

සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් මණ්ඩලය - 2017

සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් මණ්ඩලය සහ එහි පරිපාලනයෙහි 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට ඒකාබද්ධ මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ විස්තීර්ණ ආදායම් ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය හා වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 1980 අංක 46 දරන සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් පනතේ 10 (1) වගන්තිය සමග සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(3) ව්‍යවස්ථාවෙහි ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් පනතේ 10 (7) වගන්තිය ප්‍රකාර මණ්ඩලයේ වාර්ෂික වාර්තාව සමග ප්‍රකාශයට පත්කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් උත්තරීතර විගණන ආයතනයන්ගේ ජාත්‍යන්තර විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ISSAI 1000 – 1810) අනුරූප ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදුකරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබාගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට අදාළවන විගණන සාක්ෂි ලබාගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගේ අවදානම් තක්සේරු කිරීම් ද ඇතුළත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස මණ්ඩලයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් මණ්ඩලයේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදාගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් හා උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 මතය - සමූහය

ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන වලින් 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් මණ්ඩලයේ හා එහි පරිපාලිතයේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

මතය - මණ්ඩලය

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් මණ්ඩලයේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම - සමූහය

මණ්ඩලයට සියයට 90 ක කොටස් හිමිකමක් පවතින පරිපාලිත සමාගමක් වන ලංකා සොල්ට් ලිමිටඩ් සමාගමේ 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන විගණනය විගණකාධිපති විසින් සෘජු විගණනයට භාජනය කරන ලද අතර එහිදී තත්ත්ව විගණනය කළ විගණන මතයක් ප්‍රකාශ කරන ලදී.

2.3 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම - මණ්ඩලය

2.3.1 ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති

ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිත 16 හි 34 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව, 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට මණ්ඩලයේ පිරිවැය රු.441,163,000 ක්වූ ස්ථාවර වත්කම් තුළ වර්ෂ 25 කට අධික කාලයක සිට භීතවන ශේෂ ක්‍රමය යටතේ තවදුරටත් ක්ෂය වෙමින් පවතින වත්කම් පැවතියද, එහි සාධාරණ අගය පෙන්නුම් කිරීම සඳහා වත්කම් ප්‍රත්‍යාගණනයක් සිදුකර නොතිබුණි.

2.3.2 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනට ජංගම වගකීම් යටතේ හඳුනාගත නොහැකි වූ ශේෂ ලෙස රු.588,000 ක් දක්වා තිබූ අතර මෙම ශේෂ හඳුනාගෙන නිරවුල් කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

2.4 ලැබිය යුතු හා ගෙවිය යුතු ගිණුම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) 1994 වර්ෂයේ සිට 2009 දක්වා වූ කාල පරිච්ඡේදයට අදාළව උසස් පෙළ සමත් සිසුන්ට ගෙවිය යුතු හිමිකම් නොපෑ ශිෂ්‍යත්ව මුදල් රු. 1,865,000 ක් 2017 දෙසැම්බර් 31 දින වන විටත් නිරවුල් කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

(ආ) 1995 වර්ෂයේ සිට අබණ්ඩව වැඩිවෙමින් පවතින හිමිකම් නොපාන ලද මරණ ප්‍රතිලාභ රු. 10,170,557 ක් සහ 2001 වර්ෂයේ සිට පැවත එන රඳවාගත් ප්‍රතිලාභ රු. 17,341,449 ක් හා ඉල්ලුම් නොකළ ප්‍රතිලාභ රු. 6,534,199 ක් වශයෙන් එකතුව රු. 34,046,205 ක් සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දින වන විටත් අදාළ සාමාජිකයින් හඳුනාගෙන නිරවුල් කිරීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

කෙසේ වුවද, සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයාගේ අදහස් දැක්වීම් අනුව 2018 ජනවාරි සිට ජූලි දක්වා කාලපරිච්ඡේදය තුළ හිමිකම් නොපාන ලද මරණ ප්‍රතිලාභ වලින් රු. 69,454 ක් ද රඳවාගත් ප්‍රතිලාභ වලින් රු. 4,499,697 ක් ද ඉල්ලුම් නොකළ ප්‍රතිලාභ වලින් රු. 2,514,785 ක් ද ගෙවීම් කර ඇති බව දන්වා තිබුණි.

(ඇ) වර්ෂ ගණනාවක සිට මණ්ඩලය වෙත අයවිය යුතු ලෙස විවිධ ණයගැතියන් යටතේ දක්වා තිබූ රු.7,515,346 ක ලැබිය යුතු දේපල ආදායම් සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානය වනවිටත් අයකර ගැනීමට අපොහොසත් වී තිබුණි.

2.5 නීති රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම්

පහත සඳහන් නීති රීති, රෙගුලාසි සහ කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම් නිරීක්ෂණය විය.

නීති රීති, රෙගුලාසිවලට යොමුව	අනුකූල නොවීම්
------------------------------	---------------

(අ) ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආයතන සංග්‍රහයේ - 1985 වගන්තිය III පරිච්ඡේදයේ 13.1 (ආ)	වැඩ බැලීමේ පත්කිරීමක් කළ යුත්තේ තනතුරක් නිත්‍ය වශයෙන් දරන්නා නැති අතර හෝ තාවකාලික ඇබැරුවක් පිරවීමට හෝ තම රාජකාරී වලට අමතර තනතුරක වැඩ බැලීමට පමණි. එසේ වුවද මණ්ඩලයේ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය තුළ පැවති පුරප්පාඩු නොමැති පරිපාලන හා මානව සම්පත් කළමනාකරණ තනතුර සඳහා සහ අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය තුළ නොමැති තනතුරක් වන තැපැල් කළමනාකරු තනතුර සඳහා පිළිවෙලින් 2016 අප්‍රේල් 01 දින සහ 2014 නොවැම්බර් 03 දින සිට වැඩ බැලීමේ පත්කිරීම් සිදුකර තිබූ අතර පසුව එම තනතුරුවල 2016 ඔක්තෝබර් 01 දින සිට ස්ථිර කර තිබුණි.
---	---

(ආ) 2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීඊඩී/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර වක්‍රලේඛය

(i) 9.3.1 (vii) වන වගන්තිය	වක්‍රලේඛය ප්‍රකාරව වැඩබැලීමේ පත්වීම් මාස 3 කට සීමා කළයුතු වුවද මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී නිලධාරීන් 7 දෙනෙකු එකී නියමයන්ට පටහැනිව වසර 1 ½ සිට වසර 4 දක්වා කාලයක් වැඩ බැලීමේ පදනම මත පත්කර තිබුණි.
----------------------------	--

(ii) 9.14.2 වගන්තිය	මණ්ඩලයේ දැනට ක්‍රියාත්මක වන පරිපාලන හා විනය කාර්ය පරිපාටි සංග්‍රහය මහා භාණ්ඩාගාරයට ඉදිරිපත් කර අනුමැතිය ලබාගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.
---------------------	---

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද ඒකාබද්ධ මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, සමාලෝචිත වර්ෂයේ දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා සමුහයේ ලාභය රු.මිලියන 17,153 ක් හා මණ්ඩලයේ ලාභය රු. මිලියන 16,828 ක් වූ අතර ඊට අනුරූපීව ඉකුත් වර්ෂයේ ලාභ පිළිවෙලින් රු.මිලියන 14,346 ක් හා රු.මිලියන 13,648 ක් වූයෙන් ඉකුත් වර්ෂය හා සැසඳීමේදී සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵල පිළිවෙලින් රු.මිලියන 2,807 කින් හා රු.මිලියන 3,180 කින් වර්ධනය වී තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂයේදී මණ්ඩලයේ පොලී ආදායම් රු.මිලියන 3,747 කින් වැඩිවීම ඉහත මූල්‍ය ප්‍රතිඵලවල වර්ධනයට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතුවී තිබුණි.

සමාලෝචිත වර්ෂය හා ඉකුත් වර්ෂ 4 ක මූල්‍ය ප්‍රතිඵල විග්‍රහ කිරීමේදී, 2013 වර්ෂයේ රු.මිලියන 14,913 ක් වූ ලාභය 2014 වර්ෂයේදී රු.මිලියන 17,072 ක් දක්වා වැඩි වී තිබුණද 2016 වර්ෂය වනවිට හා රු.මිලියන 13,648 ක් දක්වා අඩු වී තිබූ අතර නැවතත් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී රු.මිලියන 16,828 ක් දක්වා වැඩි වී තිබුණි. කෙසේ වුවද, මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයට සේවක පාරිශ්‍රමික ආදායම් බදු හා ජංගම නොවන වත්කම් සඳහා ක්ෂය නැවත ගැලපීමේදී 2013 වර්ෂයේ රු.මිලියන 15,905 ක්වූ මණ්ඩලයේ දායකත්වය 2016 වර්ෂයේදී රු.මිලියන 17,051 ක් දක්වා ද 2017 වර්ෂයේදී රු.මිලියන 20,610 ක් දක්වා ද වර්ධනය වී තිබූ අතර 2016 වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ දායකත්වයේ වර්ධනය සියයට 20.87 ක් විය.

3.2 ආයතනය විසින් ආරම්භ කර ඇති නෛතික සිද්ධි

මණ්ඩලය වෙත අයවිය යුතු රු. 1,902,318 ක මුදලක් අයකර ගැනීම වෙනුවෙන් පෞද්ගලික සමාගමකට එරෙහිව සහ රු. 166,687,328 ක දායක මුදල් හා අධිභාර අයකර ගැනීම වෙනුවෙන් දිවයින පුරා අධිකරණවල නඩු 2,321 ක් ගොනුකර තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්යසාධනය

4.1.1 සැලසුම් කිරීම

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) මණ්ඩලයේ “ශක්තීන්, අවස්ථා, දුර්වලතා හා තර්ජන විශ්ලේෂණය (SWOT)” අනුව, සඵලදායී මෙහෙයුම් ක්‍රියාවලියක් සඳහා පහසුකම් හිඟවීම, තමන්ගේම කාර්යාල සංකීර්ණයක් නොමැති වීම හා මෙහෙයුම් කටයුතු සඳහා දැනට පවතින ඉඩකඩ ප්‍රමාණවත් නොවීම, ප්‍රමාණවත් නොවන දත්ත ගබඩාව, තීක්ෂණ දක්ෂතා ඇති වෘත්තිකයන් ආකර්ෂණය කර නොගැනීම, කාර්ය මණ්ඩලයේ ඉදිරි පුද්ගල දියුණුවට නිබන්ධන සීමා වීම් ආදී දුර්වලතා සහ ආයෝජන සම්බන්ධව ව්‍යාපාර ලෝකයේ නිබන්ධන අසීරුතා හා ඉහළ සඵලතාවයක් ලබා ගැනීම සඳහා ආයෝජන නොමැතිවීම යනාදී තර්ජන හානිකර සාධක ලෙස හඳුනාගෙන තිබුණද සංයුක්ත සැලැස්ම හා වාර්ෂික ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම තුළ එම බාධක ජයගැනීමේ ක්‍රමෝපායන් හඳුනාගෙන නොතිබුණි.

- (ආ) ආයෝජන අංශයේ 2017 වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මේ ආයෝජන කළඹ කළමනාකරණය කිරීමේ අරමුණ ලභාකර ගැනීමේ ක්‍රමෝපායන් යටතේ රජයේ සුරැකුම්පත් හා රාජ්‍ය බැංකුවල තැන්පතු ප්‍රතිශතය සියයට 87 ක පවත්වාගැනීමට සැලසුම්කර තිබුණි. එසේ වුවද, මණ්ඩලයේ ආයෝජන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනය අනුව, රජයේ සුරැකුම්පත් (භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර, භාණ්ඩාගාර බිල්පත් හා රුපියල් ණය) වල පමණක් අවම වශයෙන් සියයට 87 ක ප්‍රතිශතයක් පවත්වාගත යුතුය. ස්ථාවර තැන්පතු, ණයකර හා වාණිජ පත්‍රිකා වෙනත් ස්ථාවර ආදායම් සුරැකුම්පත් යටතේ ගැනෙන අතර එම ආයෝජනයන්ගේ උපරිම සීමාව සියයට 5 ක් විය යුතුය. ඒ අනුව ආයෝජන අංශයේ කාර්යසාධනය මැනීම සඳහා කාර්යසාධන මිනුම්දඬු (KPI) නිවැරදිව හඳුනාගෙන නොතිබූ බව නිරීක්ෂණය විය.

4.1.2 ක්‍රියාකාරීත්වය හා සමාලෝචනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී ස්වයං රැකියාලාභීන් 2000 ක් සාමාජික කර ගැනීමට සැලසුම් කර තිබුණද සාමාජිකත්වය ලබා දී තිබූ ස්වයං රැකියාලාභීන් සංඛ්‍යාව 996 ක් පමණක් විය.
- (ආ) 1988 අංක 47 දරන සේවා නියුක්තියන්ගේ භාර අරමුදල් (සංශෝධන) පනතේ 7 වන වගන්තියෙන් සංශෝධිත 1980 අංක 46 දරන සේවා නියුක්තියන්ගේ භාර අරමුදල් පනතේ 20 (1) වගන්තිය ප්‍රකාරව සේවා නියුක්තියන්ගේ භාර අරමුදලට ස්වයං රැකියාලාභීන් බඳවාගැනීමට ඉඩකඩ සලසා දී තිබුණි. එසේ වුවත් 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකු වාර්තාව අනුව, ශ්‍රී ලංකාවේ ස්වයං රැකියාලාභීන් ලෙස වාර්තා වී ඇති සංඛ්‍යාව 2,571,023 ක් වුවද මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන් ලෙස ඉන් බඳවාගෙන තිබුණේ සාමාජිකයන් 40,265 ක් හෙවත් සියයට 1.57 ක් පමණක් විය. අරමුදල් පනත මගින් විශේෂයෙන් නියම කර ඇති මෙම ක්ෂේත්‍රය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට මණ්ඩලය තුළ වෙනම අංශයක් ස්ථාපිත කර ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම තුළ උපායමාර්ග දක්වා තිබුණ ද, 2017 වර්ෂයේ අවසන් වන විට ඊට දැක්වූ අවධානය අවම මට්ටමක පැවතුණි.
- (ඇ) මානව සම්පත් කළමනාකරණ අංශයේ සමාලෝචිත වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව කාර්ය මණ්ඩලයේ කාර්යසාධනය ඇගයීමේ ක්‍රමයන් දියුණු කිරීමේ හා යාවත්කාලීන කිරීමේ ක්‍රමෝපායන්ගේ වර්ධනය සැලසුම්කළ මට්ටමට වඩා සියයට 30 ක් අඩුවෙන් ලභාකරගෙන තිබුණි. එසේම මාසික දිරිදීමනා ක්‍රමය තනි පුද්ගල කාර්යසාධනයට සම්බන්ධ කිරීමේ ක්‍රමෝපායන්ගේ ලභාකරගෙන තිබූ කාර්යසාධනය සියයට 25 ක් පමණක් විය.
- (ඈ) 1980 අංක 46 දරන සේවා නියුක්තියන්ගේ භාර අරමුදල් පනතේ 14 වන වගන්තිය සහ 22 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව, අරමුදලේ සාමාජිකයින්ට ගෙවිය යුතු වන පොලී ප්‍රතිලාභයන් 2010 වර්ෂයේ සිට 2014 වර්ෂය දක්වා සියයට 12.5 සිට සියයට 10 දක්වා පහත වැටී තිබූ අතර ඉකුත් වර්ෂ 2 කදී හා සමාලෝචිත වර්ෂයේදී එය සියයට 9 ක් බැගින් සමාන පොලී ප්‍රතිශතයක් ගෙන තිබුණි.

4.2 කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්

මණ්ඩලය විසින් සකස් කර ඇති මූල්‍ය කාර්යය පරිපාටි සංග්‍රහය අධ්‍යක්ෂක මණ්ඩලයට හා මහා භාණ්ඩාගාරයට ඉදිරිපත් කර අනුමැතිය ලබාගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

4.3 අරමුදල් ආයෝජනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් මණ්ඩලයේ ආයෝජන කළඹ හැසිරවීමේදී ආදායම උපරිම වන ලෙසත් අවදානම අවමවන ලෙසත් ආයෝජනයන් සිදු කළයුතු සංයුතිය පිළිබඳව මණ්ඩලයේ ආයෝජන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනයේ 4 වන පරිච්ඡේදයේ දක්වා තිබේ. ඒ අනුව, රජයේ සුරැකුම්පත්හි සියයට 87 ක්, වෙනත් ස්ථාවර ආදායම් සුරැකුම්පත්හි (උපරිමය) සියයට 5 ක්, කෙටි කාලීන ප්‍රතිමිලදී ගැනුම්හි සියයට 2 ක් සහ කොටස් ආයෝජනයන්හි (උපරිමය) සියයට 6 ක් වශයෙන් සීමාවන් නිර්ණය කර තිබූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂය හා ඉකුත් වර්ෂ 2 ක ආයෝජන කළඹ සකස් වී තිබූ ආකාරය පහත පරිදි වේ.

ආයෝජන කළඹ	2015		2016		2017	
	වටිනාකම	මුළු ආයෝජන කළඹ ප්‍රතිශතයක් ලෙස	වටිනාකම	මුළු ආයෝජන කළඹ ප්‍රතිශතයක් ලෙස	වටිනාකම	මුළු ආයෝජන කළඹ ප්‍රතිශතයක් ලෙස
	(රු.මිලියන)	%	(රු.මිලියන)	%	(රු.මිලියන)	%
(i) රජයේ සුරැකුම්පත්	194,723	93.08	202,295	86.18	207,295	79.29
(ii) වෙනත් ස්ථාවර ආදායම් සුරැකුම්පත්	1,917	0.92	17,970	7.65	40,382	15.45
(iii) කෙටිකාලීන ප්‍රතිමිලදී ගැනීම්	1,751	0.84	2,846	1.21	2,940	1.12
(iv) කොටස් වෙළඳපොළ	10,803	5.16	11,636	4.96	10,828	4.14
	209,194		234,747		261,445	

ඒ අනුව, 2015 හා 2016 වර්ෂවල සමස්ත ආයෝජන කළඹෙන් පිළිවෙලින් සියයට 93 ක් හා සියයට 86 ක් වශයෙන් පැවති රජයේ සුරැකුම්පත්හි ආයෝජනය 2017 වර්ෂයේ දී සියයට 79 දක්වා අඩු වී තිබුණු අතර එය ආයෝජන ප්‍රතිපත්ති ප්‍රකාශනය අනුව තිබිය යුතු සීමාව වූ සියයට 87 ට වඩා සියයට 8 ක අඩු වීමක් බව නිරීක්ෂණය විය. තවද, 2015 වර්ෂයේ සියයට 0.92 ක් වශයෙන් පැවති වෙනත් ස්ථාවර ආදායම් සුරැකුම්පත්හි ආයෝජනය අනුමත සීමාව ඉක්මවා පිළිවෙලින් 2016 හා 2017 වර්ෂවලදී සියයට 7.65 ක් හා සියයට 15.45 දක්වා වැඩි වී තිබූ අතර 2015 වර්ෂයේ රු.මිලියන 70 ක් වූ ස්ථාවර තැන්පතුවල ආයෝජනය 2017 වර්ෂය වන විට රු.මිලියන 38,100 දක්වා වැඩිවීම ඒ සඳහා සෘජු ලෙස බලපා තිබුණි. ඒ අනුව, කෙටිකාලීන කල්පිරීම් සහිත සුරැකුම්පත්හි ආයෝජනය ඉහළ යෑමත් අඩු අවදානම් සහිත රජයේ සුරැකුම්පත්හි ආයෝජනය පහළ යෑමත් සමස්ත ආයෝජන කළඹ අවදානම ඉහළ යාමට හේතු විය හැකි බව නිරීක්ෂණය විය.

(ආ) 2017 වර්ෂය තුළ ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව විසින් පවත්වන ලද භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර වෙන්දේසි 16 ක් අතුරින් මිල ගණන් පිළිගත් වෙන්දේසි 15 ක් පැවති අතර මණ්ඩලය විසින් ඉන් වෙන්දේසි 14 කට සහභාගි වී තිබුණි. එලෙස සහභාගි වූ වෙන්දේසි 14 න් අවස්ථා 4 කදී මිල ගණන් ඉදිරිපත් කරන ලද ලංසු සියල්ලමද අවස්ථා 4 කදී ඉදිරිපත් කරන ලද ලංසු වටිනාකමින් සියයට 90 කට වැඩි ප්‍රමාණයක්ද ප්‍රතික්ෂේප වී තිබුණි.

- (ඇ) මණ්ඩලය විසින් භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර සඳහා ලංසු ඉදිරිපත් කිරීමේදී වෙළඳපොළ හැසිරීම පිළිබඳ මනා අධ්‍යයනයකින් තොරව එක් ISIN අංකයක් යටතේ ඉදිරිපත් කරන ලංසු වටිනාකම කුඩා කොටස්වලට වෙන් කර එම එක් එක් කොටස සඳහා ඉහළ ඵලදා අනුපාතයන් යටතේ මිල ගණන් ඉදිරිපත් කිරීම සිදුකරනු ලැබේ. මෙසේ වෙළඳපොළ තුළ පවත්නා සාමාන්‍ය ඵලදා අනුපාතයන් ද ඉක්මවා ඉහළ ඵලදා අනුපාතයන් යටතේ ලංසු ඉදිරිපත් කිරීම හේතුවෙන් ද්විතියික ලංසු ප්‍රතික්ෂේප වීමට හේතු වන බව නිරීක්ෂණය විය.
- (ඈ) මණ්ඩලය විසින් ප්‍රාථමික හා ද්විතියික වෙළඳපොළ හරහා මිලට ගනු ලබන භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර “පරිණත වීම තෙක් රඳවාගන්නා බැඳුම්කර” ලෙස වර්ගකර පවත්වා ගන්නා බැවින් ඒවා ද්විතියික වෙළඳපොළ තුළ විකිණීමෙන් ලබාගත හැකි මූල්‍ය වාසි අත්කර ගැනීම කෙරෙහි අවධානය යොමුකර නොතිබුණි.
- (ඉ) මණ්ඩලය රජයේ සුරැකුම්පත්වල අරමුදල් ආයෝජනය කරන ප්‍රධාන පෙලේ ආයතනයක් වූවද සුරැකුම්පත් වෙන්දේසි වලදී සෘජුවම මිල ගණන් ඉදිරිපත් කිරීමේ පහසුකම (Direct Bidding Facility) ශ්‍රී ලංකා මහ බැංකුව වෙතින් අත්කර ගැනීමට 2017 දෙසැම්බර් 31 දින වනවිටත් කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ඊ) 2016 වර්ෂයෙන් පසුව භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර ද්විතියික වෙළඳපොළ ගනුදෙනු වලින් මණ්ඩලය ඉවත් වී තිබූ අතර 2018 ජුනි 30 දින වන විටත් නැවත ද්විතියික වෙළඳපොළ ගනුදෙනුවලට අවතීර්ණ වීම සම්බන්ධයෙන් ක්‍රියාමාර්ග නොගැනීම හේතුවෙන් අතිරික්ත මුදල් ආයෝජනය කිරීමේ ගැටළුකාරී තත්වයක් පවතින බවත් ඉහත 4.3 (අ) හි සඳහන් කළ පරිදි ආයෝජන කළඹ හැසිරවීමේදී අවදානම අඩු රජයේ සුරැකුම්පත්වල ආයෝජනය කිරීමේ අවස්ථාව අහිමි වන බවත් අනාවරණය විය. භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර ද්විතියික වෙළඳපොළට සම්බන්ධවීමේදී අවශ්‍ය කරන තාක්ෂණික පහසුකම් වර්ධනය කිරීම, ආයෝජන ක්‍රියාවලිය සම්බන්ධයෙන් වූ අභ්‍යන්තර පාලනයන් වැඩිදියුණු කිරීම හා මානව සම්පත් සංවර්ධනය කිරීම යන කාර්යයන් සම්බන්ධයෙන් අවධානය යොමු වී නොතිබූ බව ද නිරීක්ෂණය විය.
- (උ) 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට විකිණීමට ඇති මූල්‍ය වත්කම් ලෙස වර්ගීකරණය කරන ලද සමාගම් 7 ක සිදුකර තිබූ සාමාන්‍ය පිරිවැය රු.200,402,855 ක් වූ ආයෝජනයන් සඳහා 2017 වර්ෂය සඳහා කිසිදු ලාභාංශ ආදායමක් ලැබී නොතිබූ අතර ඉන් සමාගම් 5 ක් සඳහා 2016 වර්ෂය සඳහා ද ලාභාංශ ලැබී නොතිබුණි.

4.4 මෙහෙයුම් ක්‍රියාකාරකම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) මණ්ඩලය විසින් සේවාදායක ආයතනවලින් 1981 වර්ෂයේ සිට 2016 වර්ෂය දක්වා කාලපරිච්ඡේදය තුළ අයකරගෙන තිබූ 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට එකතුව රු. 2,166,965,613 ක සහ 1996 වර්ෂයේ සිට 2002 වර්ෂය දක්වා කාලපරිච්ඡේදයට අදාළව හඳුනා නොගත් රු.1,307,367 ක දායක මුදල්, අරමුදල් පනතේ 16 වන වගන්තිය ප්‍රකාරව ඒ ඒ සාමාජිකයන්ගේ පෞද්ගලික ගිණුම් වලට බැර නොකර වෙනත් තාවකාලික ගිණුම්වල රඳවා තබාගෙන තිබුණි. අදාළ සාමාජික ගිණුම් හඳුනාගෙන එම ගිණුම්වලට බැර කිරීමෙන් තොරව මෙසේ රඳවාගෙන තිබීමෙන් අදාළ සාමාජිකයන්ට තම මුදල් අහිමි වීමේ අවධානමක් පැවතුණි.

(ආ) සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් මණ්ඩලයේ පමණක් ලියාපදිංචිවන සේවයෝජකයින් මණ්ඩලය විසින් අනුවාස (Dummy) සේවයෝජකයින් ලෙස ලියාපදිංචි කර තිබූ අතර 1984 වර්ෂයේ සිට 2017 දෙසැම්බර් 31 දින දක්වා එලෙස ලියාපදිංචි කරගෙන තිබූ අනුවාස සේවයෝජකයින් සංඛ්‍යාව 14,139 ක් වී තිබුණි. මෙම අනුවාස සේවයෝජකයින්ගේ දායක මුදල් පෞද්ගලික ගිණුම්වලට බැර නොකර 'XX' නමින් ගිණුමකට බැර කර තිබූ අතර 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට එහි ශේෂය රු. 142,751,290 ක් විය. මෙලෙස අනුවාස සේවයෝජකයින් ලෙස ලියාපදිංචි කර ගන්නා සේවයෝජකයින් මණ්ඩලයේ සත්‍ය සේවයෝජකයින් ලෙස ලියාපදිංචි කර ගැනීමට සුදුසු වැඩපිළිවෙලක් සකස් කර නොතිබුණි.

(ඇ) මණ්ඩලයේ සේවකයින්ට නවාතැන් ගැනීමට මණ්ඩලයේ වියදමින් පවත්වාගෙන යනු ලබන අනුරාධපුර නිවාඩු නිකේතනයෙන් දිගින් දිගටම අලාභදායී තත්වයක් වාර්තා වී ඇති අතර 2017 වර්ෂයේදී රු. 3,415,000 ක ශුද්ධ අලාභයක් ලබා තිබුණි. ඉකුත් වර්ෂවලදී එනම්, 2015 හා 2016 වර්ෂවලදී ලැබූ ශුද්ධ අලාභයන් පිළිවෙලින් රු.2,938,000 ක් හා රු. 2,817,000 ක් විය. මෙලෙස අලාභ ලැබීම මණ්ඩලයේ සාමාජිකයන්ගේ ප්‍රතිලාභ ගෙවීම සඳහා පවතින අරමුදල් අඩුවීම කෙරෙහි බලපා තිබුණි.

4.5 මහේදයට තුඩුදෙන ගනුදෙනු

මණ්ඩලය සාප්පු හා කාර්යාල සේවක පනත යටතේ ක්‍රියාත්මක වන ආයතනයක් බව දක්වමින් අතිකාල පැයකට පැය එක හමාරක් සහ සෙනසුරාදා/ඉරිදා දිනවල අතිකාල පැය 8 ක් සම්පූර්ණවීමත් සමග දිනක වැටුපක් ද එකතු කර අතිකාල ගෙවීම් කර තිබූ අතර සමාලෝචිත වර්ෂයේදී අතිකාල පිරිවැය රු. 22,238,000 ක් වී තිබුණි. එය 2016 වර්ෂයට සාපේක්ෂව සියයට 36 ක වර්ධනයකි. ඉහත පනත ප්‍රකාරව අතිකාල ලබා ගැනීමට මණ්ඩලයේ නිලධාරීන් සතියකට දින පහමාරක් සේවය කළ යුතු වන අතර වාර්ෂික නිවාඩු දින 21 කට පමණක් සීමාකර තිබුණද ඊට පටහැනිව නිලධාරීන්ට වාර්ෂික නිවාඩු 42 ක් ලබාදීම හා සතියකට දින 5 ක සේවයක් ඉටු කිරීමට ඉඩ දී තිබුණි.

4.6 කාර්යමණ්ඩල පරිපාලනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

(අ) 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට මණ්ඩලයේ තනතුරු 19 ක පුරප්පාඩු පැවති අතර තනතුරු 16 ක අතිරික්ත කාර්ය මණ්ඩලයක් සේවයේ යොදවා තිබුණි. පුරප්පාඩුව පැවති කාර්ය මණ්ඩලය තුළ සාමාන්‍යාධිකාරී තනතුර 2013 වර්ෂයේ සිටම පුරප්පාඩුව පැවතීම හේතුවෙන් මණ්ඩලයේ පරිපාලන කටයුතුවලට හා ඉහළ කළමනාකරණ අධීක්ෂණයට සෘජු බලපෑමක් සිදු කර තිබුණි.

(ආ) මණ්ඩලයේ බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ කළමනාකරණ සහකාර (MA 1-2) iii තනතුර සඳහා වූ බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදයට අනුව ප්‍රසිද්ධ දැන්වීමක් මගින් පුරප්පාඩු ප්‍රසිද්ධ කර අයදුම්පත් කැඳවීම් කළයුතු වුවද ඒ අනුව කටයුතු නොකර සමාලෝචිත වර්ෂයේදී මණ්ඩලයේ කාර්ය මණ්ඩල දරුවන්ගෙන් ලද අයදුම්පත් වලට අනුව එම තනතුරේ පුරප්පාඩු 39 ක් පිරවීමට කටයුතු කර තිබුණි.

(ඇ) පරිපාලන හා මානව සම්පත් කොට්ඨාශ වක්‍රලේඛ වලට අනුව, උසස්වීම් ලබාදීමේදී වැටුප් රහිත නිවාඩු ලබා ගැනීම සහ විනයානුකූල ක්‍රියාමාර්ග සම්බන්ධයෙන් සලකා බැලිය යුතු බව දක්වා තිබුණි. එසේ වුවද, තැපැල් අංශයේ කළමනාකරු ලෙස වැඩ බැලීමේ පත්වීමක් ලැබ සිටි නිලධාරියා සම්බන්ධයෙන් රාජකාරී උපදෙස් වලට අවනත නොවීම, කලාප කාර්යාලවලදී දිගින් දිගටම විනය විරෝධී සහ අකටයුතුකම් කර තිබීම, සේවයෝජකයින්

සමඟ නිල වශයෙන් කටයුතු කිරීමේදී අවංකභාවය හා පාරදෘශ්‍යභාවය පිළිබඳව ගැටළු සහගත තත්වයක් පැවතීම යන කරුණු තිබියදී 2016 ඔක්තෝබර් 01 දින සිට එම තනතුරේ ස්ථිර කර තිබුණි. තවද, එසේ ස්ථිර කිරීමේදී එම නිලධාරියාගේ අංශ ප්‍රධානියාගෙන් කාර්යසාධන වාර්තා ලබාගෙන තිබුණු බවට සාක්ෂි අනාවරණය නොවුණි.

(ඇ) 2013 වර්ෂයේ කාර්ය මණ්ඩල අන්තර්ග්‍රහණයේදී තවදුරටත් අවශ්‍ය නොවන නමුත් දැනට සේවයේ නියුතු නිලධාරියාගේ සේවා කාලය අවසන්වන තෙක් පමණක් අනුමත කාර්ය මණ්ඩලය තුළ පවත්වාගත යුතු තනතුරක් ලෙස “ස්වයං රැකියා කළමනාකරු” තනතුර හඳුනාගෙන තිබුණි. නමුත් එම කාලපරිච්ඡේදය තුළ සේවයේ නියුතුව සිටි නිලධාරියාගේ සේවය අවසන් කිරීමෙන් පසුවද එම තනතුර ඉදිරියටත් පවත්වාගෙන යමින් 2015 වර්ෂයේ සිට ඒ සඳහා නව පත්වීමක් සිදුකර තිබුණි.

5. නිරසාර සංවර්ධනය

5.1 නිරසාර සංවර්ධන අරමුණු ලභාකර ගැනීම

නිරසාර සංවර්ධනය පිළිබඳ ජාතික ප්‍රතිපත්ති හා ආර්ථික කටයුතු අමාත්‍යාංශ ලේකම්ගේ අංක එන්පී/එස්පී/එස්ඩීපී/17 දරන ලිපිය හා එක්සත් ජාතීන්ගේ “වසර 2030 න්‍යාය පත්‍රය” ප්‍රකාරව සෑම රාජ්‍ය ආයතනයක් විසින්ම කටයුතු කළ යුතුව පවතී. එසේ මණ්ඩලය විසින් තම විෂය පථය යටතට ගැනෙන කාර්යයන් සම්බන්ධයෙන් කෙසේ ක්‍රියාත්මක විය යුතුද යන්න පිළිබඳව දැනුවත් වී නොතිබීම හේතුවෙන් නිරසාර සංවර්ධන අරමුණු, ඉලක්ක හා එම ඉලක්ක කරා ළඟාවිය යුතු සන්ධිස්ථානයන්ද ඉලක්ක මත ළඟාවීම මැන බැලීම සඳහා වන දර්ශකයන්ද හඳුනාගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

6. ගිණුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

6.1 අභ්‍යන්තර විගණනය

(අ) 2017 වර්ෂයේ මණ්ඩලයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම සමග ඉදිරිපත් කර තිබූ අභ්‍යන්තර විගණන සැලැස්ම අනුව, ලැයිස්තුගත කොටස් හා ලැයිස්තුගත නොවන කොටස් ආයෝජනයන් සම්බන්ධයෙන් පරීක්ෂා කිරීමට සැලසුම් කර තිබුණද සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී එම කටයුතු ඉටුකර නොතිබුණි.

(ආ) මණ්ඩලයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම අනුව, අභ්‍යන්තර විගණන අංශය විසින් මණ්ඩලයේ අවසන් ගිණුම්, වාර්ෂික අයවැය, වාර්ෂික වාර්තාව හා සංයුක්ත සැලැස්ම පිළිබඳව වාර්ෂිකව විමර්ශනයන් කළ යුතු වුවත්, ඒ පරිදි කටයුතු කර නොතිබූ අතර අරමුදලේ ප්‍රධාන කාර්යභාරය වන අරමුදල් ආයෝජනය හා එම ප්‍රතිලාභ වැනි ක්ෂේත්‍ර ආවරණය වන පරිදි අභ්‍යන්තර විගණනය සිදුකර නොතිබුණි.

6.2 අයවැය ලේඛනමය පාලනය

2017 වර්ෂය මණ්ඩලයේ සඳහා අයවැයගත ආදායම් සහ තථ්‍ය ආදායම් සැසඳීමේදී මිල ප්‍රකාශිත කොටස් විකිණීමේ ලාභ හා දේපල ආදායම් බදු කුලී පිළිවෙලින් සියයට 84 ක් හා 28 ක් වශයෙන් අයවැයගත ප්‍රමාණයට වඩා අඩු වී තිබූ අතර වියදම් අයිතම 31 ක සියයට 25 ත් 200 ත් අතර විචලනයන් නිරීක්ෂණය විය. යන්ත්‍ර හා උපකරණ නඩත්තු වියදම්, වෙළඳ දැන්වීම් සඳහා වියදම්, විවිධ වියදම් හා කාර්යාලීය නඩත්තු හා අවශ්‍යතා වියදම් පිළිවෙලින් සියයට 200, සියයට 174, සියයට 149

සහ සියයට 69 බැගින් අයවැයගත ප්‍රමාණයට වඩා වැඩිවී තිබූ අතර වියදම් අයිතම 14 අධි ඇස්තමේන්තු හේතුවෙන් තථ්‍ය වියදම සියයට 35 සිට 95 දක්වා අඩුවී තිබුණි. ඒ අනුව අයවැයගත සංඛ්‍යා හා තථ්‍ය සංඛ්‍යා අතර සැලකිය යුතු විචලනයන් අයවැය, කළමනාකරණ පාලන කාරකයක් ලෙස උපයෝගී කරගෙන නොමැති බව නිරීක්ෂණය විය.

6.3 ප්‍රසම්පාදනයන්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී රු.1,423,750 ක උපදේශන සේවා ලබාගෙන තිබුණද ඊට අදාළ ප්‍රසම්පාදන කාර්යයන් ඉටු කිරීමේදී “උපදේශකයන් තෝරා ගැනීම සහ සේවයේ නියුක්ත කරවීම” සම්බන්ධයෙන් ජාතික ප්‍රසම්පාදන නියෝජ්‍යායතනය විසින් 2007 අගෝස්තු මාසයේදී නිකුත් කර ඇති මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ විධිවිධාන අනුගමනය කර නොතිබූ අවස්ථා පහත පරිදි වේ.
 - (i) මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 5.2.1 ඡේදය අනුව, මණ්ඩලය විසින් සමාලෝචිත වර්ෂය සඳහා පිළියෙල කර තිබූ ප්‍රධාන ප්‍රසම්පාදන සැලැස්මට ඉහත උපදේශන සේවාවන් ලබාගැනීමේ කාර්යයන් ඇතුළත් කර නොතිබූ අතර එම කාර්යයන් වෙනුවෙන් මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 3.4 ඡේදය අනුව මුළු පිරිවැය ඇස්තමේන්තුවක් ද පිළියෙල කර නොතිබුණි.
 - (ii) මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 2.6.3 ඡේදය අනුව, මණ්ඩලයට උපදේශන සේවා ලබාගැනීම සම්බන්ධයෙන් ප්‍රසම්පාදන කමිටුවක් පත්කර නොතිබූ අතර ඉහත උපදේශන කාර්යයන් ඉටු කර ගැනීම එම මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 8 වන පරිච්ඡේදයේ විධිවිධාන අනුව උපදේශන සේවා ප්‍රසම්පාදන කමිටුවක ඇගයීමෙන් තොරව සිදුකර තිබුණි.
 - (iii) ඉහත උපදේශන සේවා ලබා ගැනීමේදී මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 3.3 ඡේදය අනුව, උපදේශන කාර්යයේ අරමුණු හා විෂය පථය පැහැදිලිව විස්තර කරන ආකාරයට Terms of Reference (TOR) සකස් කර නොතිබූ අතර අවදානම තක්සේරු කිරීමේ කාර්යය නිම කිරීමට ගතවන කාලය හඳුනාගෙන නොතිබුණි.
- (ආ) 2017 වර්ෂයට අදාළ ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම කාලීනව සමාලෝචනයට ලක්කර නොතිබීම හේතුවෙන් සත්‍ය මිලදී ගැනීම් හා සැලසුම්ගත මිලදී ගැනීම් අතර දැඩි විෂමතාවයන් පැවතුණි. තවද සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී අවස්ථා 47 කදී මිලදී ගැනීමට සැලසුම් කර තිබූ අයිතම සැලසුම්ගත කාලය තුළ මිලදී නොගැනීම, අවස්ථා 15 කදී මිලදී ගැනීමට සැලසුම් කර නොතිබූ අයිතම මිලදී ගැනීම සහ වර්ෂය තුළදී අවස්ථා 5 කදී විශාල වශයෙන් මිලදී ගැනීමට සැලසුම් කර තිබූ අයිතම ඉතා අඩු වශයෙන් මිලදී ගැනීම් සිදුකර තිබූ බව අනාවරණය වූයෙන්, මණ්ඩලය විසින් අවශ්‍යතාවයන් නිසි පරිදි හඳුනා ගැනීමකින් තොරව 2017 වර්ෂයේ ප්‍රසම්පාදනයන් සැලසුම්කර තිබූ බව නිරීක්ෂණය විය.
- (ඇ) මණ්ඩලයේ නිලධාරීන් සඳහා 2018 වර්ෂය වෙනුවෙන් පිරිවැය රු. 10,325,914 ක් නිල ඇඳුම් ප්‍රසම්පාදනය සම්බන්ධයෙන් පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.
 - (i) 2006 රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 4.3 ඡේදය ප්‍රකාරව, ඉහත ප්‍රසම්පාදන කාර්යය සඳහා මුළු පිරිවැය ඇස්තමේන්තුවක් පිළියෙල කර නොතිබූ අතර ඒ හේතුවෙන් ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 5.3.13 (ආ) ඡේදයට පටහැනි ලෙස ඇස්තමේන්තු වටිනාකම වෙනුවට ලංසු මිලෙන් ප්‍රතිශතයක් ලෙස ලංසු සුරක්ෂණය ඉල්ලුම් කර තිබුණි.
 - (ii) මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 6.2.2 ඡේදය ප්‍රකාරව, ජාතික තරඟකාරී ලංසු ක්‍රමය යටතේ මිල ගණන් කැඳවීමේදී ලංසු ඉදිරිපත් කිරීමේ අවම කාලසීමාව දින 21 ක් ලබාදිය යුතු වුවද ඊට පටහැනි ලෙස ලංසු ඉදිරිපත් කිරීම සඳහා දින 18 ක් පමණක් ලබාදී තිබුණි.

- (ii) 2006 රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ අත්පොතේ 2.8.4 ඡේදය අනුව, තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුවල සාමාජිකයින් ගණන 3 න් 5 න් අතර විය යුතු වුවද ඉහත ප්‍රසම්පාදන කාර්යය සඳහා වූ තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුව සාමාජිකයින් 20 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත වී තිබුණු අතර 2.8.4 (ඉ) ඡේදයට පටහැනිව එකම අංශයේ ප්‍රධානියා සහ ඔහුගේ යටත් නිලධාරියෙකු යන දෙදෙනාම තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුව නියෝජනය කර තිබුණි.
- (iii) ලංසු ඉදිරිපත් කර තිබූ ලංසුකරුවන් 10 දෙනාගෙන් 02 දෙනෙකු විසින් ලංසු සුරක්ෂණ වෙනුවට වෙක්පත් ඉදිරිපත් කර තිබූ අතර තවත් ලංසුකරුවන් 2 දෙනෙකු විසින් ලංසු වටිනාකමින් සියයට 1 ට වඩා අඩු ප්‍රතිශතයකින් යුත් ලංසු සුරක්ෂණයන් ඉදිරිපත් කර තිබුණි. ලංසු ලේඛන අනුව දින 120 දක්වා වූ වලංගු කාලයක් සහිත ලංසු සුරක්ෂණයක් ඉදිරිපත් කළ යුතු වුවද ආයතන 4 ක් විසින් ඊට වඩා අඩු වලංගු කාලයක් සහිතව ලංසු සුරක්ෂණයන් ඉදිරිපත් කර තිබුණි. ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 7.8.4 ඡේදය අනුව ලංසු ඇගයීමට ලක් නොකර තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටු සාමාජිකයන්ගේ මනාපය පරිදි ලංසුකරුවන් තෝරාගෙන තිබූ හෙයින් විශාල බැහැර වීම් තිබූ ආයතන 3 කින් කලිසම් රෙදි සඳහා ද විශාල බැහැරවීම් තිබූ එක් ආයතනයකින් කමිස සඳහා ද සාම්පල් ලබා ගැනීමට තීරණය කර තිබුණි.
- (iv) ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 2.11.3 (අ) ඡේදය අනුව, ප්‍රසම්පාදන කමිටුවේ හා තාක්ෂණික ඇගයීම් කමිටුවේ රැස්වීම් වාර්තා ප්‍රසම්පාදන අත්පොතේ අඩංගු නිශ්චිත ආකෘතියට අනුව වාර්තාගත කළ යුතු වුවද ඒ අනුව කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (v) ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහයේ 4.1.1 (අ) ඡේදය අනුව, සම්පූර්ණ ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය කාර්යක්ෂම ලෙස සැලසුම් නොකිරීම හේතුවෙන් නිල ඇඳුම් භාවිතා කරන්නන්ගේ මනාපය පරිදි කලිසම් රෙදි හා සාරි තෝරා ගැනීම සිදුකර තිබුණි. ඒ අනුව පිරිවිතරයන්ට අනුකූල නොවූ නිල ඇඳුම් මිලදීගෙන තිබූ අතර එම නිල ඇඳුම් තත්ත්ව පරීක්ෂණයේදී අසමත් වී තිබුණි.

6.4 නොවිසඳී ඇති විගණන ඡේද

පහත සඳහන් කරුණු නිරීක්ෂණය විය.

- (අ) මණ්ඩලය විසින් සමාගම් දෙකක ණයකරවල කරන ලද ආයෝජනය වෙනුවෙන් 2006 දෙසැම්බර් 31 දක්වා ලැබිය යුතු රු. 27,497,905 ක පොලී ආදායම සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානය දක්වාම අයවී නොතිබුණි. තවද, එය අයකර ගැනීමට ගන්නා ලද ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව හෝ අයකරගැනීමට ඇති හැකියාව හෝ සම්බන්ධයෙන් ශ්‍රී ලංකා ගිණුම්කරණ ප්‍රමිති 37 ප්‍රකාරව මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ප්‍රතිපාදනයන් කිරීම හෝ අවශ්‍ය හෙළිදරව් කිරීම් සිදු කර නොතිබුණි.
- (ආ) මණ්ඩලය විසින් රු. 25,227,541 ක් ආයෝජනය කරන ලද ලැයිස්තුගත සමාගම් 02 ක් ඇවර කර තිබූ අතර එම ආයෝජනයන්ගේ වටිනාකම නැවත අයකර ගැනීමේ හැකියාව සම්බන්ධයෙන් නිශ්චිත තහවුරුවක් මණ්ඩලයට නොතිබුණි.
- (ඇ) වනික් සමාගමේ පොරොන්දු නෝට්ටුවල ආයෝජනය කර තිබුණු රු.12,174,382 ක් හා ණයකරවල ආයෝජනය කර තිබුණු රු. 7,450,259 ක් පිළිවෙලින් 2002 හා 2007 වර්ෂවලදී උපලබ්ධි වියයුතුව තිබූ නමුත්, එම මුදල් උපලබ්ධි කර ගැනීමට 2017 දෙසැම්බර් 31 දින වනවිටත් මණ්ඩලයට හැකි වී නොතිබුණි.
- (ඈ) සේවා නියුක්තයන්ගේ භාර අරමුදල් පනතේ 5(2) වගන්තිය ප්‍රකාරව, මණ්ඩලයේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරියා මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයා විය යුතු බවට දක්වා තිබූ වගන්ති සංශෝධනය කළ යුතු බවට 2016 අගෝස්තු 26 දිනැති පැවති පොදු ව්‍යාපාර පිළිබඳ කාරක සභා රැස්වීමේදී නිර්දේශ කර තිබූ නමුත් 2018 මැයි 31 වන විටත් ඊට අදාළ කටයුතු සිදුකර නොතිබුණි.

7. පද්ධති හා පාලනයන්

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු වරින්වර මණ්ඩලයේ සභාපතිවරයාගේ අවධානය යොමු කරන ලද අතර පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කළ යුතුය.

පද්ධති හා පාලන ක්ෂේත්‍ර -----	නිරීක්ෂණ -----
(අ) සාමාජික අරමුදල් කළමනාකරණය	(i) මණ්ඩලයේ සාමාජිකයින්ගේ පෞද්ගලික ගිණුම්වලට මේ දක්වා බැරවී නොමැති දායක මුදල් එම ගිණුම්වලට කඩිනමින් බැර නොකිරීම හා රඳවාගත් ප්‍රතිලාභ අදාළ හිමිකරුවන්ට අප්‍රමාදව ගෙවීමට කටයුතු නොකිරීම (ii) සේවාදායකයින්ගෙන් එකතු කර ගන්නා මුදල් ඉහල සුරක්ෂිතතාවයක් හා වැඩි ප්‍රතිලාභයක් ලැබෙන අයුරින් ආයෝජනය නොකිරීම
(ආ) අයවැය පාලනය	අයවැයගත ආදායම් හා වියදම් වලට අනුගතව කටයුතු නොකිරීම
(ඇ) ප්‍රසම්පාදන ක්‍රියාවලිය	අවශ්‍යතාවය හඳුනාගෙන ප්‍රසම්පාදනයන් සැලසුම් කිරීම හා ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශයන්ට අනුකූලව ප්‍රසම්පාදනයන් සිදු නොකිරීම
(ඈ) කාර්යමණ්ඩල පරිපාලනය	මනා කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනයක් මණ්ඩලය තුළ ක්‍රියාත්මක නොකිරීම
(ඉ) සැලසුම් කිරීම	ව්‍යාපාරික පරිසරයේ ඇති අවස්ථාවන් හා බාධක හඳුනාගෙන ඒ අනුව ක්‍රමෝපායන් හඳුනා නොගැනීම