

1.1 මතය

ලිටරෝ ගැස් ලංකා සමාගමේ 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ලාභ හා අලාභ සහ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලට අදාළ සටහන්, සාරාංශගත වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවලින් සමන්විත 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන ප්‍රකාරව මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

සමාගමේ 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහ සත්‍ය හා සාධාරණ ලෙස දැක්වෙන අයුරින් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කර ඇති බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර.) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මෙම විගණන ප්‍රමිතීන් යටතේ වූ මාගේ වගකීම, මෙම වාර්තාවේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය සම්බන්ධයෙන් විගණකගේ වගකීම යන කොටසේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ සහ ඊට සම්බන්ධ පාර්ශවයන්ගේ වගකීම්

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනයන් තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

[මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමේදී, සමාගම අඛණ්ඩව පවත්වාගෙන යාමේ හැකියාව තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීමක් වන අතර, කළමනාකාරීත්වය සමාගම ඇවර කිරීමට අදහස් කරන්නේ නම් හෝ වෙනත් විකල්පයක් නොමැති විටදී මෙහෙයුම් නැවැත්වීමට කටයුතු කරන්නේ නම් හැර අඛණ්ඩ පැවැත්මේ පදනම මත ගිණුම් තැබීම හා අඛණ්ඩ පැවැත්මට අදාළ කරුණු අනාවරණය කිරීමද කළමනාකරණයේ වගකීමකි.

සමාගමේ මූල්‍ය වාර්තාකරණ ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධ වගකීම, සම්බන්ධ පාර්ශව විසින් දරනු ලබයි.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව, සමාගමේ වාර්ෂික සහ කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වාගෙන යාම අවශ්‍ය කෙරේ.

1.4 විගණන විෂය පථය

සමස්තයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා සහ වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකගේ

වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතික වීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන් ඇතිවිය හැකි අතර, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කරගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බව අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. තවද,

- වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීමේදී හා තක්සේරු කිරීමේදී අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීමෙන් වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවන්නාවූ අවදානම් මඟහරවා ගැනීමට, ප්‍රමාණවත් සහ සුදුසු විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම මාගේ මතයට පදනම් වේ. වරදක් නිසා සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවක් හේතුවෙන් සිදුකරන ලද ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයක් හඳුනා නොගැනීම මගින් සිදුවන්නාවූ බලපෑම ප්‍රබල වන අතර, දුස්සන්ධානය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, වේතනාන්විත මඟහැරීම හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟහැරීම වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවේ.
- අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පටිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස සමාගමේ අභ්‍යන්තර පාලනය සම්බන්ධයෙන් අවබෝධයක් ලබා ගන්නා ලද නමුත්, අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳ මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි.
- කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය සහ යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල හා සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම්වල සාධාරණත්වය ඇගයීම.
- සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් හේතුවෙන් සමාගමේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ ප්‍රමාණාත්මක අවිනිශ්චිතතාවයක් තිබේද යන්න සම්බන්ධයෙන් ලබාගත් විගණන සාක්ෂි මත පදනම්ව ගිණුම්කරණය සඳහා ආයතනයේ අඛණ්ඩ පැවැත්ම පිළිබඳ පදනම යොදා ගැනීමේ අදාළත්වය තීරණය කරන ලදී. ප්‍රමාණවත් අවිනිශ්චිතතාවයක් ඇති බවට මා නිගමනය කරන්නේ නම් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඒ සම්බන්ධයෙන් වූ හෙළිදරව්කිරීම්වලට මාගේ විගණන වාර්තාවේ අවධානය යොමු කළ යුතු අතර, එම හෙළිදරව් කිරීම ප්‍රමාණවත් නොවන්නේ නම් මාගේ මතය විකරණය කළ යුතු වේ. මාගේ නිගමනයන් විගණකගේ වාර්තාවේ දිනය දක්වා ලබා ගන්නා ලද විගණන සාක්ෂි මත පදනම් වේ. කෙසේ වුවද, අනාගත සිද්ධීන් හෝ තත්ත්වයන් මත අඛණ්ඩ පැවැත්ම අවසන් විය හැකිය.
- හෙළිදරව් කිරීම් ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය සහ අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණ අයුරින් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතුළත් බව ඇගයීම.

හැකිතාක් දුරට හා අවශ්‍ය ඕනෑම විටෙක පහත සඳහන් දෑ පරීක්ෂා කිරීම සඳහා විගණන විෂය පථයද පුළුල් කර ඇත.

- තොරතුරු ඉදිරිපත් කිරීම සම්බන්ධයෙන් බලන කළ සමාගමේ කාර්යයන් අඛණ්ඩව ඇගයීමට හැකිවන පරිදි එහි සංවිධානය, පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි විධිමත්ව හා ප්‍රමාණාත්මකව සැලසුම් කර තිබේද යන බව සහ එකී පද්ධති, පරිපාටි, පොත්පත්, වාර්තා හා වෙනත් ලියකියවිලි ඵලදායී ලෙස පවත්වාගෙන යනු ලැබේ ද යන බව;

- යම් අදාළ ලිඛිත නීතියකට හෝ සමාගමේ පාලක මණ්ඩලය විසින් නිකුත් කරන ලද වෙනත් පොදු හෝ විශේෂ විධානයකට අනුකූලව, සමාගම ක්‍රියා කර ඇති බව,
- සිය බලතල, කර්තව්‍ය සහ කාර්යයන්ට අනුකූලව කටයුතු කර ඇති බව,
- සම්පත් සකසුරුවම් ලෙස, කාර්යක්ෂම ලෙස සහ ඵලදායී ලෙස කාලසීමාවන් තුළ සහ අදාළ නීතිරීතිවලට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනය කර භාවිතා කර ඇති බව,

1.5 ලැබිය යුතු ගිණුම්

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>(i) පිළිවෙලින් 2013,2018 සහ 2019 වර්ෂයන්හිදී අවලංගු කරන ලද නැව් බඩු වෙනුවෙන් වරාය සහ ගුවන් තොටුපල සංවර්ධන බදු ලෙස ඵල්.පී ගැස් ආනයනය කිරීමේදී රු. මිලියන 15.5 ක, රු. මිලියන 15.1 ක සහ රු. මිලියන 29.8 ක මුදලක් සමාගම විසින් ගෙවා තිබුණි. කෙසේ වෙතත්, සමාගම ඵම මුදල නැවත අයකර ගැනීමට හිතකර ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොමැත.</p>	<p>මෙම මුදල් අයකර ගැනීමට සමාගම පියවර ගෙන ඇති අතර රේගු දෙපාර්තමේන්තුව මූලික වශයෙන් රු. මිලියන 15.1 ක මුදලක් ආපසු ගෙවීමට එකඟ වී ඇත.</p>	<p>හිඟ මුදල් අය කර ගැනීමට සමාගම වහාම පියවර ගත යුතුය.</p>
<p>(ii) 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට ලැබිය යුතු මුළු බහාලුම් තැන්පතු ශේෂය රු. මිලියන 5.2 කි. ඉන් රු. මිලියන 4.55 ක් 2006 සිට 2014 දක්වා කාලය සඳහා අදාළ වේ. කෙසේ වුවද, ඵම හිඟ ශේෂය අයකර ගැනීම සඳහා සමාගම හිතකර ක්‍රියාමාර්ග ගෙන නොමැත.</p>	<p>අදහස් දක්වා නොමැත.</p>	<p>හිඟ මුදල් අය කර ගැනීමට සමාගම වහාම පියවර ගත යුතුය.</p>

1.6 නීති, රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණ ආදියට අනුකූල නොවීම

නීති, රීති, රෙගුලාසි ආදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම	කළමනාකාරිත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>(අ) යහපාලනය සඳහා රාජ්‍ය ව්‍යාපාර මාර්ගෝපදේශ පිළිබඳ 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීඊඩී/12 දරණ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛය.</p>			

(i) මාර්ගෝපදේශ 5.2.1	අංක	ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සමඟ අයවැයගත ප්‍රාග්ධන වියදම් අයවැයට ඇතුළත් විය යුතුය. කෙසේ වෙතත්, එවැනි ක්‍රියාකාරී සැලැස්මක් සමාගම විසින් 2019 වර්ෂය සඳහා සකස් කර නොමැත.	2019 ජනවාරි 17 දින විගණනයට භාර දුන් අයවැයට ප්‍රාග්ධන වියදම් අයවැය ඇතුළත් විය.	සමාගම මාර්ගෝපදේශයේ සඳහන් විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය.
(ii) මාර්ගෝපදේශ 8.3.2 (ආ)	අංක	සමාලෝචනයට භාජනය වූ වර්ෂය තුළ මාර්ගෝපදේශයේ සඳහන් විධිවිධානවලට පටහැනිව රු. 2,269,737 ක ප්‍රසාද මුදලක් සභාපතිවරයාට ගෙවා ඇත.	-	සමාගම මාර්ගෝපදේශයේ සඳහන් විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය.
(iii) මාර්ගෝපදේශ 9.2	අංක	අනුමත කාර්ය මණ්ඩලයක් සහිතව රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ ලියාපදිංචි කළ සංවිධාන ව්‍යුහයක් සමාගම සතුව නොමැත.	සමාගමේ සාංගමික ව්‍යවස්ථාවලිය අනුව, කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය ඇතිව සමාගමේ වාර්ෂික අයවැයට සියලු නව කාර්ය මණ්ඩල වියදම්/ අයවැය ප්‍රතිපාදන ඇතුළත් කර ඇති බැවින් කාර්ය මණ්ඩලය සඳහා අමාත්‍යාංශයෙන් අනුමැතිය ලබා ගැනීමේ පිළිවෙතක් මානව සම්පත් සම්බන්ධයෙන් නොමැත.	සමාගම මාර්ගෝපදේශයේ සඳහන් විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය.
(iv) මාර්ගෝපදේශ 9.3	අංක	රාජ්‍ය ව්‍යාපාර දෙපාර්තමේන්තුවේ එකඟතාවය මත අමාත්‍යාංශය සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කරන ලද බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටියක් සමාගම සතුව නොමැත.	සමාගමේ සාංගමික ව්‍යවස්ථාවලිය අනුව, සියළුම කාර්ය මණ්ඩල උසස්වීම් කාර්ය සාධන කළමනාකරණ යෝජනා ක්‍රමය මත පදනම්ව රේඛීය අධීක්ෂකවරුන් / ක්‍රියාකාරී ප්‍රධානීන් විසින් නිර්දේශ කර ඇති අතර කළමනාකරණ අධ්‍යක්ෂ විසින් අනුමත කර ඇත. මානව සම්පත් සම්බන්ධයෙන්	සමාගම මාර්ගෝපදේශයේ සඳහන් විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය.

(v) මාර්ගෝපදේශ 9.7

අංක

වැටුප් හා දීමනා, අනුමත බඳවා ගැනීමේ හා උසස් කිරීමේ ක්‍රියාපටිපාටිය මත පදනම් විය යුතු අතර භාණ්ඩාගාර ලේකම්ගේ අනුමැතියකින් තොරව සංශෝධනයකට ඉඩ නොදේ. කෙසේ වෙතත්, සමාගම අවශ්‍යතාවයට අනුකූල වී නොමැත. එහි ප්‍රතිඵලයක් වශයෙන්, විධායක වැටුප් ලේඛනයේ දළ වැටුප මසකට රුපියල් 38,000 සිට රුපියල් 1,000,000 දක්වා පරාසයක ව්‍යාප්ත වී ඇත.

අමාත්‍යාංශයෙන් අනුමැතිය ලබා ගැනීමේ පිළිවෙතක් සමාගම සතුව නොමැත. කෙසේ වුවද, සමාගමේ සාංගමික ව්‍යවස්ථාවලියට අනුව එවැනි සියලු වියදම් / අයවැය ප්‍රතිපාදන සමාගමේ වාර්ෂික අයවැයට කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව ඇතුළත් කර ඇත.

සමාගමේ සාංගමික ව්‍යවස්ථාවලිය අනුව, සියලුම කාර්ය මණ්ඩල වැටුප් හා දීමනා යෝජනා ක්‍රම සභාපති / කළමනාකාර අධ්‍යක්ෂ විසින් අනුමත කරනු ලැබේ. මානව සම්පත් සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යාංශයෙන් අනුමැතිය ලබා ගැනීමේ පිළිවෙතක් සමාගම සතුව නොමැත. කෙසේ වුවද, සමාගමේ සාංගමික ව්‍යවස්ථාවලියට අනුව එවැනි සියලු වියදම් / අයවැය ප්‍රතිපාදන සමාගමේ වාර්ෂික අයවැයට කළමනාකරණ මණ්ඩලයේ අනුමැතිය සහිතව ඇතුළත් කර ඇත. ව්‍යුහාත්මක සේවකයින් සහ වැටුප් ව්‍යුහය පිළිබඳ සියලු විස්තර සහිත ලිපියක් කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවට යවා ඇති නමුත් ඊට ප්‍රතිචාර ලැබී නොමැත. සමාගම විසින් අනුගමනය කරන ලද ක්‍රියාවලිය පිළිබඳව,

සමාගම මාර්ගෝපදේශයේ සඳහන් විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය.

මුදල් අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් සහ රාජ්‍ය ව්‍යවසාය සංවර්ධන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල් වෙත පිටපත් කරන ලද ලිපියක් මගින් විගණනයට දැනුම් දී ඇත.

(ආ) 2015 ජූනි 17 දිනැති අංක පීඊඩී 3/2015 දරණ රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛය

- | | | | | |
|------------------------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| i) මාර්ගෝපදේශ අංක 2.2 | අංක | සභාපතිවරයාගේ සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ දීමනා තීරණය කිරීමට පෙර සමාගම විසින් රේඛීය අමාත්‍යාංශයේ ලේකම්ගේ නිර්දේශය සහ මුදල් අමාත්‍යවරයාගේ එකඟතාවය ලබාගෙන තිබේද යන්න තහවුරු කර ගැනීම සඳහා විගණනයට සාක්ෂි ලැබී නොමැත. | සමාගමේ සාංගමික ව්‍යවස්ථාවලිය මගින් සභාපති සහ අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් ඇතුළුව සමාගමේ අන්තර් සේවකයින්ගේ වැටුප් හා දීමනා තීරණය කිරීමට අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලයට අවස්ථාව ලබා දී ඇත. | සමාගම මාර්ගෝපදේශයේ සඳහන් විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය. |
| ii) මාර්ගෝපදේශ අංක 2.9 | අංක | චක්‍රලේඛයේ විධිවිධානවලට පටහැනිව සමාගම විසින් සභාපතිවරයාට ගෙවන ලද දීමනා මත සේවක අර්ථසාධක අරමුදල් සහ සේවක භාරකාර අරමුදල් ගෙවා ඇත. | ඔහු විධායක සභාපතිවරයෙක් සහ ස්ථීර සේවක මණ්ඩලයට ඇතුළත් වන බැවින් මෙය අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් අනුමත කර ඇති අතර වාර්ෂික මහා සභා රැස්වීමේදී ද අනුමත කර ඇත. | සමාගම මාර්ගෝපදේශයේ සඳහන් විධිවිධාන පිළිපැදිය යුතුය. |

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

සමාලෝචිත වර්ෂයේ මෙහෙයුම් ප්‍රතිඵලය රු. 2,148,509,547 ක ලාභයක් වූ අතර ඊට අනුරූප ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභය රු. 391,443,422 ක් විය. ඒ අනුව මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයෙහි රු. 1,757,066,125 ක වර්ධනයක් නිරීක්ෂණය විය. සමාගමේ ආදායම සියයට 10.66 කින් වැඩිවීම සහ මූල්‍ය වියදම සියයට 93.43 කින් අඩුවීම මෙම වර්ධනයට ප්‍රධාන හේතු විය.

2.2 අනුපාත විශ්ලේෂණය

විගණනයට ලද තොරතුරුවලට අනුව 2019 වර්ෂය සහ ඊට පෙර වර්ෂය සඳහා සමාගමේ වැදගත් ගිණුම්කරණ අනුපාත පහත පරිදි වේ.

	2019	2018
ලාභදායීතා අනුපාත (ප්‍රතිශත)		
දළ ලාභ අනුපාතය	15.19	6.38
ශුද්ධ ලාභ අනුපාතය	4.99	1.01
වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ අනුපාතය	7.16	1.53
යෙදවූ ප්‍රාග්ධනය මත ප්‍රතිලාභ අනුපාතය	25.70	2.39
ද්‍රවශීලතා අනුපාත (වාර ගණන)		
ජංගම වත්කම් අනුපාතය	4.16	3.51
ක්ෂණික වත්කම් අනුපාතය	3.67	3.14

සමාගමේ දළ ලාභ අනුපාතය සහ ශුද්ධ ලාභ අනුපාතය ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව පිළිවෙලින් සියයට 8.81 සහ සියයට 3.98 කින් ඉහළ ගොස් ඇත. තවද, පෙර වර්ෂයට සාපේක්ෂව වත්කම් මත ප්‍රතිලාභ අනුපාතය සහ යෙදවූ ප්‍රාග්ධනය මත ප්‍රතිලාභ අනුපාතය සියයට 5.63 කින් සහ සියයට 23.31 කින් වැඩි වී ඇත. මේ සඳහා ප්‍රධාන වශයෙන් විකුණුම් ආදායම වැඩිවීම බලපා ඇත. ජංගම වත්කම් සහ ක්ෂණික වත්කම් අනුපාතයන් ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව 0.65 කින් සහ 0.53 කින් වැඩි වී ඇත.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 අනාර්ථික ගනුදෙනු

විගණන නිරීක්ෂණය	කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම	නිර්දේශය
<p>ආගමික ස්ථාන 100 ක් සඳහා රු. 8,070,000 ක ඇස්තමේන්තුගත පිරිවැයකින් යුත් එල්.පී.ඒ නල පද්ධති සහ ගෑස් උදුන් (Heavy Duty) නොමිලේ ප්‍රදානය කිරීමේ ව්‍යාපෘතියක් ආයතනික සමාජ වගකීම් ක්‍රියාකාරකමක් ලෙස ආරම්භ කර තිබුණද, ඒ සඳහා නිසි ශක්‍යතා අධ්‍යයනයක් සිදු කර නොතිබුණි. ආගමික ස්ථාන 82 ක් සඳහා පමණක් එම උපකරණ ස්ථාපනය කර තිබූ අතර, මීල දී ගත් ගෘහස්ථ රබර් හෝස් සහිත ගෑස් උදුන් 317 න් 192 ක් සහ මනිලෝල් අයිතම 89 න් 18 ක් මාබිම ගබඩා පරිශ්‍රයෙහි දීර්ඝ කාලයක් නිෂ්කාර්යව පැවතුණි. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩලය විසින් නියම කර ඇති පරිදි ආගමික ස්ථාන තෝරාගෙන තිබේද මෙන්ම බෙදාහරින්නන් වෙත ලබා දුන් සියලුම උපකරණ එම ආගමික ස්ථානවල ස්ථාපනය කර තිබේද යන්න තහවුරු කර</p>	<p>අදහස් දක්වා නොමැත.</p>	<p>නිසි ශක්‍යතා අධ්‍යයනයකින් පසුව ව්‍යාපෘති ආරම්භ කළ යුතු අතර ටෙන්ඩර් පටිපාටියක් මඟින් සේවා සපයන්නන් තෝරා ගත යුතුය.</p>

ගැනීම සඳහා සාක්ෂි විගණනයට ලැබී නොමැත. අධ්‍යක්ෂ මණ්ඩල තීරණයට පටහැනිව යමින් ටෙන්ඩර් පටිපාටියක් මගින් සේවා සපයන්නන් තෝරාගෙන නොමැති අතර, සේවා සපයන්නන් සමඟ ගිවිසුම් අත්සන් කර තිබේද යන්න තහවුරු කර ගැනීමට ද නොහැකි විය.

3.2 නිෂ්කාර්ය හෝ උෞන උපයෝජිත දේපල, පිරියත හා උපකරණ

විගණන නිරීක්ෂණය

සමාගමේ පෙර පරිපාලන සමාගම වන කළමනාකරණ ගැස් කම්පැනි ලිමිටඩ් විසින් 1986 වර්ෂයේ දී රු. මිලියන 13 ක මිලකට ඔරුගොඩවත්ත නමින් ඉඩමක් මිලදී ගෙන තිබුණි. කෙසේ වුවද, ලිටරෝ ගැස් ලංකා සමාගම නමට ඉඩම් ඔප්පුව පවරා නොතිබූ අතර තවද, මිලදී ගත් දින සිට සමාගම විසින් එම ඉඩම භාවිතා කර නොමැත.

කළමනාකාරීත්වයේ අදහස් දැක්වීම

කොලොන්නාව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය විසින් “භාවිතා කිරීමේ අයිතිය” පිළිබඳ ලිපියක් නිකුත් කර ඇති අතර ඔප්පුව සකස් කිරීම පිළිබඳව සමාගම පසු විපරම් කරමින් සිටී.

නිර්දේශය

ඉඩමේ නිමිකම සමාගමට පැවරීමට වහාම පියවර ගත යුතුය.