மேலும், மேற்கூறப்பட்ட சொத்துக்களுக்கு எல்கேஏஎஸ் 16 பிரகாரம் பெறுமான தேய்விற்கு ஒதுக்கம் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை	டப்ஐபீ இற்காக ஏற்கப்பட்ட மொத்த கிரயம் பொறியியலாளர்களினால் சான்றுப்படுத்தப்பட்ட இறுதி ஒப்பந்தக்காரரின் இன்வொயிஸ் சமர்ப்பிக்கப்பட்டதன் பின்னர் செலுத்தப்பட வேண்டிய இறுதி பரிதான பிரதான சொத்துக்களுக்கு மாற்றப்படும்.	கம்பனி நியமத்தின் தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்கப்படல் வேண்டும்.	
(ii)	கம்பனிக்கு உரித்தற்ற வலுசக்தி அமைச்சரின் உத்தியோகப்பூர்வ இல்லத்தினை மறுசீரமைப்பு செய்வதற்காக 2021 ஆம் ஆண்டினுள் கம்பனி ரூபா 10.2 மில்லியனான தொகையொன்றினை செலவிட்டுள்ளதுடன் அது மீளாய்வாண்டின் நிதிக் கூற்றுக்களில் டப்ஐபீ என காண்பிக்கப்பட்டுள்ளது.	வலுசக்தி அமைச்சரின் உத்தியோகப்பூர்வ இல்ல மறுசீரமைப்பிற்காக ரூபா 12,984,317/- ஆன தொகை மீள் நிரப்பு செய்யப்பட்டுள்ளதுடன், மறுசீரமைப்பின் மொத்த கிரயம் வலுசக்தி அமைச்சரினால் மீள்நிரப்பு செய்யப்பட்டதன் பின்னர் நடைமுறையிலுள்ள வேலை கணக்கு தானாகவே சீர்செய்யப்படும்.	கம்பனி தொடர்பான செலவுகள் நிதி கூற்றிக்களில் வெளிப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.	

1.6.2. கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
5 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்ட காலத்தினுள் வெளிநாட்டு பணத்தில் ஒதுக்கப்பட்டுள்ள வங்கி மீதி ரூபாவிற்கு மாற்றப்படுதல் தொடர்பாக ஏற்பட்ட ரூபா 92.134 மில்லியன் ஒட்டுமொத்த அந்நிய செலாவணி இலாபம் மீளாய்வாண்டின் வருமானமாக முழுமையாக இணங்காணப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறாயினும், அந்த அந்நிய செலாவணி இலாபத்தில் ரூபா 19.898 மில்லியன், ரூபா 20.290 மில்லியன் மற்றும் ரூபா 51.946 மில்லியன் முறையே 2021, 2020 மற்றும் 2020 இற்கு முன்னரான ஆண்டுகளுக்கு தொடர்புடையதாகும். அதன் விளைவாக, 2020 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் காசு மற்றும் காசுக்கு சமனான மீதி மற்றும் 2020 ஆம் ஆண்டிற்காக செலாவணி இலாப வருமானம் முறையே ரூபா 72.235 மில்லியன் இனால் மற்றும் ரூபா 20.29 மில்லியனினால் குறைவாக காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது. மேலும்,	முகாமைத்துவத்தினால் கருத்துரை வழங்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	கம்பனி தொடர்புடைய நியமங்களுக்கு இணங்குதல் வேண்டும்.

மீளாய்வாண்டிற்காக பரிமாற்று இலாபம் ரூபா 72.235 மில்லியனினால் மிகையாக காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

**1.6.3. பெறவேண்டிய மற்றும் செலுத்த வேண்டிய கணக்குகள்  
(அ) பெறவேண்டியவைகள்**

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(i) மீளாய்வாண்டு இறுதியில் ரூபா 11,246.6 மில்லியன் வியாபார மற்றும் ஏனைய பெற வேண்டிய மீதியொன்று (குறித்த தரப்பினர்களும் உள்ளடங்கலாக) காணப்பட்டதுடன், அதில் ரூபா 7.6 மில்லியனான ஏனைய பெற வேண்டிய மீதியொன்று 5 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்ட காலமாக மீண்டும் அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை. எவ்வாறெனினும், விசேடமாக அவை அறவிடும் ஆற்றல் தொடர்பாக மீதி உறுதிப்படுத்தல்கள் கணக்காய்விற்கு பெற்றுக் கொடுக்கப்படவில்லை.	இம் மீதிகளில் பல 2010 ஆம் ஆண்டின் எஸ்ஏபீ ஈஆர்பீ செயற்படுத்தப்படுவதற்கு முன்னர் இருந்தே முன் கொண்டு செல்லப்படுகின்றது. பணிப்பாளர் சபையின் முன் அங்கீகாரத்துடன் இந்த நீண்ட கால மீதிகள் பதிவழிப்பதற்கு கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ குழு பரிந்துரை செய்துள்ளது.	நீண்ட காலமாக நிலுவையாகவுள்ள பெற வேண்டியவைகள் அறவிடப்படுவதற்கு அல்லது தீர்வு நடவடிக்கை எடுப்பதற்கு பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.
(ii) மீளாய்வாண்டு இறுதியில் ரூபா 2.6 மில்லியனான மேலும் பெறவேண்டிய கணக்குகள் 07 இன் கடன் மீதிகள் காணப்பட்டது. எவ்வாறெனினும், கம்பனி அவ் வழங்குனர்களுடன் அவர்களின் கடன் மீதிகள் தீர்க்கப்படாது பின்னர் சில கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது. எனவே, அக் கடன் மீதிகளின் நிலவுகை மற்றும் அதன் துல்லியம் கணக்காய்வின் போது சந்தேகமாகியது.	இந்த நிலுவை மீதிகள் அறவிடப்படுவதற்கு அதிகபட்ச முயற்சி எடுக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நிலுவைகளை மீட்டெடுப்பதற்கான சாத்தியக்கூறுகள் மிகவும் தொலைவானது. பணிப்பாளர் சபையின் முன் அங்கீகாரத்துடன் இந்த நிலுவை மீதிகள் பதிவழிப்பதற்கு கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ குழு பரிந்துரை செய்தது.	அனைத்து மீதிகளும் தீர்ப்பதற்கு பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

(ஆ) செலுத்த வேண்டியவைகள்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(i) செலுத்த வேண்டிய ரூபா 1.5 மில்லியன் ஆன 25 மீதிகளின் கூட்டுத்தொகை 05 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்ட காலம் நிலுவையாக காணப்பட்டதுடன், மீளாய்வாண்டு இறுதியில் 01 ஆண்டு தொடக்கம் 05 ஆண்டுகள் வரை ரூபா 0.8 மில்லியன் செலுத்த வேண்டிய 13 மீதிகள் நிலுவையாக காணப்பட்டது. அதன் பிரகாரம் அம் மீதிகளின் நிலவுகை மற்றும் துல்லியம் கணக்காய்வின் போது உரிய வண்ணம் உறுதி செய்வதற்கு முடியாதிருந்தது.	மேற்பார்வை காரணத்தினால் கடன் கொடுநர்கள் கொடுப்பனவினை கோராத சந்தர்ப்பத்தில் செலுத்தப்பட வேண்டிய நீண்டகால நிலுவையாக சில விற்பனையாளர்களின் பொறுப்புக்கள் காணப்பட்டன. கம்பனி ஒவ்வொரு வியாபாரிகளின் கணக்கு பொறுப்பிற்காக உரிய கவனம் செலுத்தல் ஆரம்பித்துள்ளதுடன் பொறுப்புக்கள் இனங்காணப்படாமையாக பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள சட்ட ரீதியான தடைநீக்கத்தின் பின்னர் கணக்காய்வு மற்றும் முகாமைத்துவ குழு பரிந்துரை மற்றும் பணிப்பாளர் சபையின் அங்கீகாரத்தின் கீழ் மீண்டும் எழுத்து மூலமாக எழுதுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படும்.	நீண்ட கால நிலுவை மீதிகள் தெடர்பாக பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.
(ii) மீளாய்வாண்டு இறுதியில் ரூபா 6 மில்லியனான வரவு மீதிகள் 20 மற்றும் செலுத்தப்பட வேண்டிய ஏனைய கணக்குகளும் காணப்பட்டன. மேற்படி அவற்றில் ரூபா 4 மில்லியன் ஆன வரவு மீதிகள் 5 இற்கு மேற்பட்ட காலம் தீர்வு செய்யப்பட்டிராததுடன், வியாபாரத்திற்கு உள்ளடக்கப்பட்ட ஏனைய 10 வரவு மீதிகள் மற்றும் ரூபா 2 மில்லியன் செலுத்தப்பட வேண்டிய கணக்கள் 01 ஆண்டு தொடக்கம் 05 ஆண்டுகள் வரை தீர்க்கப்படாதிருந்தது.	மீதிகள் தடைநீக்கம் செய்யப்படாது எஸ்ஏபீ (மைக்ரோ) இல் பிழையான இன்வொயிஸ் உறுதிப்படுத்தல்கள் மீண்டும் மாற்றப்படுதல் காரணமாக விற்பனையாளர்களின் கணக்குகளில் வரவு மீதிகள் பல பிரதிபலிக்கின்றன.	மீதிகள் இணக்கம் செய்வதற்கு பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

1.6.4. தொடர்புள்ள தரப்பினர் கொடுக்கல்வாங்கல்கள்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
(i) கம்பனியினால் பேணிச் செல்லப்படுகின்ற அறிக்கைகளின் பிரகாரம், சீபீசீ க்கு பெற வேண்டிய மற்றும் செலுத்தப்பட வேண்டிய தொகை முறையே ரூபா 8,608 மில்லியன் மற்றும் ரூபா 404 மில்லியன் ஆகும். எவ்வாறெனினும், சீபீசீ இனால் பேணிச் செல்லப்படுகின்ற அறிக்கைகளின் பிரகாரம், கம்பனிக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய மற்றும் பெற வேண்டிய	வித்தியாசங்களுக்கான காரணங்கள் பின்வருமாறு. 1. ரூபா.53,548,548 – சீபீசீ இனால் பெற வேண்டிய எஸ்ஏபீ பராமரித்தல் கட்டணங்கள் 2. ரூபா.203,088,745 – சீபீசீ இனால் கணக்கிடப்படாத 2021 இன் நிலுவை போக்குவரத்து வருமானம் பதிவழித்தல்	சர்ச்சை தன்மையிலான அனைத்து மீதிகளும் தீர்க்கப்பட்டு நிதிக் கூற்றுக்களில் வெளிப்படுத்துவதற்கு பொருத்தமான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

தொகை முறையே ரூபா 8,331 மில்லியன் மற்றும் ரூபா 662 மில்லியன் ஆகும். அதன் பிரகாரம், இரு நிறுவனங்கள் இடையே இடை கம்பனி மீதிகள் முறையே பெற வேண்டிய ரூபா 277 மில்லியன் தொகை மற்றும் செலுத்த வேண்டிய ரூபா 258 மில்லியன் தொகையை கொண்ட ரூபா 535 மில்லியனான தேறிய வித்தியாசமொன்று காணப்படுகின்றமை அவதானிக்கப்பட்டது.

3. ரூபா.194,529,679 – சீபீசீ புத்தகங்களில் கணக்கிடப்படாத செயல்திறன் மற்றும் போக்குவரத்து கட்டணங்கள்
4. ரூபா.44,906,835 – சீபீஎஸ்டிஎல் இனால் கணக்கிடப்பட்ட என்னும் சீபீசீ ஆல் கணக்கிடப்படவில்லை.
5. ரூபா.4,737,293 - இதர இன்வொய்ஸ்கள் சீபீஎஸ்டிஎல் ஆல் கணக்கிடப்படவில்லை.
6. ரூபா.339,355,980 - சீபீசீ இனால் கணக்கிடப்பட்ட என்னும் சீபீஎஸ்டிஎல் ஆல் கணக்கிடப்படவில்லை.

(ii) கம்பனியினால் பேணிச் செல்லப்படுகின்ற அறிக்கைகளின் பிரகாரம், எல்ஐஓசீ இடமிருந்து பெற வேண்டிய தொகை ரூபா 710 மில்லியன் ஆவதுடன், எல்ஐஓசீ இடமிருந்து பெறப்பட்ட உறுதிபடுத்தல்கள் பிகாரம், கம்பனிக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய தொகை ரூபா 715 மில்லியன் ஆகும். அதன் பிரகாரம், இடை கம்பனி மீதிகள் இடையே ரூபா 5 மில்லியன் வித்தியாசமொன்று காணப்படுகின்றமை அவதானிக்கப்பட்டது.

- வித்தியாசங்களுக்கான காரணங்கள் பின்வருமாறு ,
1. ரூபா.1,183,454 – துறைமுக இயக்கம் மற்றும் ஆய்வுக்கூட கட்டணம் - எல்ஐஓசீ புத்தகங்களில் கணக்கிடப்படவில்லை.
  2. ரூபா.273,996 – போக்குவரத்து கட்டணம் டிஎல்ஐஓசீ இனால் செலுத்தப்படவில்லை.
  3. ரூபா.9,131,909 – இதர வருமான வித்தியாசம் எல்ஐஓசீ இனால் செலுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை
  4. ரூபா.2,495,897 – சர்ச்சைக்குரிய இன்வொயிகள் - சீபீஎஸ்டிஎல் புத்தகங்களில் கணக்கிடப்படவில்லை

- மேற்படி -

#### 1.6.5. கடந்த ஆண்டு தவறுகள் சீர்செய்தல்

**கணக்காய்வு விடயம்**

மீளாய்வாண்டிற்கான நிதிக் கூற்றுக்களில் 22.1 ஆம் இலக்க குறிப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பிரகாரம், சீபீசீ இனால் போக்குவரத்து கட்டணம் மிகையாக அறவிடல்கள் 2019, 2020 மற்றும் 2021 ஆண்டுகளுக்காக ரூபா 77.8 மில்லியன், ரூபா 125.3 மில்லியன் மற்றும் ரூபா 157.264 மில்லியன் கடந்த காலத்திற்கேற்ப சீர் செய்யப்பட்டிருந்தது. எவ்வாறெனினும், குறித்த ஆண்டில்

**முகாமைத்துவ கருத்துரை**

முகாமைத்துவ கருத்துரை வழங்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

**பரிந்துரை**

கம்பனி எஸ்கேஎஸ் 08 இன் தேவைப்பாடுகளுக்கு இணங்குதல் வேண்டும்.

மேலதிகமாக அறவிடப்பட்ட போக்குவரத்து வருமானம் மீண்டும் குறிப்பிடப்படுவதற்கு பதிலாக ஏனைய செயற்பாட்டு செலவினமாக குறிப்பிடப்பட்டிருந்தது. அதன் விளைவாக, 2020 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டுகளுக்காக கம்பனியின் வருமானம் மற்றும் மொத்த இலாபம் மற்றும் நிதிக் கூற்றுக்களில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள ஏனைய செயற்பாட்டு செலவினங்கள் முறையே ரூபா 125 மில்லினியால் மற்றும் ரூபா 157 மில்லியனினால் மிகையாக குறிப்பிடப்பட்டிருந்தது. மேலும், 2020 சனவரி 01 இல் ரூபா 57 மில்லியன் வருமானம் நிறுத்தி வைப்பதற்கு திரள் விளைவு தயாரிக்கப்பட்டிராததுடன், 2019 ஆம் ஆண்டிற்கு நேரொத்த வரி சேமிப்பு 02 மில்லியனினால் பிழையாக மிகையாக காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

**1.7. சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்கள் போன்றவற்றுடன் இணங்காமை**

**சட்டங்கள், விதிகள், இணங்காமை முகாமைத்துவ கருத்துரை பரிந்துரை பிரமாணங்கள் போன்றவற்றுடனான தொடர்பு**

(அ) 2003 யூன் 2 திகதிய பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை பீஈஐ/12 இலக்க நல்லாளுகை தொடர்பான வழிக்காட்டிகள் (2021 நவம்பர் 15 வரை அமுலில் காணப்படும்)

(i) 4.2.2 வழிக்காட்டி	ஆம்	நிதி மற்றும் பெளதீக ரீதியாக மாதாந்த செயலாற்றல் அறிக்கை, மாதத்திற்கான செயற்பாட்டு அறிக்கை, மாதத்திற்கான காசுப் பாய்ச்சல் கூற்று, திரவத் தன்மை மற்றும் கடன் பெறுவனவு, பொருள் பெறுகை, விசேடமாக மாதத்தினுள் கொள்வனவு செய்யப்பட்ட நடைமுறை அல்லாத சொத்துக்கள் மற்றும் ஊழியர் பதவிகள்	2020 ஆம் ஆண்டினுள் வழக்கமான போது மாதாந்த முகாமைத்துவ கணக்குகள் சமர்ப்பிக்கப்படும்.	கம்பனி வழிக்காட்டிகளுக்கு இணங்குதல் வேண்டும்.
-----------------------	-----	--	--	---



உள்ளடங்கலாக  
மனிதவளம் புதிய  
ஆட்சேர்ப்பு  
தொடர்பான  
அறிக்கைகள்,  
போன்றன மாதாந்த  
சபை கூட்டங்களின்  
போது  
தொடர்ச்சியாக  
சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்க  
வில்லை.

(ii) 5.2.2 (அ) வழிக்காட்டி	ஆம் 09 எரிபொருள் தொட்டிகளின் நிர்மாணிப்பு ஆரம்பிப்பதற்கு முன்னர் கம்பனியினால் சாத்தியவள ஆய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டிரு க்கவில்லை	2020 ஆம் ஆண்டிற்கு முன்னர் சீபீஎஸ்டீஎல் இனால் ஆரம்பிக்கப்பட்ட செயற்திட்டங்களின், சாத்தியவள ஆய்வு அறிக்கைகள் தயாரிக்கப்படவில்லை. எனினும் குறித்த தோவைப்பாடுகளின் சாத்தியவள நிலைமைகள் பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டதன் பின்னர் செயற்திட்டம் ஆரம்பிக்கப்பட்டு செயற்படுத்தப்பட்டது. அவ்வாறான சாத்தியவள பகுப்பாய்வுகள் சபை பத்திரங்களுக்கு உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறெனினும், 2020 இன் பின்னர் ஆரம்பிக்கப்பட்ட ரூபா 10 மில்லியனிற்கு மேற்பட்ட பெறுமதியையுடைய செயற்திட்டங்களுக்காக பணிப்பாளர் சபை அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்வதற்கு முன்னர் உரிய சாத்தியவள ஆய்வு அறிக்கை தயாரிக்கப்பட்டது.	- மேற்படி -
-------------------------------	--	--	-------------

(iii) 5.2.2 (ஆ) வழிக்காட்டி	ஆம்	ரூபா 10 மில்லியனை மிகைத்த ரூலதன செலவினத்திற்காக அமைச்சின் அங்கீகாரம் மற்றும் பொது முயற்சிகள் திணைக்களத்தின், பொது திறைச்சேரியின் இணக்கம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.	சீபீஎஸ்டிஎல் சபையின் அனைத்து அபிவிருத்தி செயற்திட்டங்களுக்காக திறைச்சேரி, அமைச்சு, சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ பிரதிநிதித்துவப்படுத்தி, குறித்த முகவர் நிறுவனங்களின் உடனடிகழ் அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்வதற்கு சீபீஎஸ்டிஎல் இல் பணிப்பாளர் சபைக்கு நியமிக்கப்பட்ட பணிப்பாளர் சபை அங்கத்தவர்கள் ஒரு சந்தர்ப்பத்தில் பெறப்படும்.	- மேற்படி -
(iv) 9.2 வழிக்காட்டி	ஆம்	அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் எண்ணிக்கை உள்ளடங்கலாக உரிய நிறுவன கட்டமைப்பு தயாரித்து பொது திறைச்சேரியின் பொது முயற்சிகள் திணைக்களத்தில் பதிவு செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை. மேலும், புதிய ஊழியர் எண்ணிக்கை நிர்மாணிக்கும் போது அல்லது மேலதிக ஊழியர் எண்ணிக்கை நிலவும் சந்தர்ப்பங்களின் போது, கம்பனி பொது முயற்சிகள் திணைக்களம், பொது திறைச்சேரியுடன் கலந்துரையாடி நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.	சீபீஎஸ்டிஎல் இன் பணிப்பாளர் சபையினால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட நிறுவன கட்டமைப்பு உள்ளடங்கலாக கம்பனியின் நிகழ்கால ஊழியர் எண்ணிக்கை 2016 இல் பொது முயற்சிகள் திணைக்களத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டதுடன் அது அவர்களினால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு பெறப்பட்டுள்ளது. எனினும், அவர்கள் எங்களை போன்று பகுதியளவில் அரசிற்கு சொந்தமான துணை நிறுவனங்களுக்காக இதுவரையில் எந்தவொரு மேற்பார்வை கொள்கையொன்று தாபிக்கப்பட்டிராமையினால் பதவியுயர்வு மற்றும் ஆட்சேர்ப்பு பெற்றுக் கொடுக்கும் போது மேற்படி கூறப்பட்ட ஊழியர் எண்ணிக்கை பின்பற்றுமாறு அவர்கள் எங்களுக்கு வாய்மூலமாக தெரிவித்திருந்தனர்.	- மேற்படி -
(v) 9.3 வழிக்காட்டி	ஆம்	பணிப்பாளர் சபையின் அங்கீகாரத்துடன் ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவியுயர்வு முன்மொழிவு திட்டமொன்று (எஸ்ஓஆர்ஏபீ)	நிகழ்காலத்தில் சீபீஎஸ்டிஎல் ஆனது சீபீசீ இனால் தயாரிக்கப்பட்ட அதே ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் பதவி உயர்வு திட்டத்தினை (எஸ்ஓஆர்ஏபீ) பயன்படுத்துகின்றது மற்றும் சீபீசீ எஸ்ஓஆர்ஏபீ	- மேற்படி -

		<p>தயாரிப்பதற்கும், பொது முயற்சிகள் திணைக்களத்தின், பொது திறைச்சேரியின் இணைக்கத்துடன் அமைச்சின் அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்வதற்கும் கம்பனி பொருத்தமான நடவடிப்பை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில் லை.</p>	<p>பின்பற்றுக்குமாறு சபையின் ஆலோசனை கொடுக்கப்பட்டுள்ளதுடன் சீபீசீ நிறைவு செய்யப்பட்ட பின்னர் புதிய எஸ்ஓஆர்ஏபீ சீபீஎஸ்டீஎல் உம் அதை ஏற்றுக்கொண்டது.</p>	
(vi) 9.10 வழிக்காட்டி	ஆம்	<p>ஒப்பந்த அடிப்படையில் ஊழியர்களை நியமித்தலுக்காக கம்பனியினால் திறைச்சேரியின் செயலாளரின் அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கவில் லை. எவ்வாறெனினும், மீளாய்வாண்டு இறுதியில் ஒப்பந்த அடிப்படையில் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்ட ஊழியர் 15 ஆகும்.</p>	<p>பொது முயற்சிகள் திணைக்களத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ள ஊழிய எண்ணிக்கையின் பிரகாரம் ஆட்சேர்ப்பு செயன்முறை மேற்கொள்ளுமாறு பணிப்பாளர் நாயகம் வாய்மூலமாக ஆலோசனை கொடுக்கப்பட்டுள்ளமை- யினால் அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்வதற்கு உரிய முறைமையொன்று இல்லாமையினால் எந்தவொரு ஆட்சேர்ப்பிற்காகவும் திறைச்சேரி அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை மற்றும் எதும் ஆட்சேர்ப்பிற்கும் முன்னர் ஊழியர் எண்ணிக்கையில் வித்தியாசங்கள் மட்டும் அவர்களுக்கு தெரிவிக்கப்படல் வேண்டும்.</p>	- மேற்படி -
(vii) 9.12 வழிக்காட்டி	ஆம்	<p>கம்பனியினால் பின்பற்றப்படுகின்ற நலன்புரி முன்மொழிவு திட்டத்திற்காக பொது முயற்சிகள் திணைக்களத்தின் அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருக்கவில் லை. எவ்வாறெனினும், கம்பனியினால் மீளாய்வாண்டினுள் பதவியணி நலன்புரி செலவினமாக ரூபா</p>	<p>பணிப்பாளர் சபையின் ஆலோசனை பிரகாரம், சீபீஎஸ்டீஎல் வைத்திய முன்மொழிவு திட்டம் சில ஆண்டுகளுக்கு முன்னர் காப்புறுதி கம்பனிக்கு கையளிக்கப்பட்டிருப்பது அக் கம்பனிக்கு அது தொடர்ச்சியாக மேற்கொண்டு செல்வதற்கு முடியாதமையினாலாகும். எனவே, பணிப்பாளர் சபையின் அங்கீகாரத்தின் அடிப்படையில் சீபீஎஸ்டீஎல் பதவியணி மற்றும் குடும்ப</p>	- மேற்படி -

		31.72 மில்லியன் செலுத்தப்பட்டுள்ளது.	உறுப்பினர்களை வைத்தியசாலையில் அனுமதிப்பதற்கு முன்மொழிவு பின்பற்றப்பட்டது.	இந்த திட்டம்	
(ஆ)நிதி	மற்றும் திட்டமிடல் அமைச்சின் 1997 ஒக்தோபர் 24 திகதிய 124 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கை	சுற்றறிக்கை ஏற்பாடுகளுக்கு முரணாக மீளாய்வாண்டு இறுதியில் 03 மாதங்களுக்கு மேற்பட்ட காலம் வெற்றிடமான பதவிகளில் பதில் கடமைக்காக 10 உத்தியோகத்தர்கள் இணைக்கப்பட்டிருந்த து.	ஆண்டினுள் வெவ்வேறு தேர்தல்கள் தொற்று நேர்முகப் பரீட்சை அமைக்கும் காரணப்பட்டன. தற்போது நிறைவேற்றப்பட்டுள்ள நிறைவேற்றி செயல்தற்கு எங்களுக்கு நேர்ந்தது.	நிலவிய பதவிகளில் பதிற் கடமை இன்னுமாக காணப்படுகின்றது. கம்பனி சுற்றறிக்கைக்கு இணங்குதல் வேண்டும்.	
(இ) அரசு பெறுகைகள் வழிக்காட்டி கோவை - 2006					
(i) 2.3 ஆம் வழிக்காட்டி	09 எரிபொருள் தொட்டிகள் கட்டுமாணத்திற்குரிய தாக பெறுகை முழு (பீசீ) நியமிப்பதற்கு முன்னர் கம்பனியினால் அடிப்படை சுற்றாடல் பரிசோதனை (ஐஈஈ), சுற்றாடல் பாதிப்பு ஆய்வு (ஈஐஏ) மற்றும் சமூக பாதிப்பு ஆய்வு (எஸ்ஐஏ) மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை		ஈஐஏ தேவைப்படுகின்ற செயற்திட்ட வகைகள் வர்த்தமானி பத்திரிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது (1993.06.24 திகதிய 772/22 ஆம் இலக்க வர்த்தமானி). அவ் வர்த்தமானி பத்திரிக்கையில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள பட்டியலில் பொற்றோலிய பிரிவின் கீழ் வருகின்ற இவ்வாறான செயற்திட்டங்களுக்காக ஐஈஈ, ஈஐஏ அல்லது எஸ்ஐஏ செயல்படுத்துவதற்காக நிச்சயிக்கப்பட்டிராததுடன் அதனால் அவை செயற்திட்டத்திற்கு தொடர்பற்றது. கொலொன்னாவ பொறுத்தலில் ஒரே மாதிரியான தொட்டிகள் காணப்படுகின்றமையினால் அவை செயல்படுவது சுற்றாடல் பாதிப்பு தொடர்பாக உரிய கவனம் செலுத்தப்படுகின்றமை-யினால் சீபீஎஸ்ஐஎல் ஐஈஈ, ஈஐஏ அல்லது எஸ்ஐஏ இணை மேற்கொள்ளவில்லை.	கம்பனி வழிக்காட்டிக்கு இணங்குதல் வேண்டும்.	

(ii) 4.3.1 வழிக்காட்டி	ஆம்	03 எரிபொருள் கொள்களன்கள் நிர்மாணிப்பதற்காக முழுமையான கிர மதிப்பீடு/ பொறியிய் மதிப்பீடு (டீசீஈ) வழிக்காட்டின் பிரகாரம் கம்பனியினால் தயாரிக்கப்பட்டிருக்க வில்லை.	சீபீஎஸ்எஎல் ஆய்வு, மேற்பார்வை நிர்வாகத்திற்கான செலவினத்திற்காக பாதிடு ஒதுக்கும் நடைமுறை பின்பற்றப்படவில்லை. மேலும், ஒப்பந்தம் விலை அதிகரிப்பதற்கு உடன்படாதமையினால் விலை எதிர்பாரா சந்தர்ப்பங்களிற்கு பாதிடு ஒதுக்கப்பட்டிராததுடன் ஏதேனும் வித்தியாசமொன்றிற்கு பணிப்பாளர் சபைக்கு தனித் தனியே அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்பட வேண்டியமையினால் பெளதீக அவசர சந்தர்ப்பங்களுக்காக பாதிடு ஒதுக்கப்படவில்லை. எனவே முழுமையான கிரய மதிப்பீடு (டீசீஈ) தயாரிக்கப்படாததுடன் பாதிடானது நேரடி கட்டுமான கிரத்திற்காக (டீசீசீ) மட்டும் ஒதுக்கப்பட்டது. பணிப்பாளர் சபையின் உரிய பரிசீலனைக்கு சீபீஎஸ்எஎல் இனால் இந்த விடயத்தினை தெரிவிப்பதற்கு தேவையான நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும்.	- மேற்படி -
(iii) 5.4.2 வழிக்காட்டி	ஆம்	03 எரிபொருள் களஞ்சிய தொட்டிகள் நிர்மாணிப்பதற்கான ஒப்பந்தக் காலம் 20 மாதங்களான போதிலும் விலை மாற்று சூத்திரம் ஏல பதிவேட்டில் மற்றும் ஒப்பந்த உடன்படிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்டிருக் கவில்லை.	“அந்நிய அபாயம் செலாவணி குறைத்துக் கொள்வதற்கு” கலப்பு நாணய்களினால் மேற்கோள் காட்டுவதற்கு ஏலதாரர்களுக்கு அனுமதி வழங்கப்பட்டது. பல மூலப்பொருட்கள் யூஎஸ்டி அல்லது சமமான வெளிநாட்டு பணத்தில் கொள்வனவு செய்யப்பட வேண்டியதுடன் அவற்றில் சீஐஐஏ குறிக்காட்டிகள் காணப்படவில்லை, எனவே அவ்வாறான மூலப்பொருட்களுக்காக விலை அதிகரிப்பு சூத்திரம் பயன்படுத்த முடியாது. எனவே விலை அதிகரிப்பு சூத்திரம்	- மேற்படி -

உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளது.  
எவ்வாறெனினும், சீபீஎஸ்டிஎல்  
இனால் எதிர்கால  
செயற்திட்டங்களுக்காக  
“சர்வதேச மூலப்பொருட்கள்  
கூறு” மற்றும் “தேசிய கூறு”  
இற்காக விலை அதிகரிப்பு  
சூத்திரம் பயன்படுத்தும்  
முறைமையொன்று  
பகுப்பாய்வு செய்யப்பட்டு  
வருகின்றது.

## 2. நிதி மீளாய்வு

### 2.1. நிதி விளைவு

மீளாய்வாண்டின் செயற்பாட்டு விளைவு ரூபா 1,595 மில்லியன் இலாபம் ஆனதுடன் அதற்கு நேரொத்த முன்னைய ஆண்டின் இலாபம் ரூபா 2,215 மில்லியன் ஆகும். எனவே, நிதி விளைவில் ரூபா 620 மில்லியன் ஆன வீழ்ச்சியொன்று அவதானிக்கப்பட்டது. நிர்வாக செலவினங்கள் அதிகரித்தமை மற்றும் நிதி வருமானம் குறைந்தமை இதற்கான காரணங்களாகும்.

### 2.2. பிரதான வருமானம் மற்றும் செலவின விடங்களின் போக்கு பகுப்பாய்வு

கம்பனியின் செயற்பாடுகள் மீளாய்வாண்டில் 70.58 சதவீத எல்லையை (மொத்த இலாபம்/நேர் கிரயம்) விளைவித்திருந்தமையினால் முன்னைய ஆண்டின் 77.72 எல்லையுடன் ஒப்பிடுகையில் 7.14 சதவீத குறைவினை காண்பித்திருந்தது. அவ்வாறே, மீளாய்வாண்டிற்காக மொத்த இலாபம் முன்னைய ஆண்டின் ரூபா 5,933 மில்லியன் நேரொத்த இலாபத்துடன் ஒப்பிடுகையில் ரூபா 26 மில்லியனினால் அல்லது 0.44 சதவீதினால் குறைந்துள்ளது. இக் குறைவு பொழிப்பாக்கப்பட்டு கீழே காண்பிக்கப்பட்டுள்ளன.

விபரம்	திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கு		முரண்	
	2021	2020	சாகமானது/ (பாதகமானது)	சதவீதம்
	ரூபா. மில்லியன்	ரூபா. மில்லியன்	ரூபா. மில்லியன்	
வருமானம்	14,276	13,568	708	5.22
நேர் கிரயம்	8,369	7,634	(735)	(9.63)
<b>மொத்த இலாபம்</b>	<b>5,907</b>	<b>5,933</b>	<b>(26)</b>	<b>(0.44)</b>
ஏனைய வருமானம்	706	573	133	23.21
ஏனைய செயற்பாட்டு செலவு	157	137	(20)	(14.60)
நிர்வாகச் செலவு	5,061	4,463	(598)	(13.39)
<b>செயற்பாட்டு இலாபம்</b>	<b>1,394</b>	<b>1,906</b>	<b>(512)</b>	<b>(26.87)</b>
நிதி வருமானம்	202	309	(107)	(34.63)
<b>வருமான வரிக்கு முந்திய இலாபம்/ (நட்டம்)</b>	<b>1,595</b>	<b>2,215</b>	<b>(620)</b>	<b>(27.98)</b>

### 2.3. விகிதப் பகுப்பாய்வு

கிடைக்கக்கூடியதாகவிருந்த தகவல்களின் படி மீளாய்வாண்டு மற்றும் முன்னைய ஆண்டிற்கான கம்பனியின் சில முக்கியமான கணக்கீட்டு விகிதங்கள் கீழே தரப்பட்டுள்ளன.

விகிதங்கள்	2021	2020
<b>இலாபத் தன்மை விகிதங்கள்</b>		
மொத்த இலாப விகிதம் (ஜீபீ)(%)	41.38	43.73
செயற்பாட்டு இலாப விகிதம் (%)	9.76	14.05
தேறிய இலாப / நட்ட விகிதம் (என்பீ) (%)	8.28	14.75
<b>திரவத் தன்மை விகிதங்கள்</b>		
நடைமுறை விகிதம்	7.6:1	8.4:1
விரைவு விகிதம்	7.2:1	8.03:1
தொழிற்பு மூலதனம் (ரூபா. மில்லியன்)	13,798	13,041
<b>முதலீட்டு விகிதம்</b>		
சொத்துக்கள் மீதான திரும்பல் (ஆர்ஓஏ) (%)	4.69	6.80

### 3. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

#### 3.1. சிக்கனமற்ற கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

கணக்காய்வு விடயம்	முகாமைத்துவ கருத்துரை	பரிந்துரை
மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் கம்பனியின் நிலுவை ஊழியர் கடன் மீதியின் மொத்த தொகை ரூபா 3.359 பில்லியன் ஆகும். கம்பனியின் ஊழியர் கடன் முன்மொழிவு திட்டம் தொடர்பாக பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.		

- (i) கம்பனியினால் கணிசமான கடன் போர்ட்போலியோ அறிமுகப்படுத்தி பராமரிக்கப்பட்டு வந்த போதிலும், பதவியணி கடன் முகாமைத்தும் செய்வதற்காக உரிய நிதி கொள்கையொன்று கம்பனியினால் தாபிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. மேலும், திறைச்சேரி செயற்பாட்டிற்காக நிபுணத்துவத்துடன் தேவையான மதியுரை கம்பனியினால் உள்ளக ரீதியாக அல்லது வெளியக ரீதியாக பெறப்பட்டிருக்கவில்லை.
- சீபீசீ மற்றும் சீபீஎஸ்டிஎல் இன் ஊழியர்களுக்கு சலுகை வீத வட்டி விகிதங்கள் மற்றும் ஊழியர் கடன்களை வழங்கல்மற்ற அரசாங்க ஊழியர்கள் அனுபவிக்கும் வசதிகளை போன்று இலங்கையின் மிகப்பெரிய அரசாங்கத்திற்கு சொந்தமான வர்த்தக நிறுவனத்தில்பணிபுரியும் ஊழியர்களுக்கான நலன்புரி நடவடிக்கையாக சீபீசீ இன் 60 ஆண்டுகளுக்கு மேற்பட்ட வரலாற்றின் நீண்டகால நடைமுறையாகும்.
- பதவியணி கடனுக்காக கம்பனி உரிய நிதி கொள்கையொன்றினை தாபித்தல் வேண்டும்.

- (ii) ஊழியர்களுக்கு அதிகளவான இந் நாட்களில் நாட்டில் ஊழியர்களுக்கு தாக்கம் கடன் தொகை வழங்குவதினால் நிலவும் பொருளாதார ஏற்படாத பிரகாரம் கம்பனியின் செயற்பாட்டு நெருக்கடி மற்றும் முன்மொழிவு முன்மொழிவு நடவடிக்கைகளுக்கு நிதி அசாதாரணமான வட்டி வீத திட்டத்தினை நெருக்கடியும் ஏற்பட்டுள்ளதுடன், அதிகரிப்பு காரணத்தினால், வெளிதரப்பினருக்கு பெற்றுக் கொடுப்பதற்கு இந்த சிக்கலினை தவிர்த்துக் கம்பனிக்கு அதிக வட்டி செய்வதற்கு கம்பனி விரைவில் கொள்வதற்கு கணக்காய்வு மற்றும் ஏற்பதற்கு நடவடிக்கை எடுத்திடல் முகாமைத்துவ குழு (ஏஎம்சீ) நேருகின்றமையினால் சந்தை வேண்டும். இனால் கடன் முன்மொழிவு வட்டி வீதத்தினை பார்க்கிலும் வேண்டிய மிகை வட்டி திட்டத்தினை வணிக வங்கியொன்று வங்கிகளுக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய மிகை வட்டி அல்லது நிதி மீள்நிரப்பு செய்வதற்கு நிறுவனமொன்றிடமிருந்து பெற்றுக் உறுதியளிக்கும் நிலையில் கொள்வதற்கு பரிந்துரை கம்பனி இல்லை. செய்துள்ளது. எவ்வாறெனினும், கம்பனியின் கவனம் பரிந்துரை மீது செலுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (iii) பிரதான கடன் கோப்பொன்று எஸ்ஏபீ ஈஆர்பீ கம்பனி கடன் அறவிடும் உரிய வண்ணம் பராமரித்து முறைமையினுள் புதிதாக செயன்முறையினை நாளதுவரையாக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. அதன் விளைவாக, இராஜினாமா செய்த அல்லது விரைவுப் படுத்தல் விளைவு பெற்ற பதவியணியின் தரவுதளங்கள் தற்போது விரைவுப்படுத்தல் வேண்டும். நிலுவை மீதிகள் உள்ளடங்கலாக முழுமையாக முழுமையாக தவறப்பட்ட கடன் மீதிகள் கையாளப்படுகின்றது. தவரப்பட்ட வீட்டு மற்றும் மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் ரூபா 41.44 மில்லியன் வரை ஏனைய கடன்கள் அறவிடுவதற்கு சட்டம் மற்றும் அதிகரித்திருந்தது. மனிதவள திணைக்களத்தினால் சட்ட ரீதியான நடவடிக்கைகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டுள்ளது.
- (iv) சீபீசீ இன் 1985 யூலை 11 திகதிய சம்பளத்தினை மீள் ஊழியர்களுக்கு பாதிப்பு 1063 ஆம் இலக்க தனிப்பட்ட அதிகபட்ச ஏற்படாத பிரகாரம் முன்மொழிவு பிரிவின் சுற்றறிக்கையின் பிரகாரம், திட்டுத்தினை முன்மொழிவு கடன்களின் மாதாந்த தவணை திட்டத்தினை வெளித்தரப்பினருக்கு ஏனைய கழிவுகளுடன் சேர்த்து பெற்றுக் கொடுப்பதற்கு ஊழியர் சம்பளத்தில்/ ஊதியத்தில் கம்பனி விரைவாக 50 சதவீதத்திற்குள் நடடிக்கை எடுத்தல் இடமளிக்கப்படும். எவ்வாயினும், சுற்றறிக்கை ஆலோசனைகளுக்கு வேண்டும். முரணாக கடன் தவணை மேற்படி விடயங்களுக்கு மேலதிகமாக, அடிப்படை சம்பளம் அதிக வீதத்தினை காண்பிப்பது, 2021 ஆம் ஆண்டின் கொவிட் தொற்று நிலையினுள் தவணை அறவிடப்படாமையினாலான அறவிடப்படாமையினாலான நிலுவை தவணை மற்றும் வேலை நிறுத்தத்திற்கு உட்பட்ட ஊழியர் மீண்டும் சேவையில் அமர்த்துதல் சேவையில் அமர்த்துதல் காரணத்தினால் கடன் தவணை இரு மடங்கு ஆகியமை



போன்ற காரணங்களினால் ஆகும்.

- (v) பதவியணி கடனை முகாமைத்துவம் செய்வதற்கு கம்பனியினால் முறையான நிதி கொள்கையொன்று தாபிக்கப்பட்டிராதிருப்பினும், அவர்களின் சம்பளத்திலிருந்து கடனை மீள அறவிடும் சாத்தியம் மீளாய்வு செய்யப்படாது மேலதிகமாக கடன் பெறுவதற்கு ஊழியர்களை ஊக்குவித்திருந்தனர். மேலதிக வேலைகளுக்கு உண்மையான தேவைப்பாடு காணப்படாது ஊழியர்களுக்கு பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஊழியர் கடன் அறவிடும் அடிப்படையாக மேலதிக வேலைக்காக அதிக சந்தர்ப்பம் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டிருந்தமை அவதானிக்கப்பட்டது. அதன் பிரகாரம் மேலதிக நேரக் கொடுப்பனவிற்காக கம்பனி சிக்கனமற்ற செலவினத்தினை ஏற்க நேரிட்டிருந்தது. அதன் விளைவொன்றாக, ஊழியர் எண்ணிக்கை 1,335 அதாவது கம்பனியின் 2,638 ஆன மொத்த ஊழியர் எண்ணிக்கையில் 50 சதவீதத்திற்கு மேற்பட்டவர்கள் தமது அடிப்படை சம்பளத்தில் 75 சதவீதத்திற்கு மேற்பட்ட மேலதிக பணிகளில் வருமானமொன்று ஈட்டியுள்ளதுடன் 988 ஊழியர் தமது அடிப்படை சம்பளத்தில் 100 சதவீதத்திற்கு அதிகமான வருமானமொன்றினை ஈட்டியிருந்தனர். மேலும், 210 ஊழியர்கள் அவர்களின் அடிப்படை சம்பளத்தில் 200 சதவீதத்திற்கு அதிகமாக மேலதிகநேர வருமானம் ஈட்டியிருந்ததுடன் 19 ஊழியர்கள் அவர்களின் அடிப்படை சம்பளத்தில் 300 சதவீதத்திற்கு அதிகமாக ஈட்டியிருந்தனர்.
- சீபீஎஸ்டிஎல் மாதாந்த தகுதியுடைய சம்பளத்தில் 50% இனை கடக்கும் ஊழியர்களுக்கு எந்தவொரு பதவியணி கடனையும் செலுத்தாது. (60% சிறப்பு இடையறு கடனைத் தவிர) எவ்வாறெனினும், கம்பனியினால் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள கடனிற்கு குறைக்கப்பட கூடிய எல்லையாக சம்பளத்தில் 50% எல்லை வைக்கப்பட்டுள்ளது. 60% எல்லையை மீறி எந்தவொரு ஊழியரினதும் சம்பளத்தினை குறைப்பதற்கு எச்ஆர் செயற்பாடு அறிவுறுத்துவதில்லை. எனினும், சில ஊழியர்கள் நிறுவனத்திலிருந்து பெற்றுக் கொடுக்கின்ற பதவியணி கடன்களுக்கு மேலதிகமாக வங்கிகளில் தனிப்பட்ட கடன் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டிருந்தனர். அதற்கு மேலதிகமாக, மேலதிக நேர பணிகளில் ஈடுபடுதல் தவிர்க்க முடியாத பிரயோக சந்தர்ப்பங்கள் பல காணப்பட்டன. அதனால், இந்த நிலைக்காக ஒரே காரணம் நிறுவனத்தினால் கடன் பெற்றுக் கொடுப்பது அன்று. அடிப்படை சம்பளத்தில் 300% இற்கு அதிகமாக OT பெற்றுக் கொள்ளும் 19 ஊழியர்களில் பலர் ஓட்டுநர், போடர்ஸ் மற்றும் ஓப்டேஷார் இயக்க தொழிநுட்ப பதவியணியில் சேவையாற்றுவவர் ஆவர்.
- கடன் பெற்றுக் கொடுப்பதற்கு முன்னர் கம்பனி சம்பளங்களிலிருந்து கடன் மீண்டும் அறவிடப்படும் சாத்தியத்தினை மீளாய்வு செய்தல் வேண்டும்.

### 3.2. முகாமைத்துவ செயற்றிறனின்மைகள்

#### கணக்காய்வு விடயம்

கம்பனியின் பிரதான வியாபாரமாவது சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ சொந்தமான எரிபொருள் இருப்பு 02 ரேமினல் மற்றும் 11 உப டிபோக்கள் ஊடாக களஞ்சியப்படுத்தப்பட்டு அக் கம்பனிகளின் ஆலோசனை பிரகாரம் நாடு முழுவதும் காணப்படுகின்ற அதிகாரமளிக்கப்பட்ட விற்பனை முகவர்கள் மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு பகிர்ந்தளிப்பதாகும். இது தொடர்பாக பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

#### முகாமைத்துவ கருத்துரை

#### பரிந்துரை

(i) சந்தைப்படுத்தல் நிறுவனங்களால் கையாளப்பட்ட வேண்டியவைகளான (முக்கியமாக சீபீசீ இனால்), வணிகர்கள் மற்றும் நுகர்வோரிடமிருந்து எரிபொருள் கட்டளைகளை ஏற்றுக்கொள்வது, கடன் எல்லைகள் மற்றும் தொடர்புடைய முன்-தகைமைகளை சரிபார்த்தல், விலைப்பட்டியல் வழங்குதல், வணிகர்களிடமிருந்து பணத்தினை வசூலித்தல் போன்றன பெற்றோலிய பொருட்களை வழங்குவதற்கான முக்கிய செயல்பாட்டிலுள்ள கம்பனியினால் மேற்கொள்ளப்பட்டன. எனவே, கம்பனி பெற்றோலிய பொருட்களின் களஞ்சியம் மற்றும் விநியோகத்தின் முக்கிய விடயப்பரப்பிற்கு வெளியே பணிகளில் ஈடுபட்டு வருவதைக் காணக்கூடியதாக இருந்தது. மேலும், இலங்கை அரசு (ஐஓஎஸ்எல்), சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ ஆகியவற்றுக்கு இடையே 2003 திசம்பர் 30 திகதிய பொது பயநர் வசதி பங்குதாரர் ஒப்பந்தத்தின் கீழ் இத்தகைய நடவடிக்கைகள் உள்ளடக்கப்படவில்லை.

2003 திசம்பர் 30 ஆந் திகதி இலங்கை அரசு (ஐஓஎஸ்எல்), சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ இனால் கையொப்பமிடப்பட்ட பொது பயநர் வசதிகள் பங்குதாரர் ஒப்பந்தமானது, மூன்று நிறுவனங்களினதும் செயல்பாட்டு நடவடிக்கைகள் தொடர்பான எந்த உட்பிரிவுகளையும் உள்ளடக்கவில்லை. சீபீஎஸ்டிஎல் தாபிக்கும் சந்தர்ப்பத்தில், 2003 ஆம் ஆண்டில் சீபீசீ தனியார்மயமாக்கப்பட்ட போது, நிலவிய வியாபார செயன்முறையில் எந்தவொரு மாற்றமும் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை. மேலும், பிரதானமாக நிகழ்நிலை உள்ளாரான நேர ஈஆர்பீ முறைமை இல்லாமையின் காரணத்தினால் செயற்பாட்டு நடவடிக்கைகளுக்காக சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ இனால் மாற்று வழிமுறை ஏதும் அறிமுகப்படுத்தியிருக்கவில்லை.

கம்பனி தாபிக்கப்பட்ட நோக்கங்களுக்கு அமைவாக நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

(ii) சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ இனால் அதன் பதிவு செய்யப்பட்ட விற்பனையாளர்களுக்கு மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு திரள் பெற்றோலிய உற்பத்தி அளவினை விற்பனை செய்தல் தொடர்பாக

சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ இனால் அதன் பதிவு செய்யப்பட்ட விற்பனையாளர்களுக்கு மற்றும் வாடிக்கையாளர்களுக்கு திரள் பெற்றோலிய உற்பத்தி அளவினை விற்பனை செய்தல்

கம்பனி அதன் பிரதான விடய பரப்பிற்குள் செயல்பட வேண்டும்.

எந்தவொரு எல்லைகளோ தொடர்பாக எந்தவொரு கட்டுப்பாடுகளோ எல்லைகளோ கட்டுப்பாடுகளோ விதிக்கப்பட்டிராததுடன் குறித்த விதிக்கப்பட்டிராததுடன் குறித்த நாடு முழுவதுமுள்ள நிறுவல்களில் உற்பத்தி பெற்றுக் கொள்ளும் திறனிற்கு உட்பட்டு எரிபொருள் கட்டளையிடுவதற்கும் விற்பனை கட்டளை கையேற்பதற்கும் சீபீஎஸ்டிஎல் இற்கு அதிகாரம் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. எவ்வாறெனினும், எல்ஐஓசீ இன் வணிகர்கள் தங்கள் எரிபொருள் கட்டளைகளை நேரடியாக எல்ஐஓசீ இற்கு வழங்கியிருந்தனர், அதன் பின்னர் எல்ஐஓசீ மு வழங்கிய அறிவுறுத்தல்களின் பிரகாரம் எரிபொருள் விநியோகத்தில் மட்டுமே கம்பனி ஈடுபட்டிருந்தது. அதன்படி, கம்பனி சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ உடன் வித்தியாசமான முறையில் கையாண்டமை அவதானிக்கப்பட்டது.

எந்தவொரு எல்லைகளோ கட்டுப்பாடுகளோ விதிக்கப்பட்டிராததுடன் குறித்த நாடு முழுவதுமுள்ள நிறுவல்களில் உற்பத்தி பெற்றுக் கொள்ளும் திறனிற்கு உட்பட்டு எரிபொருள் கட்டளையிடுவதற்கும் விற்பனை கட்டளை கையேற்பதற்கும் சீபீஎஸ்டிஎல் இற்கு அதிகாரம் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. மேலும், காசு சேர்க்கும் செயல் நடைமுறை சீபீஎஸ்டிஎல் இனால் வழக்கமாக மேற்கொள்ளப்படுகின்றது.

(iii) நாட்டினுள் நிலவிய பொருளாதார நெருக்கடி நிலையினுள் பெற்றோலிய உற்பத்திகள் குறைவான மட்டத்தில் காணப்பட்டது. அதன் பிரகாரம், மட்டுப்படுத்தப்பட்ட எரிபொருள் இருப்பு நாடளாவிய விற்பனை முகவர்கள் மற்றும் ஏனைய நுகர்வோர்கள் இடையே விநியோகிப்பதற்காக முன்னுரிமை பட்டியலொன்று தயாரித்து சீபீசீ இனால் நாள்தோறும் கம்பனிக்கு அனுப்பப்பட்டிருந்தது. எவ்வாறெனினும், கணக்காய்வு பரிசோதனைகளின் போது, முன்னுரிமை பட்டியலாக கருத்திற் கொள்ளாது, 2,509 லோட் (லோட் ஒன்றிற்கு 6,600 லீட்டர்) விற்பனை முகவர்கள் இடையே விநியோகிக்கப்பட்டிருந்தமை அவதானிக்கப்பட்டது. மேலும், முன்னுரிமை பட்டியலில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ள 2,524 லோட் விற்பனை முகவர்கள் இடையே விநியோகிக்கப்பட்டிராததுடன், அது சீபீசீ இற்கு தெரிவிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. நாட்டில் நிலவுகின்ற பொருளாதார

கட்டளையினை டெலிவரை செய்வதற்காக முன்னுரிமை அளிக்கப்பட்ட டீலரிடம் காசு/கடன் இல்லாமை, முன்னுரிமை பட்டியலில் காணப்பட்ட டீலர்கள் கட்டளை ஏதும் மேற்கொள்ளாதிருத்தல், தயாரிக்கப்பட்ட பட்டியலின் பிரகாரம் பல்வேறு இடங்களில் காணப்பட்ட பல டீலர்களுக்கு குறைந்த எண்ணிக்கையிலான பவுசர்களை கொண்ட உற்பத்திகளை விநியோகிப்பதில் உள்ள சவால், வழித்தடங்களைப் பற்றிய முழுமையான அறிவைக் கொண்ட விநியோகச் செயல்பாட்டின் உதவியுடன் பட்டியலை தயாரித்திராமை தயாரிக்கப்பட்ட பட்டியலிற்கு இணங்குதலில் தாக்கத்தினை ஏற்படுத்தியது.

கம்பனி எரிபொருள் விநியோகித்தல் தொடர்பாக சந்தைப்படுத்தல் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனைகளுக்கு இணங்குதல் வேண்டும்.

நிலையினுள் நியாயமான  
விநியோக திட்டமொன்று இன்றி  
வரையறுக்கப்பட்ட பொற்றோலியம்  
விநியோகித்தல் நாட்டின்  
பொறுளாதாரத்திற்கு பாதகமாக  
தாக்கமளிக்கக் கூடும்.

(iv) கணக்காய்வு பரிசோதனையின் போது இலங்கை பெற்றோல் (ஓக்டேன் 92 அல்லது 95) விற்பனை முகவர்கள் 120 நபர்களுக்கு விநியோகித்திராததுடன் 22 விற்பனை முகவர்கள் இடையே 6,600 லீட்டர் இலங்கை பெற்றோல் மட்டும் விநியோகித்திருந்த சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டது. மேலும், ஒருவருக்கு 210,000 லீட்டருக்கு மேற்பட்ட அளவில் 08 விற்பனை முகவர்களுக்கு விநியோகிக்கப்பட்டிருந்தது. 73 டீலர்களுக்கு LAD விநியோகிக்கப்பட்டிராததுடன் 08 விற்பனைமுகவர்களுக்கு விநியோகிக்கப்பட்டிருந்தது 6,600 லீட்டர்கள் மட்டுமாகும். எவ்வாறெனினும், 17 விற்பனை முகவர்களுக்கு 200,000 லீட்டர்களுக்கு அதிகளவு விநியோகிக்கப்பட்டிருந்த சந்தர்ப்பங்களும் காணப்பட்டன. எனவே, நெருக்கடிகாலப்பகுதியினுள் எரிபொருள் விநியோகிக்கும் சமனற்ற மற்றும் அசாதாரண முறைமை அவதானிக்கப்பட்டதுடன் அதனூடாக நாட்டின் சில பிரதேசங்களில் தேவையற்ற வரிசைகள் மற்றும் பொது அமைதியின்மைக்கு வழிவகுத்தது.

(v) நாட்டினுள் நிலவுகின்ற எரிபொருள் நெருக்கடி நிலையினுள் மிகவும் குறுகிய காலத்தினுள் 2 ரேமினலிலிருந்து மற்றும் டிபோவொன்றிலிருந்து எரிபொருள் வழங்கும் சாத்தியம் காணப்படுகையில் கம்பனியினால் நாளொன்றுக்கு வழங்கப்படும் பவுசர் எண்ணிக்கை மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்தது. எவ்வாறெனினும், இந்த நெருக்கடி

தகவல்களின் பிரகாரம், சில கம்பனி சந்தைப்படுத்தல் விற்பனை முகவர்கள் நிறுவனங்களினால் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஏனைவர்களுக்கு இணையாக கொடுக்கப்பட்டுள்ள அதிக லோட்களை ஆலோசனை பின்பற்றப்பட வேண்டியதுடன் அவ்வாறான ஆலோசனைகளிலிருந்து விலகும் போது நியாயமான மற்றும் எண்பிக்கத்தக்க காரணங்கள் காணப்படல் வேண்டும்.

1. அதிகமாக கட்டளை பெறப்பட்டுள்ள விற்பனை முகவர்களிடம் அதிகளவு பணத்தொகை கணக்கில் காணப்படுகின்றதுடன் இன்னும் சிலருக்கு குறைந்தபட்சமாக ஒரு லோட் பெற்றுக் கொடுப்பதற்கும் பணம் காணப்படவில்லை.

2. தீயனைப்பு படையினர், சுகாதார சேவைகள் மற்றும் ஏனைய அத்தியாவசிய சேவைகளுக்காக முன்னுரிமை வழங்கிய சில முகவர் இடங்கள் காணப்பட்டன. மேற் கூறப்பட்ட காரணங்களினால், சில டீலர்கள் அதிக கட்டளைகளை பெற்றனர். மேலெழும் சமூக அமைதியின்மையை நடுநிலையாக்கும் தூய நோக்குடன் இதுவும் மேற்கொள்ளப்பட்டது. எனவே, நாங்கள் விடயத்தினை ஏற்றுக் கொள்வதுடன் சிக்கலை சீர செய்துள்ளோம் என உறுதி செய்கின்றோம்.

இந்த காலப்பகுதியினுள் சில பவுசர்கள் இயக்கியமை, வாரத்தின் 7 நாட்களிலும் ரேமினலினை திறந்து வைப்பதற்கான கொள்கை ரீதியான தீர்மானம், துறைமுகம், விமான நிலையம், வைத்தியசாலைகள் மற்றும் முப்படையினரிமிருந்தான அவசர கேள்வி மற்றும் மின் உற்பத்தி நிலையங்களுக்கான

கம்பனி சந்தைப்படுத்தல் நிறுவனங்களினால் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனை பின்பற்றப்பட வேண்டியதுடன் அவ்வாறான ஆலோசனைகளிலிருந்து விலகும் போது நியாயமான மற்றும் எண்பிக்கத்தக்க காரணங்கள் காணப்படல் வேண்டும்.

குறுகிய காலத்தினுள் பவுசர்களை விடுவிக்கும் முறைமை அறிமுகப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

காலப்பகுதியின் நாளொன்றிற்கு 100 பவுசர்களுக்கு குறைந்தளவு வழங்குவதற்காக ரேமினலானது 12 மணித்தியாலங்களுக்கு மேற்பட்ட காலம் யெற்படுத்தப்பட்ட சந்தர்ப்பங்கள் காணப்பட்டன. மேலும், குறுகிய காலத்தினுள் பவுசர் விடுவிக்கும் முறையான திட்டமொன்று காணப்படாமையும் அவதானிக்கப்பட்டது.

எரிபொருள் எண்ணெய்/ டீசல் வழங்கும் தேவை போன்ற காரணங்களினால் நாளொன்றுக்கு 100 பவுசர்கள் வழங்குவதற்கு மட்டும் ரேமினல் 12 மணித்தியாலங்களுக்கு மேற்பட்ட காலம் செயற்படுத்தப்பட்டன. மேலும், சில கட்டளைகள் உயர் அதிகார கட்டளைகளுடன் முன்னுரிமை பட்டியலிலிருந்து விலகி விநியோகிக்கப்பட்டது.

### 3.3. செயற்பாட்டு செயற்றிறனின்மைகள்

#### கணக்காய்வு விடயம்

(அ)இலங்கை அரசு மற்றும் எல்ஐஓஈ இடையே 2007 சனவரி 05 திகதிய தீர்வு ஒப்பந்தத்தின் 03 ஆம் பிரிவின் பிரகாரம், எல்ஐஓஈ இனால் தென் சீனா பே நிறுவலிலிருந்து பெற்றோலிய உற்பத்திகள் விநியோகித்தலானது, நாட்டின் பெற்றோலிய உற்பத்தி அளவில் உயர்ந்தபட்சம் 5 சதவீதத்திற்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டுள்ளது மற்றும் சபுகஸ்கந்த சுத்திகரிப்பு நிலையத்திலிருந்து விநியோகம் தவிர சீபீசீ இனால் பெற்றோலிய உற்பத்தி விநியோகம் உயர்ந்தபட்சமாக 5 சதவீதத்திற்கு மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்தது. எவ்வாறெனினும், விநியோ செயன்முறை மேற்பார்வை செய்வதற்கு உரிய முறைமையொன்று கம்பனியினால் தாபிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. எனவே, கம்பனியின் செயல்திறன் கட்டணங்களிலிருந்து வருமானம் இழக்கப்படும் அபாயம் இருந்தது.

#### முகாமைத்துவ கருத்துரை

எல்ஐஓஈ இற்கு ரூபா 7.4 பில்லியன் ஆன மானியத்தினை தீர்ப்பளவு செய்தல், 2006 யூலை 01 ஆந் திகதி தொடக்கம் அமுலில் வரும் வகையில் எதிர்கால செயற்பாட்டிற்கு பெற்றோலிய உற்பத்திகளில் வணிக விலையை நிச்சயிப்பதற்கு விற்பனை கம்பனிகளுக்கு அங்கீகாரம் அளித்தல், சீபீசீ இற்குரிய சபுகஸ்கந்த நிறுவலின் ஊடான பெற்றோலிய உற்பத்திகளை விநியோகித்தலானது நாட்டின் பெற்றோலிய உற்பத்தியளவில் உயர்ந்தபட்சமாக ஐந்து (5%) சதவீதத்திற்கு மட்டுப்படுத்தல், எல்ஐஓஈ இனால் பெற்றோலிய விநியோகித்தலினை அதன் சைனாபே நிறுவலிலிருந்து நாட்டின் பெற்றோலிய உற்பத்தி வழங்கலில் உயர்ந்தபட்சமாக ஐந்து (5%) சதவீதம் வரையில் மட்டுப்படுத்தல் மற்றும் சீபீஎஸ்டிஎல் இற்குரிய நிறுவல்களினூடாக நாடுகளில் பெற்றோலிய உற்பத்திகளிலிருந்து தொண்ணூறு (90%) சதவீத மிகுதியினை விநியோகிப்பதற்கு அங்கீகாரமளித்தல் போன்ற நோக்கங்களுக்காக 2007 சனவரி 05 ஆந் திதி இலங்கை அரசு மற்றும் இலங்கை ஐஓஈ லிமிடட் இடையே தீர்வு ஒப்பந்தம் கையொப்பமிடப்பட்டது.

#### பரிந்துரை

நிபந்தனைகளுக்கு இணங்குவதனை அவதானிப்பதற்கு முறையான செயன்முறையொன்று தாபிக்கப்படல் வேண்டும்.

(ஆ) முன்னைய அறிக்கைகளில் மீள வலியுறுத்தப்பட்ட பிரகாரம், சீபீசீ, எல்ஐஓசீ மற்றும் சீபீஎஸ்டிஎல் இடையே பொது பயநர் வசதிக்கான பங்குதாரர்களின் ஒப்பந்தம் மற்றும் பங்கு விற்பனை கொள்வனவு ஒப்பந்தம் 2008 திசம்பர் 31 இல் நிறைவடைந்திருந்தமை அவதானிக்கப்பட்டது. எவ்வாறெனினும், இந்த ஒப்பந்தம் இன்னுமொரு காலம் நீட்டிப்பதற்கு அல்லது புதிய ஒப்பந்தமொன்றிற்கு உடன்படுவதற்கு கம்பனி எந்தவொரு நடவடிக்கையும் எடுத்திருக்கவில்லை. அதன் விளைவொன்றாக, அனைத்து தொடர்புடைய தரப்பினரினதும் ஒப்புதலுடன் ஸ்லாப் மீட்டெடுப்புக்கள் உட்பட செயல்திறன் கட்டணங்கள், போக்குவரத் கட்டணங்களை நிர்ணயிக்கும் நோக்கத்திற்காக பயன்படுத்தப்படும் விலை சூத்திரம் 2011 இற்கு பின்னர் திருத்தப்படவில்லை.

சீபீசீ/சீபீஎஸ்டிஎல் சபை அங்கீகாரம் பெற்றுக் கொள்ளப்படாது 2018 ஆம் ஆண்டினுள் சீபீசீ மற்றும் சீபீஎஸ்டிஎல் இனால் கையொப்பமிடப்பட்ட இடை ஒப்பந்தத்தினை தவிர்த்து அனைத்து தரப்பினர்களினாலும் புதிய ஒப்பந்தமொன்று கையொப்பமிடப்பட்டிருக்கவில்லை. பங்குதாரர்கள் அடையே புதிய சீயூஎப் ஒப்பந்தமொன்று கையொப்பமிடுவதற்கு 2021 ஒக்தோபர் மாத்தில் வலுசக்தி அமைச்சினால் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. முன்மொழியப்பட்ட புதிய ஒப்பந்தத்தின் சில புதிய உறுப்புகள் தொடர்பாக பங்குதாரர்களுடன் இணங்கியிராமையின் காரணத்தினால் ஒப்பந்தம் கையொப்பமிடல் மேலும் தாமதித்தது. சீயூஎப் ஒப்பந்தம் கலாவதியாகிய பின்னர், 2003 ஆம் ஆண்டில் கையொப்பமிடப்பட்ட சீயூஎப் ஒப்பந்தத்தின் வரையறைகள் மற்றும் நிபந்தனைகள் பிரகாரம் சீபீஎஸ்டிஎல் இனால் அதன செயற்பாட்டு மற்றும் பொது பயநர் வசதி முகாமைத்துவம் மேற்கொள்ளப்பட்டு வந்திருந்தது. சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ இனால் கபுகஸ்கந்த மற்றும் சைனா பே எண்ணெய் ரேமினல்கயிலிருந்து அவர்களின் விருப்புரிமை பிரகாரம் அதிகளவு விநியோகம் மேற்கொள்வதற்கு தீர்மானிக்கப்படல் சீபீஎஸ்டிஎல் இன் எதிர்காலம் ஸ்தம்பிக்கப்படும்.

குறித்த ஒப்பந்தங்களை புதிதாக்கப்படுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

(இ) வணிகத்தை சுமுகமாக நடத்துவதற்கும் செலவைக் குறைப்பதற்கும் ஒரு நிறுவனத்திற்கு ஏதேனும் ஆதரவு சேவைகளை வழங்கும் தரப்பினரிடையே முறையான ஒப்பந்தம் பேணப்பட வேண்டியிருந்த போதிலும், தொடர்புடைய அனைத்து வணிக நடவடிக்கைகளையும் உள்ளடக்கி சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ உடன் எந்தவொரு ஒப்பந்தமும் அல்லது புரிந்துணர்வு ஒப்பந்தமும் (எம்ஓயூ) செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை. இதன் விளைவாக, ஒவ்வொரு

கடந்த 20 ஆண்டு காலப்பகுதியில் இலங்கையில் பெற்றோலிய தொழிற் துறையில் ஏற்பட்ட மாற்றங்களை கருத்திற் கொண்டு பங்குதாரர்கள் இடையே புதிய சீயூஎப் ஒப்பந்தத்தில் கைச்சாத்திடுவதற்கு எரிசக்தி அமைச்சினால் 2021 ஒக்தோபர் மாதம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. முன்மொழியப்பட்ட புதிய ஒப்பந்தத்தில் சில புதிய உட்பிரிவுகளில் பங்குதாரர்கள் இடையே ஏற்பட்ட கருத்து வேறுபாடு காரணமாக, ஒப்பந்தத்தில்

கால தாமதமின்றி ஒப்பந்தமொன்றில் உடன்படுவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

தரப்பினர்களுக்கும் பொறுப்புக்கள், ஓழுங்குவிதிகள் மற்றும் நடைமுறைகள் சரியாக வரையறுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை

கைசாத்தப்படுவது தாமதமாகியது.

மேலும்

(ஈ) பெற்றோலிய பொருட்களை அதன் சொந்த திரள் கிடங்குகள் மற்றும் சீபீசீ மற்றும் எல்ஐஓசீ இன் பதிவு செய்யப்பட்ட டீலர்கள் மற்றும் நுகர்வோருக்கு விநியோகிப்பது கம்பனியின் முக்கிய வணிகமாகும். இந்த நோக்கத்திற்காக, கம்பனி 147 பவுசர்கள் மற்றும் 653 பதிவு செய்யப்பட்ட வாடகை பவுசர்களுடன் தனது பவுசர் தொகுதியினை பராமரித்து வந்தது. இது தொடர்பாக பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(i) எஸ்ஏபீ இன் வாகன செயல்திறன் அறிக்கையின் பிரகாரம், கம்பனிக்கு சொந்தமான கணிசமான எண்ணிக்கையிலான பவுசர்கள் சிறந்த முறையில் பயன்படுத்தப்படவில்லை. ஒரு மாதத்திற்குரியதாக மேற்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வு பரிசோதனையின் பிரகாரம், கம்பனியின் தொகுதிக்கு சொந்தமான 147 பவுசர்களில், 47 பவுசர்கள் அந்த மாதத்தில் ஒரு பயணத்திற்காகவேனும் பயன்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை/ இயக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. கம்பனிக்கு சொந்தமான பவுசர்களின் பயன்பாட்டு திறனில் அரைப்பகுதிக்கும் குறைவாக அல்லது ஒரு நாளைக்கு 50 தொடக்கம் 79 பவுசர்கள் வரை மட்டுப்படுத்தப்பட்டது. இதன் விளைவாக, கம்பனியினால் ஏற்கப்பட்ட நிலையான மேல் நிலைச் செலவினை குறைந்தபட்சமாக அறவடுவதற்கு கம்பனியினால் இயலவில்லை.

சீபீஎஸ்டிஎல் இற்கு சொந்தமாக 145 பவுசர்கள் காணப்பட்டதுடன் அவற்றில் 4 ஏனைய செயல்பாடுகளுக்காக பயன்படுத்தப்படுகின்றன (தீ மற்றும் பாதுகாப்பு மற்றும் செயல்பாட்டு கடமைகள்). ஆட்டோ மொபைல் செயல்பாட்டில் 19 பவுசர்கள் பெரிய பழுதுபார்ப்பில் காணப்பட்டதுடன் 15 ஆனவை மோட்டார் உதிரி பாகங்கள் கிடைக்காமையினால் சிறிய பழுதுபார்ப்பில் உள்ளன அதன் பிரகாரம், 2022 மே மாதத்தில் 107 சொந்த பவுசர்கள் பயன்படுத்தப்படுகின்றமை கண்டறியப்பட்டுள்ளது.

சொந்த வளங்களை சிறந்த முறையில் பயன்படுத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படல் வேண்டும்.

- (ii) வெளி போக்குவரத்து இடமாற்றிகள் (பவுசர்கள்) தெரிவு செய்யும் போது கம்பனி பெறுகை வழிக்காட்டியினை பின்பற்றியிருக்கவில்லை. அதன் பிரகாரம், வாடகைக்கு எடுக்கப்பட்ட பவுசர்களுக்கு பயன்படுத்தப்படுகின்ற நடைமுறையின் வெளிப்படைத்தன்மை கணக்காய்வின் சந்தேகத்திற்குரியதாக காணப்பட்டது.
- செயற்பாட்டிற்காக வெளி கம்பனி போக்குவரத்து இடமாற்றிகள் தெரிவு செய்யும் வெளிப்படையான பெறுகை நடைமுறை செயற்படுத்தும் முன்னோடி செயற்திட்டமொன்றாக தனியார் பவுசர்கள் வாடகைக்கு எடுப்பதற்காக டென்டர் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.
- வழிக்காட்டிகளுக்கு இணங்குதல் வேண்டும்.
- (iii) 2022 சனவரி மாதத்திற்காக வாடகைக்கு எடுக்கப்பட்ட பவுசர் செயலாற்றல் அறிக்கை பிரகாரம், 129 வவுசர்களுக்கு அல்லது 20 சதவீத பதிவு செய்யப்பட்ட பவுசர்களுக்கு மாதத்தினுள் எந்தவொரு பயணமும் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டிராததுடன், 100 பவுசர்கள் அல்லது 15 சதவீத பதிவு செய்யப்பட்ட பவுசர்களுக்கு 10 நாட்களுக்கு குறைவாக பயணங்கள் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டிருந்தது. எவ்வாறெனினும், மாதத்தினுள் 24 நாட்களுக்கு அதிகமான பயணங்கள் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள தெரிவு செய்யப்பட்ட 9 பவுசர்கள் உள்ளடங்கலாக 64 பவுசர்கள் அல்லது பதிவு செய்யப்பட்ட பவுசர்களில் 10 சதவீதமானவை மாதத்தினுள் 20 நாட்களுக்கு மேற்பட்ட காலத்திற்கு பயணங்கள் பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. எனவே, தனிப்பட்ட பவுசர்களுக்காக பயணங்கள் வழங்கும் அடிப்படை கணக்காய்வின் போது தெளிவின்றி காணப்பட்டது.
- வாடகைக்கு எடுக்கப்பட்ட பவுசர்களுக்காக பயணம் பெற்றுக்கொடுப்பதில் பொருத்தமின்மை இதற்கு முன்னரே அவதானிக்கப்பட்டது. 2021 தொடக்கம் எஸ்ஏபீ முறைமை ஊடாக வாடகைக்கு எடுக்கப்பட்ட பவுசர்களுக்கான வழிக்காட்டியாக உயர்நதபட்ச ஓட்ட மைலேஜ் அறிமுகப்படுத்தப்பட்டது.
- தனிப்பட்ட பவுசர்களுக்காக பயணங்கள் ஒதுக்கப்படல் வெளிப்படை தன்மையுடன் அல்லது நியாயமான முறையில் மேற்கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

### 3.4. ஒப்பந் நிர்வாகத்திலுள்ள குறைப்பாடுகள்

#### கணக்காய்வு விடயம்

2020 ஒக்தோபர் 16 ஆந் திகதி ரூபா 942,474,240 ஆன ஒப்பநத விலைக்கு இலங்யையில் பதிவு செய்யப்பட்ட தனியார் கம்பனியொன்றிற்கு கொலொண்ணாவ நிறுவலில் 7,000m<sup>3</sup> இனாலான களஞ்சிய தொட்டியொன்று மற்றும் 15,000m<sup>3</sup> இனாலான களஞ்சிய

#### முகாமைத்துவ கருத்துரை

#### பரிந்துரை



தொட்டிகள் 02 கொள்வனவு செய்வதற்கு, நிர்மாணிப்பு செய்வதற்கு மற்றும் செயற்படுவதற்கு கம்பனி டென்டரை வழங்கியது. இது தொடர்பில் பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (i) செயற்திட்டத்தினை திறம்பட ஆரம்பத்தில், சீபீஎஸ்டிஎல் 3 செயற்திட்டத்தினை செயல்படுத்துவதற்கு, செயற்திட்ட தொட்டிகளின் ஒப்பந்த நிர்வாகம் ஆரம்பிப்பதற்கு முன்னர் குழு மற்றும்/ அல்லது பணிகளுக்கு செயற்திட்ட குழு செயற்திட்டம் அல்லது மதியுரையாளர் செயற்திட்டம் அல்லது மதியுரையாளர் ஆரம்பிப்பதற்கு முன்னர் நியமிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. மேற்கொள்வதற்கு தீர்மானிக்கப்பட்டது. அதன் பின்னர், தொற்று நிலையில் 3 தொட்டிகளின் செயற்திட்டத்துடன் இணைந்து மேலும் 6 தொட்டிகளின் கட்டுமான பணிகள் தாமதித்து மீண்டும் ஆரம்பிக்கப்பட்டன. இரண்டு செயற்திட்டங்களினதும் ஒப்பந்த நிர்வாகமாக செயல்படுத்த அர்ப்பணிப்பு செயற்திட்ட குழுவிற்கு 2021.06.09 ஆந் திகதி சபை அங்கீகாரம் கோரப்பட்டது. எவ்வாறெனினும், கொவிட் 19 தொற்றுநோய் மற்றும் தொடர்ச்சியான நிர்வாகத்தின் மாற்றங்களின் போது இவ்வாறு கோரப்படுவதற்கு சூழல் காணப்படாமையினால் தாமதித்தது.
- (ii) நேரடி கட்டுமான கிரயம் சீபீஎஸ்டிஎல் இனால் வரிசை செயற்திட்டமானது கணிக்கப்படுவதற்காக உறுப்படி கட்டணம் அளவீடு மற்றும் கம்பனிபினால் விலைகள் தயாரிக்கப்பட்டது அண்மையில் கொடுப்பனவு கட்டண உள்எடங்கலாக விரிவான அளவு நிறைவு செய்யப்பட்ட சமனான வகை ஒப்பந்தம் பற்றுச் சீட்டு (BOQ) இயற்கை தொட்டி கட்டுமானம்/ என்பதனால் ஏல தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை எனவே, பழுதுபார்க்கும் செயற்திட்டங்களின் ஆவணங்களில் விரிவான செயற்திட்டத்தின் நேரடி கட்டுமான முன் அனுபவத்தினை பீஓக்யூ (BOQ) இனை கிரயத்தின் துல்லியம் அடிப்படையாகக் கொண்டு ஆகும். சேர்த்திட நடவடிக்கை கணக்காய்வின் போது நேரடி கட்டுமான கிரயம் (டிசீசீ) எடுக்கப்படல் வேண்டும். திருப்திகரமாக உறுதி செய்து அவ்வாறான விகிதங்களை பயன்படுத்தி ஆகும். கொள்வதற்கு முடியாது போனது. 1௯௪ ஏல மதிப்பீட்டு மேலும், ஜிபீஜி இன் 4.3.2 நோக்கத்திற்காக 1௯௪ இனை வழிக்காட்டியின் பிரகாரம் மதிப்பீட்டு அங்கீகரிக்கப்பட்ட மொத்த கிரய பயன்படுத்தியது. மதிப்பீடொன்று (TCE) தயாரிக்கப்பட்டிராததுடன், அதன் பிரகாரம், உரிய வகையில் அங்கீகரிக்கப்பட்ட TCE இல்லாது தொழிநுட்ப மதிப்பீடு குழுவினால் (TCE) ஏல மதிப்பீடு மேற்கொள்ளப்பட்டுள்ளது.

- (iii) பெறப்பட்டுள்ள தகவல்களின் பெறுகை நிறுவனத்தினால் பொறுப்புடைய பிரகாரம், முழுமையான கிரய எதிர்காலத்தில் கடமைகளை உறுதியான மதிப்பீடு அங்கீகரித்தல், ஏல ஒதுக்குவதற்கு தேவையான நபர்களிடையே கமைகள் பதிவேடு தயாரித்தல், ஏல நடவடிக்கைகள் எடுக்கப்படும். சரியாக பிரிக்கப்படல் வேண்டும்.
- (iii) பெறப்பட்டுள்ள தகவல்களின் பிரகாரம், முழுமையான கிரய மதிப்பீடு அங்கீகரித்தல், ஏல பதிவேடு தயாரித்தல், ஏல மதிப்பீடு, இடை பற்றுச் சீட்டுக்கள் சான்றுப்படுத்தல் மற்றும் ஏனைய அனைத்து ஒப்பந்த நிர்வாக நடவடிக்கைகளும் கம்பனியின் பிரதி பொது முகாமையாளர் - பொறியியல் மற்றும் உதவி சேவைகள் இனால் உரிய வகையில் ஒதுக்கப்பட்டு முகாமைத்துவம் செய்யப்படாமை அவதானிக்கப்பட்டது.
- (iv) ஒப்பந்த உடன்படிக்கையின் 12.2 (ஆ) பிரிவின் பிரகாரம் எரிபொருள் களஞ்சிய தாங்கிகள் 03 நிர்மாணிக்கும் ஒப்பந்தமானது ஒரு அளவீட்டு மற்றும் கட்டண வகை ஒப்பந்தமொன்றாகும். ஏல எவ்வாறெனினும், ஏல பதிவேடுகளில் உள்ளடக்கப்பட வேண்டிய விரிவான அளவு பற்றிச்சீட்டேனும் (BOQ) பெற்றுக் கொள்ளப்படாது கம்பனி ரூபா 750,129,599 ஆன தெகை செலுத்தியிருந்தது. எனவே, மேற்கொள்ளப்பட்ட பணிகள் அளவிடும் விதம் மற்றும் ஒப்பந்தக்காரருக்கு செலுத்தப்பட வேண்டிய உள்ளவாரான தொகை கணித்தலானது கணக்காய்வின் போது உறுதி செய்வதற்கு முடியாது போனது.
- சீஓசீ இன் 14.1 (ஈ) உப பிரிவில் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளது “ஒப்பந்தக்காரரினால் உப பதிவேடுகளில் ஒவ்வொரு ஒட்டுமொத்த விலையின் முன்மொழியப்பட்ட முறிவினை ஆரம்ப திகதியிலிருந்து 28 நாட்களுக்குள் பொறியியலாளருக்கு சமர்ப்பிக்க வேண்டும் எனவாகும். கொடுப்பனவு சான்றிதழ் தயாரிக்கும் போது பொறியியலாளர் முறிவினை கருத்திற் கொள்ள முடியுமெனிலும் அதற்கு கட்டுபட மாட்டார்.” மேற்கூறப்பட்ட பிரிவின் பிரகாரம், குறித்த BOQ உறுப்புகளின் முறிவு சதவீதம் ஒப்பந்தக்காரர்களிடமிருந்து பெற்றுக் கொண்டு சீபீஎஸ்டிஎல் அவற்றை மீளாய்வு செய்து/ கலந்துரையாடி கூட்டாக ஒப்புக் கொள்ளப்பட்டது. இணங்கப்பட்ட முறிவு சதவீதம் சீபீஎஸ்டிஎல் இற்கு பாதுகாப்பான பக்கத்தில் காணப்பட்டது. இடை கொடுப்பனவுகளுக்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட பணியின் பெறுமதி அதன் பிரகாரம் தீர்மானிக்கப்பட்டது. இடைகால கொடுப்பனவு சான்றுப்படுத்துவதற்காக, BOQ உறுப்புகளில் இணங்கப்பட்ட முறிவு பயன்படுத்த முடியும். எவ்வாறெனினும், ஒவ்வொரு BOQ உறுப்புகளுக்காக இறுதி கொடுப்பனவு அத்தாட்சிப்படுத்துவது வேலை நிறைவு செய்யப்பட்டு மற்றும் அவ்வாறான ஒறுப்புகளின் குறித்த பரிசோதனை மேற்கொள்ளப்பட்ட பின்னர் மட்டுமாகும்.
- விரிவான BOQ பிரகாரம் பொறியியல் செயல்பாடு ஊடாக கொடுப்பனவு அத்தாட்சிப்படுத்தப்படல் வேண்டும்.

(v) தெரிவு செய்யப்பட்ட ஏலதாரர்கள் தேசிய கம்பனியான போதிலும், பல மூலப்பொருட்கள் கொள்வனவு செய்வதற்கு மற்றும் தொழிநுட்ப பதவியணி தேசிய ரீதியில் ஆட்சேர்ப்பு செய்யக் கூடிய நிலையில் காணப்படினும், அக் கம்பனி வெளிநாட்டு நாணயத்தில் விலைகள் (USD) சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது. எவ்வறெனினும், TEC இனால் விரிவான ஏல மதிப்பீட்டின் போது மேற்படி விடயங்கள் கருத்திற் கொள்ளப்பட்டுள்ளதா என உறுதி செய்வதற்கு போதுமான சான்றுகள் காணப்படவில்லை. மேலும், ஒப்பந்தக்காரர்களின் இடைக்கால பற்றுச்சீட்டுக்கள் USD நிபந்தனைகளில் தயாரித்து சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்ததுடன் அப் பற்றுச்சீட்டு தொகை இடைக்கால பற்றுச்சீட்டு செலுத்தும் திகதியில் நிலவிய செலாவணி வீதத்தின் பிரகாரம் ரூபாவில் தீர்க்கப்பட்டுள்ளது. அதன் பிரகாரம், USD இற்கு இணையாக ரூபாவின் மதிப்பு குறைந்தமையினால் கம்பனிக்கு ரூபா 69 மில்லியனிற்கு அதிகமான கிரயமொன்று ஏற்பதற்கு நேர்ந்தது.

வருங்கால ஏலதார்களிடமிருந்து மதிப்பீடு செய்யும் போது வெளிநாட்டு நாணயம் கொடுப்பனவு செய்தல் தொடர்பாக TEC இனால் தெளிவுப்படுத்தல் பெற்றுக் கொள்ளப்பட்டுள்ளது. ஏலதாரரினால் 2020.06.29 திகதிய ஏல மதிப்பீட்டு-துணை அறிக்கையில் உள்ளடக்கப்பட்ட அவர்களின் நியாயப்படுத்தல் சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளது.

ஒப்பந்தங்களுக்கு உடன்படும் போது, நிறுவனத்திற்கு மிகவும் பயனுள்ள தீர்மானம் எடுக்கின்றமையை முகாமைத்துவம் உறுதி செய்தல் வேண்டும்.

(vi) ஏல மதிப்பீட்டு அறிக்கையின் நிதி ஒப்பீட்டின் பிரகாரம், சீபீஎஸ்டிஎல் மதிப்பீடு மற்றும் தெரிவு செய்யப்பட்ட ஒப்பந்தக்காரர்களின் ஏல விலை இடையே கணிசமான மாற்றம் அவதானிக்கப்பட்டது. எனவே, ஒப்பந்தம் வழங்கப்படுவதற்கு முன்னர் முறையான விரிவான நிதி மதிப்பீட்டொன்று பின்பற்றப்படாது கம்பனியின் மதிப்பீடு தயாரிக்கப்பட்டிருந்தமை அவதானிக்கப்பட்டது. மேலும், TEC இனால் கூறப்பட்டுள்ள கட்டணங்களின் பிரகாரம் வேலை செய்யும் சாத்தியம் உறுதி செய்வதற்காக ஏலதாரர்களின் விரிவான விகித பகுப்பாய்வொன்று கோரப்பட்டிருந்தமை தொடர்பில் உறுதி செய்வதற்கு இயலாது போனது.

பொதுவாக, எந்திவியல் கம்பனியின் மதிப்பீடு ஒப்பந்தங்களின் போது, வரிசை மற்றும் தெரிவு உறுப்படி விலை கருத்திற் செய்யப்பட்ட செய்யப்பட்ட கொள்ளப்பட வீச்சினுள் வேறுப்படும். ஒப்பந்தக்காரரின் ஏல விலை இடையே சீபீஎஸ்டிஎல் இனால் வரிசை விலை இடையே உறுப்படி கட்டணங்கள் பொருண்மையான உறுப்படி அண்மையில் வேறுபாடொன்று தயாரிக்கப்பட்டது அண்மையில் காணப்பட்டமையினால், நிறைவு செய்யப்பட்ட சமமான கம்பனி ஒவ்வொரு BOQ பழுதுபார்க்கும் செயற்திட்டயங்களின் உறுப்படிக்காகவும் விகித முன் அனுபவத்தின் பகுப்பாய்வு பெற்றுக் கொள்ளல் வேண்டும்.

“வெளி பணிகள்”இன் போது மட்டும் ஏலதாரர்களின் விலை சீபீஎஸ்டிஎல் மதிப்பீட்டினை பார்க்கிலும் 77.59% குறைவாகும், இது ஒட்டுமொத்த ஏல விலைக்கு சிறிய தாக்கத்தினை ஏற்படுத்தும். ஏனைய BOQ உறுப்படிகளின் மாறுபாடு மற்றும் ஒட்டுமொத்த ஏல விலை ஏற்றுக் கொள்ளக் கூடிய எல்லையில் நிலவியதுடன், “வெளி பணி” இன்

விலை மாற்றங்கள் தொடர்பாக  
TEC விசாரிக்கப்படவில்லை.

(vii) கம்பனியினுள் உரிய கொடுப்பனவு அத்தாட்சிப்படுத்தும் நடைமுறையொன்று இல்லாமையின் காரணத்தினால் 03 எரிபொருள் களஞ்சிய தொட்டிகளுக்குரியதாக ஒப்பந்த உடன்படிக்கையின் 14.3 (இ) உறுப்படியின் பிரகாரம் இடைக்கால கொடுப்பனவுகள் ஆறு (6) தொடர்பாக கம்பனி ரூபா 27,889,241 ஆன தொகை நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

ஒப்பந்த உடன்படிக்கையின் பிரகாரம், ஒவ்வொரு இடைக்கால கொடுப்பனவுகளிலும் பிடிப்பணம் நிறுத்தி வைக்கப்படல் வேண்டும். ஒப்பந்தக்காரருக்கு கொடுப்பனவு செய்யும் போது உரிய கொடுப்பனவு முறைமையொன்று பின்பற்றுதல் வேண்டும்.

### 3.5. மனித வள முகாமைத்துவம்

#### கணக்காய்வு விடயம்

(அ) கடந்த ஆண்டுகளில் கணக்காய்வு அறிக்கைகளில் எழுந்த பிரகாரம், கம்பனியில் கணிசமான வெற்றிடங்கள் மற்றும் மிகையான ஊழியர்கள் அவதானிக்கப்பட்டது. அதன் பிரகாரம், கம்பனியின் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் எண்ணிக்கையான 3,249 இல் 771 வெற்றிடங்கள் (ஏ வகுப்பில் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவத்தின் 58 வெற்றிடங்கள் உள்ளடங்கலாக) மற்றும் 160 மிகை ஊழியர்கள் மீளாய்வாண்டு இறுதியில் அவதானிக்கப்பட்டது. எவ்வாறெனினும், வெற்றிடங்கள் நிரப்புவதற்கு அல்லது கம்பனியின் உள்ளவாரான ஊழியர் எண்ணிக்கை தேவைக்கு பொருந்தும் வகையில் ஊழியர் எண்ணிக்கையை திருத்துவதற்கு கம்பனியினால் பொருத்தமான நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

#### முகாமைத்துவ கருத்துரை

1. 2016 பதவியணி 5 ஆண்டுகளுக்கு அதாவது 2016 – 2021 இற்காக தயாரிக்கப்பட்டுள்ளது. பதவியணி தயாரிக்கப்படும் போது தேவைப்பாட்டின் பிரகாரம் மற்றும் குறித்த பணிப்பொறுப்பு தவறின் கோரிக்கையின் அடிப்படையில் 5 ஆண்டு காலத்தினுள் தேவைப்படும் வண்ணம் மற்றும் தேவைப்படுகின்ற இடங்களில் ஊழியர் எண்ணிக்கை மட்டும் அவ்வப்போது நிரப்பப்பட வேண்டுமென்றும் வெளி ஆட்சேர்ப்புக்கள் முந்த வரையில் குறைத்துக் கொள்வதற்கும் இணங்கப்பட்டது.

2. அனைத்து ஆண்டுகளிலும் கணிசமான ஊழியர் எண்ணிக்கை ஓய்வடைதல், இராஜினாமா செய்தல் அல்லது பதவி விலகப்படுகின்றதுடன் 2020 ஆம் ஆண்டின் அவ்வாறான விலகல்கள் 160 மற்றும் 2021 ஆம் ஆண்டில் நவம்பர் 2021 வரை 136 ஆக காணப்பட்டது. இந்த விலகலின் காரணத்தினால் 2021 நவம்பர் 01 இல் உள்ளவாரான ஊழியர் எண்ணிக்கை 2672 வரை குறைந்துள்ளதுடன் அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஊழியர் எண்ணிக்கை 3249 ஆகும். அதன் பிரகாரம், எதிர்பார்க்கப்பட்ட பிரகாரம் அனைத்து வெற்றிடங்களையும் நிரப்புவதற்கு இயலாதுள்ளது.

3. கொவிட் 19 நிலையின் காரணத்தினால் காரணத்தினால் மிகவும் அத்தியாவசிய தொழிநுட்ப மற்றும்

#### பரிந்துரை

கம்பனியின் பதவியணி விமர்சன ரீதியாக மீண்டும் மீளாய்வு செய்யப்பட வேண்டியதுடன் கம்பனியின் வினைத்திறனான மற்றும் விளைத்திறனான செயற்பாட்டிற்கு பொருத்தமான ஊழியர் நிலைகளை தீர்மானித்தல் வேண்டும்.

செயற்பாட்டு தொடர்பான வெளி ஆட்சேர்ப்புக்கள் நிறைவு செய்வதற்கு முடியாமையும் குறிப்பிடப்படுகின்றது.

4. 2019 ஆம் ஆண்டிலிருந்து பிரிப்பின் காரணத்தினால் வெற்றிடங்கள் ஏற்பட்டு சில ஆண்டுகளாக வெற்றிட பட்டியலுக்கு சேர்க்கப்பட்டிருந்ததுடன் அவ் ஆண்டினுள் நிலவிய வெவ்வேறு தேர்தல் மற்றும் தொற்று நிலையின் காரணத்தினால் அவை நிர்ப்புவதற்கு முடியாது போனது. எவ்வாறெனினும், நாங்கள் 2021 ஆம் ஆண்டின் வெற்றிடங்கள் நிர்ப்புவதற்காக உள்ளக பதவியுயர்வு

விரைவுப்படுத்தப்படுகின்றதுடன் Zoom ஊடாக கணிசமான நேர்முகப் பரிட்சை எண்ணிக்கை நடத்தப்பட்டு 2021 ஆண்டினுள் 563 பதவியுயர்வுகள் வழங்குவதற்கு கூடும்.

5. பதவியணி எண்ணிக்கை தேவைப்பாட்டின் மாறுபாடுகள் கருத்திற் கொண்டு 2021 ஆம் ஆண்டு இறுதியில் பதவியணி மீளாய்வு செய்யப்படல் வேண்டும். எனினும் தொடர்ச்சியான முகாமைத்துவ மாற்றங்கள் காரணத்தினால் அது தாமதித்துள்ளதுடன் பதவியணி மீளாய்வு செய்யப்பட்டு புதிய பதவியணி முன்மொழிவொன்று அங்கீகாரத்திற்காக பணிப்பாளர் சபைக்கு முன்வைக்கப்பட்டுள்ளது.

6. அரசியல் பழிவாங்கலுடனான பதவியுயர்வு, பத்து ஆண்டுகளாக நிறுத்தி வைக்கப்பட்டிருந்த பதவியுயர்வு போன்ற முன்மொழிவு திட்டங்களினால் பதவியணி பதவிகளின் மிகையான ஊழியர்கள் குறிப்பிடுப்படுவது அவர்கள் துல்லியமான ஊழியர் எண்ணிக்கையுடன் பொருந்தாமையினால் ஆகும். எவ்வாறெனினும், வெற்றிடங்கள் நிச்சயிக்கும் போது இந்த மிகையான ஊழியர்களின் பதவிகள் மற்றும் மிகையான ஊழியர்கள் உள்ளடங்கலாக உள்ளவாரான பலம் அத் திகதியில் உள்ளவாறு 2672 ஆகும்.

(ஆ)	கிடைக்கப்பட்டுள்ள தகவல்களின் பிரகாரம், கம்பனிக்கு சொந்தமாக 182 டேங் லொறிகள் மட்டும் காணப்பட்டதுடன் நாரொன்றிற்கு சாதாரண பயன்பாடு 75 பவுசர்கள் மட்டுமான	பெற்றோலியம் முழுதும் சீபீஎஸ்டிஎல் தொகுதியினை பகல் நேரத்தினை நேரத்திலும் இருப்புடன்	எரிபொருளினை விநியோகிப்பதற்காக தமது பவுசர் பயன்படுத்துகின்றது. போன்று இரவு அபாயகரமான எரிபொருள் வாகனத்தினை இணக்கும்	நாடு	கம்பனியின் பதவியணி விமர்சன ரீதியாக மீண்டும் மீளாய்வு செய்யப்பட வேண்டியதுடன் கம்பனியின் வினைத்திறனான மற்றும் வினைத்திறனான
-----	---	--	---	------	--

காணப்படினும், மீளாய்வாண்டு இறுதியில் லொறி ஓட்டுநர்களின் உள்ளவாரான எண்ணிக்கை 222 ஆகும். மேலும், கடந்தகாலத்தினுள் டேங் லொறிகளின் உள்ளவாரான பயன்பாடு மிகவும் மட்டுப்படுத்தப்பட்டிருந்ததுடன், அதன் பிரகாரம் லொறி ஓட்டுநர்களில் பலர் விளைவற்று காணப்பட்டனர்.

போதான தூரம் மற்றும் அபாயத்தினை கருத்திற் கொண்டு சுழற்சி அடிப்படையில் ஓட்டுநர்கள் பணிக்கப்பட்டுள்ளனர். எனவே, ஓட்டுநர்கள் காணப்படுதலானது டேங் பவுசர் பெற்றுக் கொள்ளும் சாத்தியத்துடன் ஒன்றுக்கொன்று அடிப்படையில் ஒப்பிட முடியாது. ஓட்டுநர்களுக்கு விடுமுறை பெற்றுக் கொள்வதற்கு ஏற்பாடு பெற்றுக் கொடுத்தல், மாற்று கடமையில் ஈடுபடுகின்ற ஓட்டுநர்கள் மற்றும் மோட்டார் வாகன செயல்பாட்டின் மற்றும் வெளி பழுதுபார்த்தல் மத்திய நிலையங்களில் விபத்து பழுதுபார்த்தல்கள் மற்றும் பராமரிப்பு நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்ளும் பவுசர்கள் போன்றன இந்த மிகை ஓட்டுநர்களுக்கு பிரதான வகையில் காரணமாகின. தற்போது கொலொண்ணாவ உள்ளடங்கலாக திரள் டிபோக்களில் 148 டேங் பவுசர்கள் செயற்படுத்தப்பட்டு வருகின்றது.

செயற்பாட்டிற்கு பொருத்தமான ஊழியர் நிலைகளை தீர்மானித்தல் வேண்டும்.

### 3.6. வாகன தொகுதி முகாமைத்துவம்

#### கணக்காய்வு விடயம்

(அ)கம்பனியினால் ஒவ்வொரு வாகனங்களுக்காக வாகன இயக்க அட்டவணையை பயன்படுத்துவதற்கு பதிலாக நாளாந்த வாகன குறிப்பினை பயன்படுத்தியது. அதன் பிரகாரம், கோப்பிற்கு இணைக்கப்பட்டுள்ள வாகன ஓட்டக் குறிப்பு பிழையாக பயன்படுத்தி மாற்றும் சாத்தியம் காணப்படுகின்றமை அவதானிக்கப்பட்டது. மேலும், எரிபொருள் பயன்பாடு தொடர்பான விபரம் மற்றும் வாகனத்தின் இயக்க நிலை தொடர்பாக ஓட்டுநர்களின் கருத்து ஓட்டக் குறிப்பில் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. அவ்வாறே, ஓட்டுநர்களின் கடமை மற்றும் ஓய்வு காலம் தொடர்பான விபரங்கள் அதிகாரமளிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தரொருவரினால் மேற்பார்வை செய்யப்பட்டிருக்கவில்லை.

#### முகாமைத்துவ கருத்துரை

அனைத்து வாகனங்களினதும் எரிபொருள் நுகர்வு தகவல்கள் எஸ்ஏபீ முறைமையினுள் குறிப்பிடப்பட்டுள்ளதுடன், மாற்றங்கள் இருக்குமெனில் அவை அவதானிப்பதற்காக முறைமையில் அனைத்து வாகனங்களினதும் மாதாந்தம் பொழிப்பு பெறப்படும். அனைத்து ஓட்டுநர்களுக்கும் நாள்தோறும் வாகன பரிசோதனை மேற்கொண்டு வாகனம் இயக்கும் சிக்கல் எழுந்தால் கராஜ் செயல்பாட்டிற்கு தெரிவிக்குமாறு ஆலோசனை கொடுக்கப்பட்டுள்ளது. பழுதுபார்த்தல் நோக்கப்படின, நிறைவேற்று உத்தியோகத்தர்களின் கையொப்பத்தில் விசேட குறிப்பொன்று கராஜிற்கு அனுப்பப்படும். (இந்த படிவம் எஸ்ஏபீ முறைமையின் ஊடாக அல்லது கைமுறையாகவோ சமர்ப்பிக்கப்படல் முடியும்) வாகன தொகுதியிலுள்ள ஓட்டுநர்களுக்கள் கடமைக்கு அறிக்கையிடும் போது மற்றும் வெளியேறும் போது கைவிரல் அடையாளம் இடல் அத்தியாவசியமாகும். எவ்வாறெனினும், சீபீஎஸ்டிஎல் உத்தியோகத்தர்களுக்கு

#### பரிந்துரை

குறித்த ஆவணங்கள் உரிய வகையில் பராமரிக்கப்படல் வேண்டும்.

இணைக்கப்பட்டுள்ள ஓட்டுநர்கள் அவர்களின் கடமைக்கு அறிக்கையிடல் மற்றும் எஞ்சிய காலம் அவர்களின் ஓட்டக் குறிப்பில் குறிக்குமாறும் குறித்த உத்தியோகத்தரினை மேற்பார்வை செய்யுமாறும் ஆலோசனை கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.

(ஆ) கம்பனியின் செயல்பாட்டின் வாகனங்களின் பயன்பாடு பரிசோதிக்கப்பட்டு செய்யப்பட்டிராததுடன் பழுதுபார்த்தல்கள் பராமரிப்பு அறிக்கையிடுவதற்காக வாகன லொங் புதத்தங்கள் பேணிச் செல்லப்பட்டிருக்கவில்லை. எனவே, வாகன நிர்வாகம் தொடர்பாக உள்ளக கட்டுப்பாடு மற்றும் பராமரிப்பு மற்றும் எரிபொருள் பயன்பாடு தொடர்பாக மேற்பார்வை நிலையில் அவதானிக்கப்பட்டது.	கராஜ் ஊடாக எரிபொருள் தொடர்ச்சியாக மேற்பார்வை வாகன மற்றும் தகவல்களும் முறைமையினுள்ளும் அறிக்கையிடப்பட்டு செல்லப்படுகின்றது.	கராஜ் பணி அனைத்து வாகனங்களுக்காகவும் 02 கோப்புக்களை பராமரித்து வருகின்றது. ஒன்று பழுதுபார்த்தல் மற்றும் செலவினங்களுக்காக மற்றும் 2 ஆவது விபத்து பதிவதற்காகவும் அளமதிப்பத்திரம் காப்புறுதிக்காகவும். எவ்வாறெனினும், அனைத்து தகவல்களும் எஸ்ஏபீ முறைமையினுள்ளும் அறிக்கையிடப்பட்டு பேணிச் செல்லப்படுகின்றது.	வாகன நிர்வாகத்திற்கு முறையான முறைமையொன்று தாபிக்கப்படல் வேண்டும்.
		தற்போது தேசிய கணக்காய்வு அலுவலகத்தின் ஊடாக மேற்கொள்ளப்படுகின்ற விசேட கணக்காய்வு பரிசோதனையின் போது பெற்றுக் கொடுக்கப்பட்டுள்ள ஆலோசனை பிரகாரம் தவறுகள் குறைத்துக் கொண்டு கம்பனியின் நிர்வாகம் அபிவிருத்தி செய்வதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த நடைமுறை 2020 இலிருந்து மேற்கொள்ளப்பட்டு வருகின்றது.	

#### 4. கணக்களித்தன்மையும் நல்லாளுகையும்

##### 4.1. கூட்டிணைந்த திட்டம்

###### கணக்காய்வு விடயம்

2003 யூன் 2 திகதிய பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கை இல பீஈஐ/12 இன் 5.1.1 வழிக்காட்டி - நல்லாளுகைக்கான வழிக்காட்டி பிரகாரம், கம்பனியினால் கூட்டிணைந்த திட்டமொன்று தயாரித்து கணக்காய்விற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

###### முகாமைத்துவ கருத்துரை

05 ஆண்டுகளுக்கான கூட்டிணைந்த திட்டம் தயாரிப்பதற்காக டென்டரானது 2018 ஆம் ஆண்டில் M/s. Ernst & Young (பட்டயக் கணக்காளர்கள்) இடம் வழங்கப்பட்டிருந்ததுடன் 2018 ஒக்தோபர் மாதத்தில் கூட்டிணைந்த திட்டம் வரைவு செய்யப்பட்டது. 2019 திசெம்பரில் அரசாங்கம் மாற்றப்பட்டதன் பின்னர், புதிய முகாமைத்துவத்தினால் கூட்டிணைந்த திட்டம் தயாரிக்கும் விடயப் பரப்பு மாற்றியதுடன் திருத்தப்பட்ட 05 ஆண்டு கூட்டிணைந்த திட்டம் இன்னும் நிறைவு செய்யப்படவில்லை.

###### பரிந்துரை

கம்பனி வழிக்காட்டிகளுக்கு இணங்குதல் வேண்டும்.