

විශ්වවිද්‍යාල විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්ය සාධන ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස්වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය හා වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන, 1978 අංක 16 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනතේ 12 වගන්තිය සමග සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(3) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධිවිධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. විශ්වවිද්‍යාල පනතේ 12(5) උප වගන්තිය ප්‍රකාර අරමුදලේ වාර්ෂික වාර්තාව සමග ප්‍රකාශයට පත් කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

**1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම**

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකිවනු පිණිස අවශ්‍ය වන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

**1.3 විගණකගේ වගකීම**

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් උත්තරීතර විගණන ආයතනයන්ගේ ජාත්‍යන්තර විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ISSAI 1000 - 1810) අනුරූප ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදු කරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට අදාළවන විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇතිවිය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් අවදානම් තක්සේරුකිරීමද ඇතුළත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම්වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස අරමුදලේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාළ වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් අරමුදලේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදාගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත්වේ. විගණනයේ විෂය පථය හා ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වගන්තියේ (3) සහ (4) උප වගන්ති වලින් විගණකාධිපති වෙත අභිමතානුසාරී බලතල පැවරේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් සහ උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

**2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන**  
-----

**2.1 මතය**  
-----

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනට විශ්වවිද්‍යාල විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ මූල්‍ය තත්ත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරිත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්ත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

**2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම**  
-----

**2.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු**  
-----

ඉදිරි වර්ෂයේදී කල්පිරීමට නියමිත රු.මිලියන 675 ක් වූ ස්ථාවර තැන්පතු අගය කෙටිකාලීන ආයෝජන ලෙස සලකා මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනයේ ජංගම වත්කම් යටතේ ඇතුළත් කළ යුතු වුවද එම අගය දිගුකාලීන ආයෝජන යටතේ ජංගම නොවන වත්කම් ලෙස දක්වා තිබුණි.

**2.3 විගණනය සඳහා සාක්ෂි නොවීම**  
-----

කෙටිකාලීන තැන්පතුවල (Repo) ආයෝජනය කිරීමේදී වඩා ඵලදායී පොළී අනුපාතිකයක් මත ආයෝජනය සිදු කිරීම සඳහා අදාළ මූල්‍ය ආයතනවලින් තරඟකාරී පොළී අනුපාතිකයන් කැඳවීම් සිදු කිරීමෙන් පසු එම පොළී අනුපාතිකයන් සැලකිල්ලට ගෙන ආයෝජන තීරණ ලබා ගත යුතු වුවද සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ සිදුකර තිබූ රු.මිලියන 5,073 ක් වූ ආයෝජන අවස්ථා 71 කට අදාළව මූල්‍ය ආයතනවලින් තරඟකාරී පොළී අනුපාතිකයන් කැඳවූ බවට සාක්ෂි විගණනය සඳහා ඉදිරිපත් කර නොතිබුණි.

**3. මූල්‍ය සමාලෝචනය**  
-----

**3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල**  
-----

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව 2017 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා අරමුදලේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු.701,008,810 ක අතිරික්තයක් වූ අතර, ඊට අනුරූපීව ඉකුත් වර්ෂයේ අතිරික්තය රු.573,079,624 ක් වූයෙන් ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයේ රු.127,929,186 ක වර්ධනයක් පෙන්නුම් කෙරුණි. පසුගිය වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී ශුද්ධ ආයෝජන ආදායම රු.139,482,388 කින් වැඩිවීම ඉහත වර්ධනයට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතු වී තිබුණි.

සමාලෝචිත වර්ෂය සහ ඉකුත් වර්ෂ 04 ක මූල්‍ය ප්‍රතිඵල විග්‍රහ කිරීමේදී 2013 වර්ෂයේ සිට 2017 වර්ෂය දක්වා මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයේ ක්‍රමික වර්ධනයක් නිරීක්ෂණය විය. රජයට ගෙවන ලද ආදායම් බදු ගැලපීමෙන් පසු 2013 වර්ෂයේ රු.455,045,869 ක් වූ ආයතනවල 2017 වර්ෂය අවසාන වන විට රු.723,048,413 ක් දක්වා වර්ධනය වී තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්යසාධනය

4.1.1 ක්‍රියාකාරීත්වය හා සමාලෝචනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) 1999 ජුනි 10 දිනැති විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභා වක්‍රලේඛ 747 හි පළමු වගන්තිය ප්‍රකාරව 1999 සැප්තැම්බර් 01 දින සිට විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාවේ හා ඒ යටතේ පවතින සියලුම විශ්වවිද්‍යාලවල ස්ථීර සේවයට බැඳෙන සියලුම සේවකයින් විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ අනිවාර්ය සාමාජිකයන් බවත් විශ්‍රාම වැටුපෙහි සාමාජිකත්වය ලැබුණු සේවකයෙකුට නැවත පසුකලකදී තම තීරණය වෙනස් කර විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයෙන් ඉවත් වී අර්ථසාධක අරමුදලේ පමණක් සාමාජිකත්වය ඉල්ලා සිටිය නොහැකි බවත් සඳහන් වේ. එසේ වුවත් එම වක්‍රලේඛයේ 4.1 වගන්තිය සංශෝධනය කරමින් විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂම විසින් නිකුත් කරන ලද 2016 දෙසැම්බර් 16 දිනැති අංක 12 දරන වක්‍රලේඛ ලිපිය මගින් වසර 20 ක් වූ විශ්‍රාම ගැන්වීමේ වයස සම්පූර්ණ නොකරන ලද සාමාජිකයන්ට ඔවුන්ගේ ඉල්ලීම මත විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලෙහි තම ශේෂය විශ්වවිද්‍යාල අර්ථසාධක අරමුදලට මාරු කිරීමට ඉඩ ලබා දී තිබේ. ඒ අනුව සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ දායකයන් 90 දෙනෙකු තම විශ්‍රාම වැටුප් දායකය වූ රු.40,110,697 ක් අර්ථසාධක අරමුදලට මාරු කර තිබුණි. මෙම තත්ත්වය අරමුදලේ ඉදිරි පැවැත්මට අහිතකර ලෙස බලපාහැකි බව නිරීක්ෂණය කෙරේ.
- (ආ) සමාලෝචිත වර්ෂය අවසාන වනවිට විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ සාමාජිකයින් 14,442 ක් වූ අතර ඉන් අක්‍රීය සාමාජිකයන් සංඛ්‍යාව 1,856 ක් විය. විශ්‍රාම වැටුප් ලබන සාමාජිකයින් 252 ක් අතුරින් සාමාජිකයින් 53 දෙනෙකුගේ පෞද්ගලික ගිණුම්වල ශේෂයන් නොතිබුණ ද සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ඔවුන් වෙත විශ්‍රාම වැටුප් ලෙස ගෙවා තිබූ මුදල රු.8,229,530 ක් විය.
- (ඇ) 2013 වර්ෂයට සාපේක්ෂව 2017 වර්ෂයේදී අරමුදලේ වර්ධනය සියයට 28 සිට සියයට 21 දක්වා පහළ යාමක් නිරීක්ෂණය වුවද විශ්‍රාම වැටුප් ලබන සාමාජිකයන් සංඛ්‍යාව 2013 වර්ෂයේ සිට 2017 වර්ෂය දක්වා 149 සිට 252 දක්වා වර්ධනය වී තිබුණි. එසේම ඔවුන්ට ගෙවන ලද විශ්‍රාම වැටුප් වටිනාකම රු.මිලියන 27 සිට රු.මිලියන 51 දක්වා වැඩිවීමක් දක්නට ලැබුණි. අරමුදලේ වර්ධනය පහළ යාමක් සිදුව තිබුණ ද විශ්‍රාම වැටුප් ලෙස ගෙවන වටිනාකම දිගින් දිගටම වැඩිවන ප්‍රවණතාවයක් ඇතිබව මේ අනුව නිරීක්ෂණය විය.

4.2 කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) මුදල් පොත පවත්වාගෙන යාමේදී සෑම මසකම අවසානයේ හර ශේෂයක් නොව බැර ශේෂයක් නිරීක්ෂණය විය. මේ හේතුවෙන් මුදල් සම්බන්ධයෙන් වන අභ්‍යන්තර පාලනය දුර්වල බව නිරීක්ෂණය විය.

- (ආ) 1996 ජනවාරි 03 පැවති අමාත්‍ය මණ්ඩල රැස්වීමේදී 1978 අංක 16 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනත යටතේ විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව මඟින් පාලනය වන විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයක් පිහිටුවිය යුතු යන යෝජනාව මත මෙම විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය 1999 ජූනි 10 දිනැති අංක 747 දරන කොමිෂන් සභා චක්‍රලේඛය පදනම් කර ගෙන ආරම්භ කර පවත්වා ගෙන ගොස් තිබුණි. එසේ වුවද 1978 අංක 16 දරන විශ්වවිද්‍යාල පනතේ 97 වගන්තිය ප්‍රකාරව විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල විධිමත් කිරීම, පරිපාලනය කිරීම සහ එහි කළමනාකාරිත්වය සඳහා කොමිෂන් සභාව විසින් නියමාවලියක් සාදනු ලැබිය හැකිව තිබුණ ද එසේ නියමාවලියක් සකස් කර ප්‍රකාශයට පත්කර නොතිබුණි.
- (ඇ) විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ ඉදිරි සුරක්ෂිතභාවය සඳහා විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලේ සාමාජිකයින්ගේ ජීවන ගණක ඇගයීමක් (Actuarial Valuation) වෙනුවෙන් 2013 හා 2014 වර්ෂවලදී රු.365,000 ක මුදලක් ගෙවා තිබුණි. මේ සම්බන්ධ ඇගයීම් වාර්තා 2013 ඔක්තෝබර් 01 දින හා 2014 මාර්තු 26 දින ඉදිරිපත් කර තිබුණ ද ඒ සම්බන්ධ ඉදිරි කටයුතු මේ දක්වා ඉටු කර නොතිබුණි.
- (ඈ) සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ අවස්ථා 02 කදී එකතුව රු. මිලියන 250 ක් වටිනා භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කරවල අරමුදලේ මුදල් ආයෝජනය කිරීම සඳහා ආයෝජන කමිටු අනුමැතිය ලබා දී තිබුණ ද අරමුදලින් භාණ්ඩාගාර බැඳුම්කර වල ආයෝජනය කර තිබූ මුදල රු.මිලියන 50 ක් පමණක් විය. මේ සඳහා තෝරාගත් “අරමුදල් කළමනාකරු” (Fund Manager) වෙතින් රු.මිලියන 50 ක් පමණක් ආයෝජන ලංසු ඉදිරිපත් වීම නිසා මේ තත්වය ඇතිවී තිබුණද විකල්ප ආයෝජන කළමනාකරුවන් විසින් ඉදිරිපත් කරන ලංසු කෙරෙහි කළමනාකරණයේ අවධානය යොමු වී නොතිබුණි.

**5. පද්ධති හා පාලනයන්**

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන අඩුපාඩු වරින්වර අරමුදලේ ලේකම්වරයාගේ අවධානයට යොමු කරන ලදී. පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍රයන් පිළිබඳ විශේෂ අවධානය යොමු විය යුතුය.

පද්ධති හා පාලන ක්ෂේත්‍රය -----	නිරීක්ෂණය -----
(අ) ආයෝජන	අතිරික්ත අරමුදල් උපරිම ප්‍රතිඵල ලැබෙන පරිදි විකල්ප ආයෝජන මාර්ගවල ආයෝජනය කර නොතිබීම.
(ආ) අරමුදල් පාලනය	<ul style="list-style-type: none"> <li>(i) විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදල අඛණ්ඩව පවත්වා ගෙන යා හැකි ආකාරයෙන් කොමිෂන් සභා තීරණ ක්‍රියාත්මක කර නොතිබීම.</li> <li>(ii) අරමුදලේ සාමාජිකයින්ගේ ජීවන ගණක ඇගයීමක් සිදුකර ප්‍රතිලාභ සමාලෝචනය කිරීම සහ විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමයේ යම් යම් සංශෝධනයන් සිදුකර නොතිබීම.</li> </ul>