

1. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

1.1 මතය

කොමිස්ට්‍රොලර් ජනරාල් කාර්යාලයේ 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්වය ප්‍රකාශය, එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය හා මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශවලින් සමන්විත 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශය 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ විධිවිධාන සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 11(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව කොමිස්ට්‍රොලර් ජනරාල් කාර්යාලයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් ඇතුළත් සම්පිණ්ඩන වාර්තාව 2020 ජූනි 03 දින ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. විගණන පනතේ 11(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව කාර්යාලයට අදාළ වාර්ෂික විස්තරාත්මක කළමනාකරණ විගණන වාර්තාව 2020 සැප්තැම්බර් 30 දින ගණන්දීමේ නිලධාරී වෙත නිකුත් කරන ලදී. ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(6) ව්‍යවස්ථාව සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 10 වගන්තිය ප්‍රකාරව මෙම වාර්තාව පාර්ලිමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.

2019 දෙසැම්බර් 03 දිනැති අංක 271/2019 දරණ රාජ්‍ය ගිණුම් චක්‍රලේඛ විධිවිධාන ප්‍රකාරව පිළියෙල කළ එම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2019 දෙසැම්බර් 31 දිනට කොමිස්ට්‍රොලර් ජනරාල් කාර්යාලයේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා මූල්‍ය කාර්යසාධනය හා මුදල් ප්‍රවාහය පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

1.2 මතය සඳහා පදනම

ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ශ්‍රී.ලං.වි.ප්‍ර) අනුකූලව මා විගණනය සිදු කරන ලදී. මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් මාගේ වගකීම, විගණකගේ වගකීම යන වගන්තියේ තවදුරටත් විස්තර කර ඇත. මාගේ මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබා ගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

**1.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශය සම්බන්ධයෙන් ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ හා ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම**

---

පොදුවේ පිළිගත් ගිණුම්කරණ මූලධර්මවලට අනුකූලව හා 2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 38 වගන්තියේ සඳහන් විධිවිධානවලට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කෙරෙන පරිදි මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීම හා වංචා සහ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරව මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම ප්‍රධාන ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ හා ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ වගකීම වේ.

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 16(1) වගන්තිය ප්‍රකාරව කාර්යාලය විසින් වාර්ෂික හා කාලීන මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවන පරිදි ස්වකීය ආදායම්, වියදම්, වත්කම් හා බැරකම් පිළිබඳ නිසි පරිදි පොත්පත් හා වාර්තා පවත්වා ගෙන යා යුතුය.

ජාතික විගණන පනතේ 38 (1) (ඇ) උප වගන්තිය ප්‍රකාරව කාර්යාලයේ මූල්‍ය පාලනය සඳහා සඵලදායී අභ්‍යන්තර පාලන පද්ධතියක් සකස් කර පවත්වා ගෙන යනු ලබන බවට ගණන්දීමේ නිලධාරී සහතික විය යුතු අතර එම පද්ධතියේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව කලින් කල සමාලෝචනයක් සිදු කර ඒ අනුව පද්ධතිය ඵලදායී ලෙස කරනගෙන යාමට අවශ්‍ය වෙනස්කම් සිදු කරනු ලැබිය යුතුය.

**1.4 මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය පිළිබඳ විගණකගේ වගකීම**

---

සමස්ථයක් ලෙස මූල්‍ය ප්‍රකාශන, වංචා හා වැරදි නිසා ඇතිවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර බවට සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාදීම සහ මාගේ මතය ඇතුළත් විගණකාධිපති සම්පිණ්ඩන වාර්තාව නිකුත් කිරීම මාගේ අරමුණ වේ. සාධාරණ සහතිකවීම උසස් මට්ටමේ සහතිකවීමක් වන නමුත්, ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය සිදු කිරීමේදී එය සෑම විටම ප්‍රමාණාත්මක අවප්‍රකාශනයන්ගෙන් අනාවරණය කරගන්නා බවට වන තහවුරු කිරීමක් නොවනු ඇත. වංචා සහ වැරදි තනි හෝ සාමූහික ලෙස බලපෑම නිසා ප්‍රමාණාත්මක අවප්‍රකාශනයන් ඇති විය හැකි අතර, මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පදනම් කර ගනිමින් පරිශීලකයන් විසින් ගනු ලබන ආර්ථික තීරණ කෙරෙහි බලපෑමක් විය හැකි බවට අපේක්ෂා කෙරේ.

මා විසින් වෘත්තීය විනිශ්චය සහ වෘත්තීය සැකමුසුබවින් යුතුව ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිති ප්‍රකාරව විගණනය කරන ලදී. මා විසින් තවදුරටත්,

- ප්‍රකාශ කරන ලද විගණන මතයට පදනමක් සපයා ගැනීමේදී වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශයන්ගේ අවදානම් හඳුනාගැනීම හා තක්සේරු කිරීම අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් ක්‍රියාත්මක කරන ලදී. වරදවා දැක්වීම හේතුවෙන් සිදුවන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් සිදුවන බලපෑමට වඩා වංචාවකින් සිදුවන්නා වූ බලපෑම ප්‍රබලවන්නේ දුස්සන්ධානය, ව්‍යාජ ලේඛන සැකසීම, වේතනාන්විත මහභරීමෙන්, හෝ අභ්‍යන්තර පාලනයන් මඟ හැරීමෙන් වංචාවක් ඇතිවීමට හේතුවන බැවිනි.
- කාර්යාලයේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමේ අදහසින් නොවුවද, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අභ්‍යන්තර පාලනය පිළිබඳව අවබෝධයක් ලබාගන්නා ලදී.
- භාවිතා කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය, ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය සහ කළමනාකරණය විසින් කරන ලද සම්බන්ධිත හෙළිදරව් කිරීම අගයන ලදී.
- මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ව්‍යුහය හා අන්තර්ගතය සඳහා පාදක වූ ගනුදෙනු හා සිද්ධීන් උචිත හා සාධාරණව ඇතුළත් වී ඇති බව සහ හෙළිදරව් කිරීම ඇතුළත් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ථ ඉදිරිපත් කිරීම අගයන ලදී.

මාගේ විගණනයෙන් හඳුනාගත් වැදගත් විගණන සොයාගැනීම්, ප්‍රධාන අභ්‍යන්තර පාලන දුර්වලතා හා අනෙකුත් කරුණු පිළිබඳව ගණන්දීමේ නිලධාරී දැනුවත් කරන ලදී.

**1.5 වෙනත් නෛතික අවශ්‍යතා පිළිබඳ වාර්තාව**  
-----

2018 අංක 19 දරන ජාතික විගණන පනතේ 6(1) (ඇ) වගන්තිය හා 38 වගන්තිය ප්‍රකාරව පහත සඳහන් කරුණු මා ප්‍රකාශ කරමි.

- (අ) මූල්‍ය ප්‍රකාශන ඉකුත් වර්ෂය සමඟ අනුරූප වනබව,
- (ආ) ඉකුත් වර්ෂයට අදාළ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මා විසින් කර තිබුණු නිර්දේශ ක්‍රියාත්මක කර තිබුණි.

2. මූල්‍ය සමාලෝචනය

2.1 වියදම් කළමනාකරණය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

විගණන නිරීක්ෂණය	නිර්දේශය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම
(අ) සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා මූලධන වැය විෂයය 05 ක් වෙනුවෙන් වූ ප්‍රතිපාදන රු.18,650,000 ක් වුවද ඉන් රු.16,884,495 ක් හෙවත් සියයට 91 ක ඉතිරිවීම් පැවතුණි.	වාර්ෂික අයවැය ප්‍රතිපාදන උපරිම ලෙස උපයෝජනය කිරීමට කටයුතු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය	නිරීක්ෂණය සමග එකඟ වන බවත් වැය විෂයයන් තුළ ප්‍රතිපාදනයන් ඉතිරි වී ඇත්තේ සැලසුම් කළ කාර්යාල උපකරණ මිලදී ගැනීම කල්දැම්මට සිදුවීමත් නිලධාරීන් පුහුණු කිරීම හා අපේක්ෂිත පුහුණු පාඨමාලා නොලැබීමත්, ප්‍රාග්ධන ස්වභාවයේ අපේක්ෂාකළ අලුත්වැඩියා වියදම් ඇති නොවීම නිසාත්, මෘදුකාංග සංවර්ධනය ඒකාබද්ධ භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිය (ITMIS) හරහා සිදුකර ගැනීමට ව්‍යාපෘතියේ ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය අත්හිටුවීමට සිදුවීම නිසාත් බව දන්වා එවා තිබුණි.
(ආ) පුනරාවර්තන වැය විෂයයන් 06 ක ශුද්ධ ප්‍රතිපාදනයෙන් සියයට 22 සිට සියයට 91 දක්වා පරාසයකින් එකතුව රු. 2,178,018 ක් ඉතිරිවී තිබුණි.	-එම-	නිරීක්ෂණය සමග එකඟ වන බවත් කාර්ය මණ්ඩල පුරප්පාඩු වර්ෂය තුළ දී සම්පූර්ණ නොවීමත්, අයවැය වකුලේඛ අංක 07/ 2019 අනුව වියදම් කළමනාකරණය කිරීමත්, ගොඩනැගිලි සහ ඉදිකිරීම් - ගොඩනැගිලි නඩත්තු අවශ්‍යතා අපේක්ෂා කළ පරිදි වැඩි නොවීමත් නිසා ඉතිරිවීම් සිදුවූ බවත් දන්වා එවා තිබුණි.

3. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

3.1 කාර්යභාරයන් ඉටු නොකිරීම

වාර්ෂික කාර්යසාධන වාර්තාවට අනුව වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලසුම් දක්වා ඇති පහත කාර්යයන් වලින් අපේක්ෂිත අරමුණු සියයට සියයක්ම ඉටුකරගැනීමට නොහැකිවී තිබූ බව නිරීක්ෂණය විය. ඉටුකරගත් කාර්යසාධන ප්‍රතිශතයන් පහත පරිදිවේ.

විගණන නිරීක්ෂණය	නිර්දේශය	ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම
විශේෂිත දර්ශක	කාර්ය ඉටුවී ඇති ප්‍රතිශතය (සියයට)	
(අ) රජයට අයත් සියලු මූල්‍ය නොවන වත්කම් වාර්තා කිරීම සඳහා මධ්‍යගත පද්ධතියක් ඇති කිරීමට නව මෘදුකාංගයක් ආරම්භ කිරීම.	50 – 75	ක්‍රියාකාරී සැලැස්මේ ඉලක්කගත අරමුණු ලඟකර ගැනීමට කටයුතු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය
(ආ) රජයට අයත් සියලුම මූල්‍ය නොවන වත්කම් සඳහා දත්ත පද්ධතියක් සකස් කිරීම.	75 – 89	-එම-
		අදාළ මෘදුකාංගය සකස් කිරීම ඒකාබද්ධ භාණ්ඩාගාර කළමනාකරණ තොරතුරු පද්ධතිය (ITMIS) ව්‍යාපෘතිය යටතේ සිදුකරනු ලබන බව දන්වා එවා තිබුණි.
		අදාළ මූලික තොරතුරු රැස් කිරීමට කටයුතු කර ඇති බව දන්වා එවා තිබුණි.

(ඇ) රජයේ මූල්‍ය නොවන වත්කම්වල නිවැරදි වටිනාකම් රාජ්‍ය ගිණුම්වල වාර්තා කිරීම.

50 - 74

-එම-

රජයේ මූල්‍ය නොවන වත්කම්වල වටිනාකම් තක්සේරු කිරීම සඳහා ප්‍රතිපත්තියක් නොතිබූ බැවින් අදාළ ප්‍රතිපත්තිය, වත්කම් කළමනාකරන වකුලේඛ අංක 04/2018 හා 02/2019 මඟින් මූල්‍ය නොවන වත්කම් වාර්තා කිරීමේ මූල්‍ය සීමාවන් හඳුන්වා දීම හා වත්කම් තක්සේරු කිරීම සඳහා අදාළ මාර්ගෝපදේශයන් සහිතව ඉදිරිපත් කිරීමට කොමිෂ්ට්‍රොලර් ජනරාල් කාර්යාලය මඟින් කටයුතු කෙරේ. මූල්‍ය නොවන වත්කම්වල වටිනාකම ගිණුම්ගත කිරීම රාජ්‍ය ගිණුම් දෙපාර්තමේන්තු මඟින් සිදු කරනු ලැබේ.

(ඈ) රජයේ වත්කම් 50 - 74 වැඩිදියුණු කිරීම, මෙහෙයුම් කිරීම, නඩත්තු කිරීම හා අපහරණය කිරීම සඳහා වූ යාවත්කාලීන පිරිවැය ඵලදායී ක්‍රමානුකූල ක්‍රියාවලියකට අනුගත වීම.

-එම-

මෙම අරමුණ ඉටුකර ගැනීමේ මූලික පියවර ලෙස වත්කම් කළමනාකරන වකුලේඛ අංක 01/2018 හා 05/2020 මඟින් වාහන අපහරණය සම්බන්ධයෙන් අදාළ කටයුතු කර ඇත.

4. මානව සම්පත් කළමනාකරණය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

විගණන නිරීක්ෂණය

නිර්දේශය

ගණන්දීමේ නිලධාරීගේ අදහස් දැක්වීම

-----

-----

-----

(අ) 2019 දෙසැම්බර් 31 දින වනවිට සමස්ත අනුමත සේවක සංඛ්‍යාවෙන් 09 ක් හෙවත් සියයට 23 ක් පුරප්පාඩුව පැවති අතර, ඒ අතරින් පුරප්පාඩු 02 ක් ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු විය.

කාර්යසාධනයට අහිතකර අයුරින් බලපාන කාර්යමණ්ඩල පුරප්පාඩු කඩිනමින් පිරවීමට කටයුතු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය

පුරප්පාඩුව පවතින ජ්‍යෙෂ්ඨ මට්ටමේ තනතුරු පුරවාලීමට අවශ්‍ය කටයුතු සලසා දෙන ලෙස මුදල් අමාත්‍යාංශය වෙත ඉල්ලීම් කර ඇති නමුත් මෙතෙක් නිලධාරීන් ලැබී නොමැත. තෘතීයික මට්ටමේ සහ ද්විතීයික මට්ටමේ නිලධාරීන් අත්‍යාවශ්‍ය වුවද ආයතනයේ ප්‍රමාණවත් ඉඩකඩ නොමැති බැවින් මෙතෙක් එම පුරප්පාඩු පිරවීමට නොහැකි වී ඇත.

(ආ) ඉහත (අ) පරිදි කාර්ය මණ්ඩල පුරප්පාඩු පැවතීම දෙපාර්තමේන්තුවේ කාර්යසාධනයට අහිතකර අයුරින් බලපාන්නේ නම් එම පුරප්පාඩුව පිරවීමට හෝ එසේ නොවන්නේ නම් එම තනතුරු අහෝසි කිරීමට කටයුතු කිරීමේ අවශ්‍යතාවය විගණනයේදී අවධාරණය කෙරේ.

ප්‍රාථමික මට්ටමේ පවතින පුරප්පාඩු 03 යටපත් කිරීම සඳහා 2020 ජනවාරි මස 23 දින කාර්ය මණ්ඩල සමාලෝචනය සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව සමඟ පැවති රැස්වීමේදී එකඟතාවය පලකරන ලදී.