

ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනය - 2015

ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනයේ 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට මූල්‍ය තත්ත්ව ප්‍රකාශනය සහ එදිනෙන් අවසන් වූ වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය කාර්යසාධන ප්‍රකාශනය, හිමිකම් වෙනස් වීමේ ප්‍රකාශනය සහ මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශනය හා වැදගත් ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්ති සහ අනෙකුත් පැහැදිලි කිරීමේ තොරතුරුවල සාරාංශයකින් සමන්විත 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13(1) වගන්තිය සහ 1992 අංක 41 දරන ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතන පනතේ 18 වගන්තිය සමඟ සංයෝජිතව කියවිය යුතු ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රික සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවේ 154(1) ව්‍යවස්ථාවේ ඇතුළත් විධි විධාන ප්‍රකාර මාගේ විධානය යටතේ විගණනය කරන ලදී. මුදල් පනතේ 14(2)(සී) වගන්තිය ප්‍රකාර ආයතනයේ වාර්ෂික වාර්තාව සමඟ ප්‍රකාශයට පත්කළ යුතු යැයි මා අදහස් කරන මාගේ අදහස් දැක්වීම් හා නිරීක්ෂණයන් මෙම වාර්තාවේ දැක්වේ.

1.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන සම්බන්ධයෙන් කළමනාකරණයේ වගකීම

මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව පිළියෙල කිරීම හා සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීම සහ වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොර වූ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට හැකි වනු පිණිස අවශ්‍යවන අභ්‍යන්තර පාලනය තීරණය කිරීම කළමනාකරණයේ වගකීම වේ.

1.3 විගණකගේ වගකීම

මාගේ විගණනය මත පදනම්ව මෙම මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීම මාගේ වගකීම වේ. මා විසින් උත්තරීතර විගණන ආයතනයන්ගේ ජාත්‍යන්තර විගණන ප්‍රමිතීන්ට (ISSAI 1000-1810) අනුරූප ශ්‍රී ලංකා විගණන ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව මාගේ විගණනය සිදු කරන ලදී. ආචාර ධර්මවල අවශ්‍යතාවයන්ට මම අනුකූලවන බවට සහ මූල්‍ය ප්‍රකාශන ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් තොරවන්නේද යන්න පිළිබඳ සාධාරණ තහවුරුවක් ලබා ගැනීම පිණිස විගණනය සැලසුම්කර ක්‍රියාත්මක කරන බවට මෙම ප්‍රමිති අපේක්ෂා කරයි.

මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල දැක්වෙන අගයන් සහ හෙළිදරව් කිරීම්වලට අදාලවන විගණන සාක්ෂි ලබා ගැනීම පිණිස පරිපාටි ක්‍රියාත්මක කිරීම විගණනයට ඇතුළත් වේ. තෝරාගත් පරිපාටීන්, වංචා හෝ වැරදි හේතුවෙන් මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල ඇති විය හැකි ප්‍රමාණාත්මක සාවද්‍ය ප්‍රකාශනයන්ගෙන් අවදානම් තක්සේරු කිරීමද ඇතුළත් විගණකගේ විනිශ්චය මත පදනම් වේ. එම අවදානම් තක්සේරු කිරීම් වලදී, අවස්ථාවෝචිතව උචිත විගණන පරිපාටි සැලසුම් කිරීම පිණිස ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළියෙල කිරීමට සහ සාධාරණ ලෙස ඉදිරිපත් කිරීමට අදාල වන්නා වූ අභ්‍යන්තර පාලනය විගණක සැලකිල්ලට ගන්නා නමුත් ආයතනයේ අභ්‍යන්තර පාලනයේ සඵලදායීත්වය පිළිබඳව මතයක් ප්‍රකාශ කිරීමට අදහස් නොකරයි. කළමනාකරණය විසින් අනුගමනය කරන ලද ගිණුම්කරණ ප්‍රතිපත්තිවල උචිතභාවය හා යොදා ගන්නා ලද ගිණුම්කරණ ඇස්තමේන්තුවල සාධාරණත්වය ඇගයීම මෙන්ම මූල්‍ය ප්‍රකාශනවල සමස්ත ඉදිරිපත් කිරීම පිළිබඳ ඇගයීමද විගණනයට ඇතුළත් වේ. විගණනයේ විෂය පථය හා ප්‍රමාණය තීරණය කිරීම සඳහා 1971 අංක 38 දරන මුදල් පනතේ 13 වන වගන්තියේ (3) සහ (4) උපවගන්තිවලින් විගණකාධිපති වෙත අභිමතානුසාරී බලතල පැවරේ.

මාගේ විගණන මතය සඳහා පදනමක් සැපයීම උදෙසා මා විසින් ලබාගෙන ඇති විගණන සාක්ෂි ප්‍රමාණවත් හා උචිත බව මාගේ විශ්වාසයයි.

1.4 තත්වගණනය කළ මතය සඳහා පදනම

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණු මත පදනම්ව මාගේ මතය තත්වගණනය කරනු ලැබේ.

2. මූල්‍ය ප්‍රකාශන

2.1 තත්වගණනය කළ මතය

මෙම වාර්තාවේ 2.2 ඡේදයේ දක්වා ඇති කරුණුවලින් වන බලපෑම හැර, මූල්‍ය ප්‍රකාශනවලින් 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනට ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතනයේ මූල්‍ය තත්වය සහ එදිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා එහි මූල්‍ය ක්‍රියාකාරීත්වය හා මුදල් ප්‍රවාහ ශ්‍රී ලංකා රාජ්‍ය අංශ ගිණුම්කරණ ප්‍රමිතීන්ට අනුකූලව සත්‍ය හා සාධාරණ තත්වයක් පිළිබිඹු කරන බව මා දරන්නා වූ මතය වේ.

2.2 මූල්‍ය ප්‍රකාශන පිළිබඳ අදහස් දැක්වීම්

2.2.1 ගිණුම්කරණ අඩුපාඩු

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) ආයතනය විසින් 2014 වර්ෂය දක්වාම මූල්‍ය ප්‍රකාශනයේ රජයේ ප්‍රාග්ධන ප්‍රදාන වෙනම ගිණුමක දක්වා තිබුණු නමුත් සමාලෝචිත වර්ෂය ආරම්භයේදී ඉදිරියට ගෙනවිත් තිබුණු රු.4,109,392 ක් වූ එම ශේෂය සමුච්චිත අරමුදලට ගැලපුම් කර දක්වා තිබුණි. එසේම සමාලෝචිත වර්ෂයට අදාළව ලැබුණු සම්පූර්ණ ප්‍රාග්ධන ප්‍රදානය වූ රු.11,250,000 සමාලෝචිත වර්ෂයේ ආදායමට ගෙන තිබීම නිසා වර්ෂයේ අතිරික්තය එම ප්‍රමාණයෙන් වැඩියෙන් දක්වා තිබුණි.
- (ආ) සමාලෝචිත වර්ෂය වන විට පවත්වා අවසන්වී තිබුණු පාඨමාලා සඳහා ලැබුණු ගාස්තු වලින් ඊට අදාළ වියදම් අඩුකිරීමෙන් පසු අතිරික්තය රු.13,364,818 ක් ආදායමට බැර කිරීම වෙනුවට ජංගම වගකීම් යටතේ දක්වා තිබුණි.
- (ඇ) සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී පුස්තකාල පොත් මිලදී ගැනීම සඳහා නිකුත් කර තිබූ රු.276,765 ක වෙක්පත අවලංගු කළ නමුත් එය ගිණුම්ගත කර නොතිබුණි.
- (ඈ) සම්පූර්ණයෙන් ක්ෂය කළ පිරිවැය රු.650,000 ක්වූ මෝටර් රථය සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී රු.550,500 කට අපහරණය කර තිබූ නමුත් වත්කමේ පිරිවැය හා සමුච්චිත ක්ෂය පොත්වලින් ඉවත්කිරීම පමණක් ගිණුම්ගත කර තිබුණි. කෙසේ වුවද මුදල් ප්‍රවාහ ප්‍රකාශය පිළියෙල කිරීමේදී වත්කමේ පිරිවැය මුදල් ලැබීමක් ලෙස දක්වා වර්ෂයේ ක්ෂය ප්‍රමාණයෙන් අඩුකර වැරදි සහගත ලෙස දක්වා තිබුණි.

2.3 නීති රීති, රෙගුලාසි හා කළමනාකරණ තීරණවලට අනුකූල නොවීම

නීති රීති හා රෙගුලාසි ආදියට අනුකූල නොවීම් පහත දැක්වේ.

නීති රීති , රෙගුලාසි යනාදියට යොමුව	අනුකූල නොවීම
(අ) 1978 දෙසැම්බර් 19 දිනැති අංක 842 දරන භාණ්ඩාගාර වක්‍රලේඛය	ස්ථාවර වත්කම් ලේඛනය යටත්කාලීන කර නොතිබුණි.
(ආ) 2006 රජයේ ප්‍රසම්පාදන මාර්ගෝපදේශ සංග්‍රහය 04 පරිච්ඡේදයේ (i) 4.2.1 (ආ) සහ (ඇ) ඡේද	අවම වශයෙන් වර්ෂ 03 ක කාලයක් සඳහා වූ ප්‍රසම්පාදන කටයුතු, ප්‍රධාන ප්‍රසම්පාදන සැලැස්මෙහි ලැයිස්තුගතකර ඊළඟට එළඹෙන වර්ෂය සඳහා වූ ප්‍රසම්පාදන කටයුතු විස්තරාත්මකව පිළියෙළ කළ යුතු වුවත් එසේ කර නොතිබුණි.
(ii) 4.3 (අ) ඡේදය	සියළුම ආශ්‍රිත වියදම් ඇතුළු මුළු පිරිවැය ඇස්තමේන්තුවක් ආයතනය විසින් පිළියෙල කර නොතිබුණි.

2.4 ප්‍රමාණවත් අධිකාර බලයකින් තහවුරු නොවූ ගනුදෙනු

සමාලෝචිත වර්ෂය තුළ ආයතනය විසින් පවත්වනු ලැබූ විවිධ පාඨමාලා සම්බන්ධයෙන් වන දේශන හා පාඨමාලා සම්බන්ධීකරණ ගාස්තු ඇතුළත්ව රු.8,195,810 ක දායකත්ව දීමනාවක් කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ අනුමැතියකින් තොරව අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයේ නිලධාරීන් 95 දෙනෙකු වෙත ගෙවා තිබුණි.

3. මූල්‍ය සමාලෝචනය

3.1 මූල්‍ය ප්‍රතිඵල

ඉදිරිපත් කරන ලද මූල්‍ය ප්‍රකාශන අනුව, 2015 දෙසැම්බර් 31 දිනෙන් අවසන් වර්ෂය සඳහා ආයතනයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු.10,428,163 ක අතිරික්තයක් වූ අතර, ඊට ප්‍රතිරූපිත ඉකුත් වර්ෂයේ රු.907,191 ක උනන්දුවක් වූයෙන් ඉකුත් වර්ෂයට සාපේක්ෂව සමාලෝචිත වර්ෂයේ මූල්‍ය ප්‍රතිඵලය රු.11,335,354 ක වර්ධනයක් වී තිබුණි. සමාලෝචිත වර්ෂයේ වැටුප් හා වේතන ඇතුළත් සේවක ප්‍රතිලාභ සහ ආයතන හා පරිපාලන වියදම් රු.19,641,062 කින් වැඩිවී තිබූ නමුත් රජයේ ප්‍රදාන රු.31,694,961 කින් වැඩිවී තිබීම මූල්‍ය ප්‍රතිඵලයේ වර්ධනයට ප්‍රධාන වශයෙන් හේතුවී තිබුණි.

සමාලෝචිත වර්ෂය හා ඉකුත් වර්ෂ 04 ක මූල්‍ය ප්‍රතිඵල සැසඳීමේදී 2011 වර්ෂයේ සිට 2014 වර්ෂය දක්වා අඛණ්ඩව මූල්‍ය උනන්දුවක් පෙන්නුම් කළ අතර 2015 වර්ෂයේදී මූල්‍ය අතිරික්තයක් වී තිබුණි. කෙසේ වුවද සේවක පාරිශ්‍රමික හා ජංගම නොවන වත්කම් සඳහා වූ ක්ෂය ප්‍රතිපාදන සැලකිල්ලට ගැනීමේදී ආයතනයේ දායකත්වය 2011 වර්ෂයේ රු.25,805,180 ක ධන අගයක් ගෙන තිබුණු අතර එය 2015 වර්ෂයේදී රු.80,239,014 දක්වා අඛණ්ඩව වර්ධනය වී තිබුණි.

4. මෙහෙයුම් සමාලෝචනය

4.1 කාර්යසාධනය

1992 අංක 41 දරන ජාතික සමාජ සංවර්ධන ආයතන පනතේ 03 වන වගන්තියට අනුව පහත සඳහන් කර්තව්‍යයන් ඉටුකළ යුතු වේ.

- (අ) සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධන අධ්‍යාපනය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සඳහා සැලසුම්, වැඩ සටහන් සහ වැඩ කටයුතු සම්බන්ධයෙන් අමාත්‍යවරයාට උපදෙස් දීම.
- (ආ) සමාජ වැඩ, සමාජ සංවර්ධනය පිළිබඳ උපාධි සහ පශ්චාත් උපාධි පාඨමාලා පැවැත්වීම සහ සමාජ සුභ සාධන ක්‍රම සහ සමාජ සංවර්ධන වැඩ සටහන් පිළිබඳව අධ්‍යයන කටයුතු පැවැත්වීම සහ ඒවා ප්‍රවර්ධනය කිරීම.
- (ඇ) සමාජ වැඩ වලදී තාක්ෂණය උපයෝගී කර ගැනීම ඇතුළුව සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධන අධ්‍යාපන ක්‍රමයෙහි නිර්මාණාත්මක පරිචයක් ආරම්භ කිරීම සහ ප්‍රවර්ධනය කිරීම.
- (ඈ) සමාජ සුභ සාධන කාර්ය මණ්ඩලයේ වෘත්තීයමය සහ කළමනාකාරිත්ව ප්‍රවණතාවය වර්ධනය කිරීම සඳහා විධිවිධාන සැලැස්වීම.
- (ඉ) සමාජ වැඩ සහ සමාජ සංවර්ධනය සම්බන්ධයෙන් විශේෂඥ සේවාවන් ආණ්ඩුවට සහ වෙනත් අනුමත සංවිධානයන්ට ලබා ගැනීමට සැලැස්වීම සහ ඒ සමාන අරමුණු ඇති වෙනත් ආයතන සමඟ සහයෝගයෙන් කටයුතු කිරීම.

ප්‍රධාන අංශ 04 වෙනුවෙන් සකස් කරන ලද ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම හා කාර්යසාධන වාර්තාව සම්බන්ධයෙන් පහත නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) සමාජ සේවා විද්‍යාලය
 -
 - (i) සමාජ වැඩ පිළිබඳව උපාධිය සඳහා 2013 වර්ෂයේ සිට 2015 වර්ෂය දක්වා භාෂා තුනෙන්ම ලියාපදිංචිවූ සිසුන් සංඛ්‍යාව සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානයට සියයට 30 කින් අඩුවී තිබුණි.
 - (ii) ක්ෂේත්‍ර වැඩ අංශයේ වැඩසටහන් 06 ක කාර්යයන් ඉටු කිරීම පිළිබඳව කාර්ය සාධනය දක්වා නොතිබුණි.
- (ආ) පුහුණු අංශය
 -
 - (i) පුහුණු අංශය මගින් පාඨමාලා හා කෙටිකාලීන පුහුණු වැඩසටහන් 58 ක් පැවැත්වීමට සැලැස්වූ කර තිබුණු අතර වැඩසටහන් 49 ක් පමණක් නිමකරන ලදී.
 - (ii) ඉලක්ක කර තිබූ පරිදි කෙටි කාලීන පුහුණු වැඩසටහන් 05 ක්, ඩිප්ලෝමා පාඨමාලා 03 ක්, සහතික පත්‍ර පාඨමාලා 03 ක් සහ අභ්‍යන්තර නිලධාරීන් සඳහා පුහුණු වැඩසටහන් 02 ක් සමාලෝචිත වර්ෂයේදී පවත්වා නොතිබුණි.

(ඇ) සමාජ සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති, පර්යේෂණ හා ප්‍රකාශන අංශය

සමාජ සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති සැකසීම, පර්යේෂණ සිදුකිරීම සහ ප්‍රකාශන එළිදැක්වීම මෙම අංශය මගින් සිදුවන අතර සමාලෝචිත වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම යටතේ වැඩ සටහන් 15 ක් සඳහා රු.4,330,000 ක් වෙන්කර තිබුණි. කෙසේ නමුදු අනුරාධපුරය, රත්න සහ අම්පාර පුහුණු මධ්‍යස්ථානවල පැවැත්වීමට නියමිතව තිබුණු පර්යේෂණ නභා සිටුවීමේ වැඩ සටහන සහ 2015 -2016 වර්ෂ 02 කට සැලසුම් කරන ලද වැඩිහිටියන් ප්‍රජාවේ තබා පුනරුත්ථාපනය කිරීම (Community Base Aged Care System) පර්යේෂණ ව්‍යාපෘතිය සමාලෝචිත වර්ෂයේදී සිදුකර නොතිබුණි.

4.2 කළමනාකරණ ක්‍රියාකාරකම්

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) ක්ෂේත්‍රගත නිලධාරීන් වන පර්යේෂණ නිලධාරීන්හට දත්ත රැස්කිරීම, තේරීමේ හා දත්ත විශ්ලේෂණ කිරීමේ නවීන ක්‍රම හා ඊට අදාළව පරිගණක භාවිතය පිළිබඳව දැනුම වර්ධනය සඳහා ප්‍රමාණවත් පුහුණුවක් ලබා දීමට ආයතනය කටයුතු කර නොතිබුණි.
- (ආ) ආයතනයේ සේවයේ නියතුව සිටි කටිකාචාර්යවරියක්, සේවයෙන් ඉවත්ව වෙනත් ආයතනයක කටිකාචාර්යවරියක් ලෙස සේවයට එක් වී තිබුණු අතර ඇය විසින් ලබාගත් වැටුප් සහිත අධ්‍යයන නිවාඩු වෙනුවෙන් අයවිය යුතු රු.1,783,699 ක මුදල ගිවිසුම් ප්‍රකාරව දෙවන ආයතනයට පවරා ගැනීමට එකඟතාවය ප්‍රකාශ කර තිබුණද, ඒ සඳහා අවශ්‍ය කටයුතු කර නොතිබුණි. තවද, ඇප කරුවන්ගෙන්ද අය කර ගැනීමට කටයුතු කර නොතිබුණි.

4.3 නිශ්ක්‍රීය හා උණ උපයෝජිත වත්කම්

සමාජ සංවර්ධන ආයතනයට අයත් කැලණියේ ශිෂ්‍ය නේවාසිකාගාරයේ එක්වර 20 දෙනෙකුට නවාතැන් පහසුකම් ලබා දීමට හැකියාව තිබුණද, 2015 වර්ෂයේදී නේවාසික කාන්තා සිසුන් 04 දෙනෙකු පමණක් නවාතැන් ගෙන තිබුණි.

4.4 කාර්ය මණ්ඩල පරිපාලනය

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණ කරනු ලැබේ.

- (අ) 2013 පෙබරවාරි 21 දින සම්මුඛ පරීක්ෂණ මගින් නිත්‍ය තනතුරක් වන සමාජ සේවා විද්‍යාලයේ අධ්‍යක්ෂ ලෙස තෝරා පත්කර ගන්නා ලද නිලධාරියාව සමාලෝචිත වර්ෂයේදී සමාජ සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති පර්යේෂණ අංශයට මාරු කර තිබුණි.
- (ආ) ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ (පාලන මුදල්) තනතුර 2014 වර්ෂයේ සිට පුරප්පාඩු වී පැවතියෙන්, ඒ සඳහා සුදුසු නිලධාරියෙකු බඳවා නොගෙන බඳවා ගැනීමේ පටිපාටියේ සඳහන් සුදුසුකම් නොමැති නිලධාරියෙකු වැඩ බැලීම සඳහා පත්කර 2014 වර්ෂයේ සිට සමාලෝචිත වර්ෂය අවසානය දක්වා රු.221,878 ක් ගෙවා තිබුණි.
- (ඇ) පුහුණු අංශයේ අධ්‍යක්ෂක ඇතුළු පුහුණු නිලධාරීන් 10 දෙනෙකුගෙන් සමන්විත අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයේ නිලධාරීන් 11 දෙනාගේ වාර්ෂික වැටුප් ලෙස රු.6,166,895 ක් ගෙවා තිබුණද මෙම නිලධාරීන් සතියේ දින වල පවත්වා තිබූ කෙටිකාලීන පුහුණු වැඩසටහන් 32 ක් සඳහා ගතකර තිබුණේ සතියේ දින ගණන දින 82 කි. මේ අනුව මෙම නිලධාරීන් සතියේ ඉතිරි දිනවල ඉටුකරන ලද රාජකාරි පිළිබඳව තහවුරු කිරීම් කර ගෙන නොතිබුණි.

(ඇ) ආයතනයේ අධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයෙන් සියයට 24 ක්ද අනධ්‍යයන කාර්ය මණ්ඩලයෙන් සියයට 11 ක්ද වශයෙන් පුරප්පාඩු පැවතුණි.

5. ගිණුම් කටයුතුභාවය හා යහපාලනය

5.1 සංයුක්ත සැලැස්ම

2003 ජුනි 02 දිනැති අංක පීඊඩී/12 දරන රාජ්‍ය ව්‍යාපාර චක්‍රලේඛයේ 5.1 වගන්තිය ප්‍රකාරව 2015 වර්ෂයේ සිට ඉදිරි වර්ෂ 04 ක් ආවරණය වන සංයුක්ත සැලැස්මක් පිළියෙල කර නොතිබුණි.

5.2 ක්‍රියාකාරී සැලැස්ම

2011 සිට 2015 වර්ෂය ආවරණය වන පරිදි සකස්කර තිබූ සංයුක්ත සැලැස්මේ ඇතුළත් කර තිබුණු සමාජ විද්‍යාලයට අයත් වැඩ සටහන් 04 ක්ද, පුහුණු අංශයේ වැඩසටහන් 03 ක් සහ සමාජ සංවර්ධන ප්‍රතිපත්ති, පර්යේෂණ හා ප්‍රකාශන අංශයේ වැඩසටහන් 04 ක්ද සමාලෝචිත වර්ෂයේ ක්‍රියාකාරී සැලැස්මට ඇතුළත් කර නොතිබුණි.

5.3 අයවැය ලේඛනමය පාලනය

ආයතනය සමාලෝචිත වර්ෂයේ දී පාඨමාලා පැවැත්වීමෙන් රු.30,445,887 ක් අය කරගෙන තිබුණද 2015 වර්ෂය සඳහා පිළියෙල කර තිබුණු අයවැය ලේඛනයෙහි පාඨමාලා පැවැත්වීමෙන් ලබා ගැනීමට අපේක්ෂිත ආදායම ඊට ඇතුළත් කර නොතිබුණි. තවද ආයතනය විසින් භාණ්ඩාගාර ප්‍රතිපාදනයන්ට අමතරව ආයතනයේ ඉපැයීම්ද වියදම් සඳහා භාවිතා කරන නමුදු ඊට අදාළ විස්තර අයවැය ලේඛනයට ඇතුළත් නොවූ බැවින් අයවැය ලේඛනය ඵලදායී කළමනාකරණ පාලන කාරකයක් ලෙස යොදාගෙන නොතිබුණු බව නිරීක්ෂණය විය.

5.4 ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම

පහත සඳහන් නිරීක්ෂණයන් කරනු ලැබේ.

(අ) සමාලෝචිත වර්ෂය වෙනුවෙන් පිළියෙල කර තිබූ ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම මඟින් ප්‍රාග්ධන වත්කම් වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා රු.7,000,000 ක් වෙන්කර තිබුණද, වර්ෂය තුළ උපයෝජනය කළ මුදල රු. 4,222,842 ක් හෙවත් සියයට 60 ක් විය.

(ආ) ප්‍රාග්ධන වත්කම් මිලදී ගැනීම සඳහා ප්‍රසම්පාදන සැලැස්ම මඟින් වෙන්කළ රු.6,000,000 මුදල ඉක්මවා සමාලෝචිත වර්ෂය තුළදී රු.6,929,273 ක් වැය කර තිබුණි.

(ඇ) 2015 ප්‍රසම්පාදන සැලැස්මට පරිබාහිරව ප්‍රධාන කාර්යාලයේ හා ප්‍රාදේශීය මධ්‍යස්ථාන වලට වටිනාකම රු.2,714,429 ක් වූ භාණ්ඩ හා සේවා මිලදී ගෙන තිබුණි.

6. පද්ධති හා පාලනයන්

විගණනයේදී නිරීක්ෂණය වූ පද්ධති හා පාලන පිළිබඳ අඩුපාඩු වරින් වර ආයතනයේ අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්ගේ අවධානය සඳහා යොමුකර ඇති අතර පහත සඳහන් පාලන ක්ෂේත්‍ර කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කළ යුතුය.

පද්ධති හා පාලන ක්ෂේත්‍ර

නිරීක්ෂණ

- | | |
|----------------------|--|
| (අ) ගිණුම්කරණය | - සඳොස් ලෙස ගිණුම් තැබීම. |
| (ආ) අයවැය පාලනය | - භාණ්ඩාගාර ප්‍රතිපාදනයන්ට අමතරව උපයා ගන්නා ආදායම් අයවැය සකස් කිරීමේදී නොසලකා හැරීම. |
| (ඇ) පිරිස් කළමනාකරණය | - කාර්ය මණ්ඩල ඇබැර්තු පැවතීම, නිසි සුදුසුකම් මත නිලධාරීන් පත් නොකිරීම, නිලධාරීන් පුහුණු කිරීම් හා රාජකාරි කාලය පිළිබඳ නිසි ඇගයීම් නොකිරීම. |
| (ඈ) අරමුදල් පාලනය | - අතිරික්ත අරමුදල් උන උපයෝජිතව පැවතීම. |