

1.1 அபிப்பிராயம்

கன்வில் ஹோல்டரிங்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட்டின் 2018 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான விரிவான வருமானக் கூற்று, உரிமை மூலதனத்தில் மாற்றங்கள் கூற்று முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டு கொள்கைகளினதும் ஏனைய விளக்கத் தகவல்களினதும் பொழிப்புக்களை உள்ளடக்கிய 2018 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிக்கூற்றுக்கள் இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையுடன் சேர்த்து வாசிக்கப்பட வேண்டிய 2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வுச் சட்டத்தின் ஏற்பாடுகளின் பிரகாரம் எனது பணிப்பின் கீழ் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. பாராளுமன்றத்திற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட வேண்டுமென நான் கருதும் எனது கருத்துரைகள் மற்றும் அவதானிப்புக்கள் இந்த அறிக்கையில் காணப்படுகின்றன.

கம்பனியின் 2018 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமை மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிசார் செயலாற்றல் கூற்று மற்றும் காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று என்பன இலங்கை கணக்கீட்டு நியமனங்களுக்கு இணங்க உண்மையானதும் நியாயமானதுமான நிலைமையை பிரதிபலிக்கின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

விடயத்தின் மீதான அழுத்தம்

எனது அபிப்பிராயத்தை முனைப்பழி செய்யாது, கம்பெனியின் துணைக் கம்பெனிகளான ஹெலென்கோ ஹோட்டேல்ஸ் அண்ட் ஸ்பா பிரைவேட் லிமிடெட் மற்றும் சிநோலன்கா ஹோட்டேல்ஸ் அண்ட் ஸ்பா பிரைவேட் லிமிடெட்டின் கீழ் வரும் குறிப்புக்களுக்கு எனது கவனத்தை செலுத்துகிறேன்.

ஹெலென்கோ ஹோட்டேல்ஸ் அண்ட் ஸ்பா பிரைவேட் லிமிடெட்

- குறிப்பு 2.5 இந்த படி, நிறுவனமானது அதனுடைய நிதி அறிக்கையினை நிறுவனமானது தொடர்ந்து இயங்கும் என்ற அனுமானத்துடன் தயாரித்துள்ளது. மேற்கண்ட குறிப்பில் கூறப்பட்டுள்ளபடி, ஹம்பாந்தோட்டாவில் ஹோட்டல் கட்டும் திட்டத்தை நிறுத்த நிறுவனத்தின் இயக்குநர்கள் குழு முடிவு செய்துள்ளது. இதன் விளைவாக, நிறுவனத்தின் ஹோட்டல் கட்டுமான நடவடிக்கைகள் முடிவுக்கு வந்துள்ளன. மேலும், அமைச்சரவை முடிவு எண் 17/1613/733/029 ஆகஸ்ட் 01, 2017 தேதியிட்டதக்கு இணங்க, கேன்வில் ஹோல்டிங்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட் (தலைமை நிறுவனம்) இல் உள்ள பங்குதாரர்களுக்கு விகிதத்தில் நிறுவனத்தின் பங்குகளை அதன் பங்குதாரர்களுக்கு மாற்ற பொது நிறுவன மேம்பாட்டு அமைச்சகம் அவர்களின் அறிவுறுத்தல்களை வழங்கியுள்ளது. ஹெலென்கோ ஹோட்டல் & ஸ்பா (பிரைவேட்) லிமிடெட் நிறுவனத்தில் கேன்வில் ஹோல்டிங்ஸ் (பிரைவேட்) லிமிடெட் வைத்திருக்கும் பங்குகளின் பரிமாற்றம் ஒரு சுயாதீன மதிப்பீட்டின் அடிப்படையில் இருக்க வேண்டும், இது அறிக்கையிடல் தேதியில் செயல்பாட்டில் உள்ளது. எனவே, எதிர்வரும் காலங்களில் நிறுவனத்தை கலைக்க நிறுவனம் தீர்மானிக்கவில்லை. எனவே, நிதி அறிக்கைகள் தொடர்ந்து இயங்கும் என்ற அனுமானத்தின் படி தயாரிக்கப்படுகின்றன.

சிநோலன்கா ஹோட்டேல்ஸ் அண்ட் ஸ்பா பிரைவேட் லிமிடெட்

- குறிப்பு 2.6 இந்த படி, நிறுவனமானது அதனுடைய நிதி அறிக்கையினை நிறுவனமானது தொடர்ந்து இயங்கும் என்ற அனுமானத்துடன் தயாரித்துள்ளது. மேலே குறிப்பிட்ட குறிப்பில் கூறப்பட்டுள்ளபடி, நிறுவனத்தின் நிர்வாகம் நிறுவனத்தின் தொடர்ந்து இயங்கும் தன்மை பற்றி ஒரு மதிப்பீட்டை மேற்கொண்டுள்ளது, மேலும் இது எதிர்காலத்தில் தொடர்ந்து இயங்குவதற்குத் தேவையான வளங்களை கொண்டுள்ளது என்பதில் திருப்தி அடைகிறது. மேலும்,

கம்பெனியானது தொடர்ந்து இயங்குவதற்கு எந்த விதமான நிச்சயமற்ற தன்மையையும் இருப்பதாக கம்பனி முகாமையானது காணவில்லை. அத்துடன் அமைச்சரவை கிராண்ட் ஹயாத் கொழும்பு ஹோட்டல் (ஜிஹெச்சி) ஐ விற்பனை செய்வதற்கு அங்கீகாரம் (அமைச்சரவை தீர்மான இலக்கம் 2017 ஆகஸ்ட் 01 17/1613/733/029) வழங்கி உள்ளது. எக்ஸ்பிரஸ் ஆஃப் இன்ட்ரஸ்ட்ஸ் (ஈஓஐ) ரியல் எஸ்டேட் இதற்கு சந்தைப்படுத்துவதில் முந்தைய சர்வதேச அனுபவமுள்ள உள்ளூர் மற்றும் சர்வதேச ஆலோசகர்கள் ஆகியோரிடம் நாட்டத்தை வெளிப்படுத்தும் (EOI) அறிக்கையினை கோரியுள்ளது. மற்றும் சரியான டெண்டர் செயல்முறையைப் பின்பற்றிய பின்னர் ஒரு பரிவர்த்தனை ஆலோசகரைத் தேர்ந்தெடுக்கவும்.

மேலும், பொருளாதார முகாமைத்துவ அமைச்சரவைக் குழு (சி.சி.இ.எம்) 2018 ஜனவரி 10 ஆம் திகதி தனியார் பொது கூட்டாண்மைக்கான தேசிய நிறுவனத்திற்கு (என்ஏபிபி) கடனை கட்டுப்படுத்துவதற்காக, தட்போது காணப்படும் ஒப்பந்தங்களை முடிவுறுத்துவதற்காகவும் நீடிப்பு செலவை கட்டுப்படுத்துவதற்காகவும் வங்கியில் கடனை பெற்றுக்கொள்வதற்கு உதவுமாறும் அறிவுறுத்தியது, அதன்படி நிறுவனம் 12 மில்லியன் அமெரிக்க டொலர் கடனைப் பெறுவதற்கான பணியில் ஈடுபட்டுள்ளது, மேலும் இது தற்போதைய திவால்தன்மையை தீர்க்கும். முன்மொழியப்பட்ட மறுசீமைப்பு திட்டம் நிறுவனத்தின் பங்குதாரர் கட்டமைப்பை மட்டுமே மாற்றும், எனவே நிதி அறிக்கைகள் எதிர்வரும் காலங்களில் தொடர்ந்து இயங்கும் என்ற அனுமானத்தின் அடிப்படையிலும் கலைப்பதற்கு எண்ணம் இல்லை என்ற எண்ணத்துடனும் தயாரிக்கப்பட்டன

- குறிப்பு இலக்கம் 22 நிறுவனத்தின் தொடர்ச்சியான பொறுப்பு பற்றி குறிப்பிடுகின்றது. மேற்கண்ட குறிப்பில் கூறப்பட்டுள்ளபடி, நிறுவனத்திற்கு எதிராக இன்ட்ரனா கான்ட்ராக்ட் ஸ்பா (இத்தாலி) நிறுவப்பட்டது, அவருக்கு உள்துறை அலங்கார ஒப்பந்தம் (ஒப்பந்த மதிப்பு யூரோ 28,869,372) வழங்கப்பட்டது, பின்னர் இது மார்ச் 27, 2015 தேதியிட்ட கடிதத்தால் நிறுவனத்தால் நிறுத்தப்பட்டது. இன்ட்ரனா ஒப்பந்தம் ஸ்பா (இத்தாலி) யூரோ 20,552,242 ஐ செய்த வேலை இலாப இழப்பு மற்றும் ஒப்பந்தத்தை நிறைவேற்றுவதற்காக ஏற்படும் செலவுகள் ஆகியவற்றிற்கு உரிமை கோரியுள்ளது. மேலும், இன்ட்ரனா கான்ட்ராக்ட் ஸ்பா (இத்தாலி) நடுவர் செயலக்கத்திற்கான செலவுகளையும் திருப்பிச் செலுத்த வேண்டும் என்று கூறியுள்ளது. மேற்கூறிய நடுவர் தீர்ப்பு 29 செப்டெம்பர் 2017 அன்று தீர்ப்பாயத்தால் அதிகாரப்பூர்வமாகத் தெரிவிக்கப்பட்டது. நடுவர் தீர்ப்புக்கமைய நிறுவனமானது யூரோ 7,432,062.79 உரிமைகோருவருக்கு வழங்கவேண்டியுள்ளது.

இன்ட்ரனா கான்ட்ராக்ட் ஸ்பாவால் உரிமைகோரல்களைக் கேட்கவோ தீர்மானிக்கவோ அதிகார வரம்பு இல்லை என்ற அடிப்படையில் இலங்கையில் மேற்கண்ட நடுவர் தீர்ப்பை அமல்படுத்த கொழும்பின் வணிக உயர் நீதிமன்றத்தில் இன்ட்ரனா கான்ட்ராக்ட் ஸ்பா தாக்கல் செய்த வழக்கிற்கு நிறுவனத்தின் நிர்வாகம் சவால் விடுத்துள்ளது. இதற்கு காரணம், நிறுவனம் மற்றும் இன்ட்ரனா கான்ட்ராக்ட் ஸ்பா (இத்தாலி) இடையே ஜனவரி 07, 2015 அன்று (ஜனாதிபதித் தேர்தலுக்கு ஒரு நாள் முன்பு) சர்ச்சைக்குரிய ஒப்பந்தம் செய்யப்பட்டுள்ளது. இது நாட்டின் பொதுக்கொள்கைக்கு எதிரானதாகும். இதற்கமைய நிறுவனமானது இந்த வருடம் நிதிக்கூற்றுக்களின் குறிப்பிட்ட கொடுப்பனவிற்கான ஏற்பாட்டினை மேற்கொள்ளவில்லை.

1.2 அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு (எஸ்எல்ஏயூஎஸ்எஸ்) இணங்க எனது கணக்காய்வினை நான் மேற்கொண்டேன். இக் கணக்காய்வு நியமங்களின் கீழான எனது பொறுப்புக்கள் எனது அறிக்கையில் நிதிக்கூற்றுக்களின் கணக்காய்வின்கான கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள் பந்தியில் மேலும் விபரிக்கப்படுகின்றன. எனது முனைப்பழியற்ற அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை ஒன்றினை வழங்குவதற்கு போதியளவும்

பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக் கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

1.3 நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான முகாமைத்துவத்தினதும் அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினரினதும் பொறுப்புக்கள்

இந்நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க தயாரித்து சரியாகவும் நியாயமாகவும் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களில் இருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கும் போது, கம்பனியின் தொடர்ந்து இயங்கும் இயலுமையை தீர்மானித்தல் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பொன்றாக இருப்பதுடன் முகாமைத்துவமானது கம்பனியை கலைப்பதற்கு கருதினால் அல்லது வேறு மாற்று வழி இல்லாவிட்டால் செயற்பாடுகளினை இடைநிறுத்த நடவடிக்கை எடுத்தால் தவிர தொடர்ந்து இயங்கும் கணக்கீட்டு எண்ணக்கரு அடிப்படையினை பயன்படுத்துதல் மற்றும் கம்பனியின் தொடர்ந்து இயங்குவதற்கு உரிய விடயங்களை வெளிப்படுத்துவதும் முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பாகும்.

கம்பனியின் நிதி அறிக்கையிடல் செயன்முறை தொடர்பான பொறுப்பு, அவ் ஆளுகைக்குட்பட்ட தரப்பினர்களினால் ஏற்கப்படும்.

2018 இன் 19 ஆம் இலக்க தேசிய கணக்காய்வு சட்டத்தின் 16 (1) ஆம் உப பிரிவின் பிரகாரம் கம்பனியின் வருடாந்த மற்றும் காலரீதியான நிதிக்கூற்றுக்களை தயாரிக்கக்கூடியவாறு அதன் அனைத்து வருமானங்கள், செலவினங்கள், சொத்துக்கள் மற்றும் பொறுப்புக்கள் தொடர்பான புத்தகங்கள் மற்றும் பதிவேடுகளை முறையாகப் பேணுதல் வேண்டும்.

1.4 நிதிக்கூற்றுக்கள் கணக்காய்வு தொடர்பாக கணக்காய்வாளரின் பொறுப்புக்கள்

ஒட்டுமொத்த நிதிக்கூற்றுக்கள், மோசடி மற்றும் தவறுகள் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களில் இருந்து விடுபட்டதாக நியாயமான உறுதிப்படுத்தல் ஒன்றினைப் பெற்றுக்கொள்வது மற்றும் எனது அபிப்பிராயம் உள்ளடக்கப்பட்ட கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதியின் அறிக்கை வழங்குவது எனது நோக்கமாகும். நியாயமான உறுதிப்படுத்தல் உயர் மட்டத்திலான உறுதிப்படுத்தலொன்றாக இருந்த போதிலும் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் கணக்காய்வினை மேற்கொள்ளும் போது அது எப்பொழுதும் பொருண்மையான தவறான கூற்றுக்களில் இல்லாமை என்பதன் உறுதிப்படுத்தல் ஒன்றல்ல, மோசடி அல்லது தவறுகள் தனியாகவோ அல்லது கூட்டாகவோ தாக்கமளித்தால் பொருண்மையான தவறான கூற்றுக்கள் இருக்கக்கூடியதாக இருப்பதுடன் இந்நிதிக்கூற்றுக்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பயன்படுத்துவோரால் பொருளாதார தீர்மானங்கள் எடுக்கும்போது அது தொடர்பாக கருத்தில் கொள்ளப்படல் வேண்டும்.

துறைசார் வெளிப்படை மற்றும் தொழில்துறை பின்னணியுடன் இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களின் பிரகாரம் என்னால் கணக்காய்வு செய்யப்பட்டன. மேலும்,

- மோசடி அல்லது தவறுகள் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களில் ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்று ஆபத்தின் இனங்காணும் போதும் மதிப்பீட்டின் போது சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை திட்டமிடுவதன் மூலம் மோசடிகள் மற்றும் தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய ஆபத்துக்களை தவிர்த்துக்கொள்வதற்கும் போதுமான மற்றும் பொருத்தமான கணக்காய்வுச் சான்றுதல்களை பெற்றுக்கொள்ளல் எனது அபிப்பிராயத்துக்கு அடிப்படையாகும். பொருண்மையான பிறழ் கூற்றினால் எழும் தாக்கங்களினை விட மோசடிகளினால் இடம்பெறும் தாக்கம் பாரியதாக இருப்பதுடன் தவறான கூட்டிணைவு, தவறான ஆவணங்களை தயாரித்தல், வேண்டுமென்றே

விட்டுவிடுதல் அல்லது உள்ளாக்க கட்டுப்பாட்டை தவிர்ப்பு செய்தல் மோசடி ஒன்று ஏற்படுவதற்கு காரணமாகிறது.

- சந்தர்ப்பங்களிற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைப்பதற்க்காக கணக்காய்வுடன் தொடர்புடைய உள்ளக கட்டுப்பாடுகள் தொடர்பான அறிவை பெற்றுக்கொள்வதற்காகவே அன்றி கம்பனியின் உள்ளாக்க கட்டுப்பாடுகளின் செயற்திறன் மீது அபிப்பிராயமொன்றை தெரிவிக்கும் நோக்கத்துக்காக அல்ல.
- முகாமைத்துவத்தால் பின்பற்றப்பட்ட கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தப்பாடுகளையும் பயன்படுத்திய கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகள் மற்றும் தொடர்புடைய வெளிப்படுத்தல்களையும் நியாயமாகவும் மதிப்பீடு செய்தல்.
- நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் காரணமாக கம்பனியின் தொடர்ந்து இயங்குவது தொடர்பாக போதியளவில் நிச்சயற்ற நிலைமையொன்று இருக்கிறதா என்பது தொடர்பாக பெற்றுக்கொள்ளப்பட்ட கணக்காய்வு சான்றுதல்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு கணிப்பீட்டிற்காக கம்பனியின் தொடர்ந்து இயங்குவது தொடர்பான அடிப்படையின் பயன்பாட்டின் பொருத்தப்பாட்டினை தீர்மானிக்கிறது. பொருண்மையான நிச்சயமற்ற தன்மை காணப்படுகின்றது என நான் முடிவுக்கு வந்தால் நிதிக்கூற்றுக்களில் அது தொடர்பாக வெளிப்படுத்துவதற்கு எனது கணக்காய்வு அறிக்கையின் மீது கவனம் செலுத்திடுதல் வேண்டியதுடன் அவ்வெளிப்படுத்தல்கள் பொருண்மையாக இல்லாதிருந்தால் எனது அபிப்பிராயத்தை வெளிப்படுத்த வேண்டும். எவ்வாறாயினும், எதிர்கால நிகழ்வுகள் அல்லது நிலைமைகள் கம்பனியின் தொடர்த்தியங்கும் நிலைமையை முடிவுறுத்த நேரலாம்.
- வெளிப்படுத்தல்கள் அடங்கலாக நிதிக்கூற்றுக்களின் ஓட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தல், கட்டமைப்பு மற்றும் உள்ளடக்கங்களை மதிப்பீடு செய்தல் மற்றும் நியாயமான சமர்ப்பித்தலினை நிறைவேற்றுவதற்கு அடிப்படையாகக் காணப்பட்ட கொடுக்கல் வாங்கல்கள் மற்றும் நிகழ்வுகளை நிதிக்கூற்றுக்களில் உள்ளடக்கப்பட்டுள்ளதா என்பதனை மதிப்பீடு செய்தல்.

இயலுமான வரையில் தேவையான எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும் பின்வருவனவற்றை பரிற்சிப்பதற்காக விடயப்பரப்பு விரிவுபடுத்தப்பட்டுள்ளது.

- தகவல்கள் சமர்ப்பித்தல் தொடர்பாக பார்க்கும் போது கம்பனியின் செயற்பாடுகள் தொடர்ச்சியாக மதிப்பீடு செய்யப்படக்கூடிய வகையில் அதன் ஒழுங்கமைப்பு, முறைமைகள், வழிகாட்டிக்கோவை, பதிவேடுகள், அறிக்கைகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் முறையாகவும் போதிய அளவிடும் திட்டமிடப்பட்டுள்ளதா எனவும் அதன் முறைமைகள், வழிகாட்டி கோவைகள், பதிவேடுகள், அறிக்கைகள் மற்றும் ஏனைய ஆவணங்கள் ஆக்கப்பூர்வமாக பேணிச்செல்லப்படுகின்றதா எனவும்,
- ஏதேனும் உரிய எழுத்துமூல சட்டத்திற்கு அல்லது கம்பனியின் நிர்வாக சபையினால் வழங்கப்பட்ட பொது அல்லது விசேட ஏற்பாடுகளுக்கு இணங்க நிதியம் செயற்படுகின்றதா எனவும்,
- கம்பனி தனது அதிகாரங்கள், இலக்குகள் மற்றும் பணிகளுக்கு இணங்க நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டுள்ளதாகவும்,
- கம்பனியின் வளங்கள் சிக்கனமாக, செயற்திறனாகவும் ஆக்கப்பூர்வமாகவும் கால எல்லைக்குள் மற்றும் உரிய சட்ட விதிகளுக்கு இணங்க பெறுகை செய்யப்பட்டுள்ளதாகவும்.

1.5 நிதி அறிக்கைகள்

1.5.1 இலங்கை கணக்கியல் தரத்துடன் இணங்காதது

குறிப்பிட்ட தர நியமங்களுக்கு இணங்காதது	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை	பரிந்துரை
2017 ஆம் வருடம் கம்பனியானது ஐந்து வகை செலவுகளுக்கு ஏற்பாடு செய்யவில்லை இதன் பெறுமதி ரூபா 389,840.00, இதனால் கம்பனியானது கணக்கீட்டு நியமம் 37 உடன் இணங்கவில்லை அத்துடன் இச்செலவானது நடைமுறை ஆண்டின் நிதிக்கூற்றில் செலவு வைக்கப்பட்டு இந்த வருட செலவை உயர்த்திக்காட்டியது.	அவதானிப்புடன் இணங்குகிறோம்	கணக்கீட்டு நியமங்களுடன் இணங்கிச்செல்ல வேண்டும்

1.6 வரி விதிமுறைகளுக்கு இணங்காதது

கணக்காய்வு அவதானிப்பு	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை	பரிந்துரை
செயல்திறன் மேலாண்மை மற்றும் கட்டுமான மேலாண்மை (பி.எம்.சி.எம்) கொடுப்பனவு மீதான PAYE வரியை (ரூபா 2,624,170) நிறுவனம் ஒக்தோபர் 2016 முதல் ஒக்தோபர் 2018 வரை ஊழியர்களுக்கு செலுத்தியுள்ளது, இது நிதி அமைச்சின் 29 ஏப்ரல் 2016 தெழியிட்ட சுற்றறிக்கை இலக்கம் PED03/2016 இற்கு முரணானதாகும்.	அவதானிப்புடன் இணங்குகிறோம்	சுற்றறிக்கையுடன் இணங்கிச் செல்ல வேண்டும்

2. நிதி ஆய்வு

2.1 நிதி முடிவு

மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டின் இயக்க முடிவு ரூபா 18,477,650 மற்றும் முந்தைய ஆண்டின் இலாபம் ரூபா 165,373,105 எனவே ரூபா 146,895,455 நிதி முடிவுகள் காணப்பட்டன. மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டில் ஈவுத்தொகை வருமானம் குறைவதே சரிவுக்கான காரணம்.

2.2 முக்கிய வருமானம் மற்றும் செலவு பொருட்களின் போக்கு பகுப்பாய்வு

முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில், மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டின் நிறுவனத்தின் முக்கிய வருமானம் மற்றும் செலவு பொருட்களின் சுருக்கத்தை பின்வரும் அட்டவணை குறிக்கிறது.

ஆண்டு	2018 ரூபா	2017 ரூபா
நிதி வருமானம்	25,564,060	38,088,317
வேறு வருமானம்	8,833,840	200,000,000
நிர்வாக செலவுகள்	8,725,269	7,869,756
வரிக்குப் பிறகு நிகர லாபம் / இழப்பு	18,477,650.40	165,373,105.08

2.3 விகித பகுப்பாய்வு

தணிக்கைக்கு கிடைத்த நிதி அறிக்கைகள் மற்றும் தகவல்களின்படி, முந்தைய ஆண்டை ஒப்பிடும்போது மதிப்பாய்வு செய்யப்பட்ட ஆண்டிற்கான சில முக்கியமான விகிதங்கள் கீழே கொடுக்கப்பட்டுள்ளன.

விகிதங்கள்	2018	2017
நடைமுறைச் சொத்து விகிதம்	11.21	7.07
விரைவான சொத்து விகிதம்	11.21	7.07
பணியமர்த்தப்பட்ட மூலதனத்தின் வருமானம்	0.10	0.88

3. செயற்பாட்டு விமர்சனம்

3.1 மனித வள முகாமை

கணக்காய்வு அவதானிப்பு	முகாமைத்துவத்தின் கருத்துரை	பரிந்துரை
(அ) செயல்திறன் முகாமை மற்றும் கட்டுமான முகாமை (பிஎம்சிஎம்) கொடுப்பனவாக ரூபா. 1,700,000 நிர்வாக சபையின் ஒப்புதல் பெறாமல் நான்கு ஊழியர்களுக்கு கொடுக்கப்பட்டுள்ளது.	அவதானிப்புடன் இணங்குகிறோம்	உரிமையை சரிபார்க்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.
(ஆ) நான்கு ஊழியர்களுக்கான பி.எம்.சி.எம் கொடுப்பனவுக்கான சலுகைக் கடிதத்தை சலுகை தொகையை குறிப்பிடாமல் நிறுவனம் வழங்கியது.	அவதானிப்புடன் இணங்குகிறோம்	கொடுப்பனவு தொகை, சலுகை கடிதங்களில் குறிப்பிடப்பட வேண்டும்.
(இ) தலைமை நிதி அதிகாரி (சி.எ.பி.ஓ) இந்த பதவியை காலி செய்ததால், கணக்காய்வாளர் மற்றும் இரண்டு உதவி கணக்காய்வாளர்களுக்கு பி.எம்.சி.எம் கொடுப்பனவு வழங்கப்பட்டது. நிறுவனம் 11 நவம்பர் 2016 அன்று ஒரு புதிய சி.எ.பி.ஓவை நியமித்தது, ஆனால் கணக்காய்வாளர் மற்றும் பிற இரண்டு உதவி கணக்காய்வாளர்களுக்கான கொடுப்பனவைத் தொடர்கிறது.	அவதானிப்புடன் இணங்குகிறோம்	கணக்காய்வாளர் மற்றும் பிற இரண்டு உதவி கணக்காய்வாளர்களுக்கு பிஎம்சிஎம் கொடுப்பனவு கொடுப்பதை நிறுத்த வேண்டும்.
(ஈ) பொது நிறுவனத்திற்கான வழிகாட்டலை நிறுவனம் புறக்கணித்து, நிர்வாக	அவதானிப்புடன் இணங்குகிறோம்	வழிகாட்டுதலுடன் இணங்க வேண்டும்.

இயக்குநரால் ஐந்து அதிகாரிகளை நியமித்தது. இந்த அதிகாரிகள் ஆட்சேர்ப்பு செய்யப்பட்டதிலிருந்து ஒருபோதும் நிறுவனத்திற்கு வரவில்லை. ஆனால் நிறுவனம் அவர்களுக்கு ஆட்சேர்ப்பு திகதி முதல் அவர்களின் ஒப்பந்தம் காலாவதியாகும் வரை மாத சம்பளத்தை செலுத்தியது. விவரங்கள் பின்வருமாறு.

நிலை	ஆட்சேர்ப்பு மாதாந்த திகதி	கட்டணம்
மனிதவள	1 நவம்பர்	40,000
ஒருங்கிணைப்பாளர்	2015	
மேலாண்மை	1 ஏப்ரல்	100,000
ஆலோசகர்	2015	
அமைச்சின்	1st May	70,000
ஒருங்கிணைப்பாளர்	2017	
I.T	1	45,000
ஒருங்கிணைப்பாளர்	ஒக்டோபர் 2016	
BOI	1 நவம்பர்	40,000
ஒருங்கிணைப்பாளர்	2016	