

## இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகம் - 2015

---

இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகத்தின் 2015 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமைக்கூற்று மற்றும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதிச் செயலாற்றல் கூற்று, உரிமை மூலதனத்திலான மாற்றங்கள் கூற்று மற்றும் காசுப்பாய்ச்சல் கூற்று மற்றும் முக்கியமான கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளினதும் ஏனைய விளக்கத் தகவல்களினதும் பொழிப்புக்களை உள்ளடக்கிய 2015 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டின் நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கணக்காய்வு இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசு அரசியலமைப்பின் 154(1) ஆம் உறுப்புரையிலுள்ள ஏற்பாடுகளுக்கமைய எனது பணிப்பின் கீழ் மேற்கொள்ளப்பட்டன. மேற்படி நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான எனது கருத்துரைகளும் அவதானிப்புரைகளும் இவ்வறிக்கையில் காணப்படுகின்றன. மீளாய்வாண்டிற்கான விரிவான அறிக்கையொன்று 2016 திசெம்பர் 14 ஆந் திகதி நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர் / அதிபருக்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டது.

### 1.2 நிதிக்கூற்றுக்களுக்கான முகாமைத்துவத்தின் பொறுப்பு

---

இந் நிதிக்கூற்றுக்களை இலங்கை பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க தயாரித்து நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தல் மற்றும் மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக ஏற்படக்கூடிய பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்களிலிருந்து விடுபட்ட நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரிப்பதற்கு அவசியமானதென முகாமைத்துவம் நிர்ணயிக்கின்ற அத்தகைய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகள் என்பவற்றிற்கு முகாமைத்துவம் பொறுப்பாக உள்ளது.

### 1.3 கணக்காய்வாளரின் பொறுப்பு

---

எனது கணக்காய்வின் அடிப்படையில் நிதிக்கூற்றுக்கள் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிப்பது எனது பொறுப்பாகும். உயர் கணக்காய்வு நிறுவனத்தின் சர்வதேச கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு ஒத்ததாக (ISSAI 1000 – 1810)இலங்கை கணக்காய்வு நியமங்களுக்கு இணங்கஎனது கணக்காய்வின் நான் மேற்கொண்டேன். ஒழுக்க நெறி வேண்டுகளுடன் நான் இணங்கி நடப்பதனையும் நிதிக்கூற்றுக்கள் பொருண்மையான பிறழ் கூற்றுக்கள் அற்றவையா என்பதற்கான நியாயமான உறுதிப்பாட்டைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கு கணக்காய்வு திட்டமிட்டு மேற்கொள்ளப்படுவதனையும் இந்நியமங்கள் வேண்டுகின்றன.

நிதிக்கூற்றுக்களிலுள்ள தொகைகளினையும் வெளிப்படுத்தல்களையும் பற்றிய கணக்காய்வுச் சான்றுகளைப் பெற்றுக்கொள்வதற்கான செயற்பாட்டு நடைமுறைகளில் கணக்காய்வு ஈடுபடுகின்றது. மோசடி அல்லது தவறுகளின் காரணமாக நிதிக்கூற்றுக்களின் பொருண்மையான பிறழ் கூற்று ஆபத்தின் மதிப்பீட்டினை உள்ளடக்கும் கணக்காய்வாளரின் தீர்மானம் மீது தெரிவு செய்யப்பட்ட நடைமுறைகள் தங்கியுள்ளது. அந்த ஆபத்தினை மதிப்பீடு செய்கையில் சந்தர்ப்பத்திற்குப் பொருத்தமான கணக்காய்வு நடைமுறைகளை வடிவமைக்கும் வகையில் நிறுவகத்தின் நிதிக்கூற்றுக்களைத் தயாரித்தல் மற்றும் நியாயமாகச் சமர்ப்பித்தலுக்குரிய உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளை கணக்காய்வாளர் கருத்தில் கொள்கின்றாரேயன்றி நிறுவகத்தின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடுகளின் வினைத்திறனின் மீது அபிப்பிராயம் தெரிவிக்கும் நோக்கத்திற்காக அல்ல. முகாமைத்துவத்தினால் பயன்படுத்திய கணக்கீட்டுக் கொள்கைகளின் பொருத்தமான தன்மையினையும் முகாமைத்துவத்தால் மேற்கொண்ட கணக்கீட்டு மதிப்பீடுகளின் நியாயத் தன்மையினையும் மதிப்பாய்வு செய்தல் அத்துடன் நிதிக்கூற்றுக்களின் ஒட்டுமொத்த சமர்ப்பித்தலினை மதிப்பாய்வு செய்தல் என்பவற்றினையும் கணக்காய்வு உள்ளடக்கியுள்ளது.

1971 இன் 38 ஆம் இலக்க நிதி அதிகாரச்சட்டத்தின் 13 ஆம் பிரிவின் (3) ஆம் மற்றும் (4) ஆம் உபபிரிவுகள் கணக்காய்வின் நோக்கெல்லையையும் பரப்பையும் நிர்ணயிப்பதற்கான தற்றுணிபு அதிகாரத்தினை கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதிக்கு வழங்குகின்றன.

எனது கணக்காய்வு அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படையினை வழங்குவதற்கு போதியளவும் பொருத்தமானதுமான கணக்காய்வுச் சான்றுகளை நான் பெற்றுக்கொண்டுள்ளேன் என நான் நம்புகிறேன்.

#### 1.4 நிறுவகத்தின் கூட்டிணைப்பு

2005 ஆகஸ்ட் 18 இன் 05/0994/029/013 ஆம் இலக்க அமைச்சரவை விஞ்ஞாபனத்தின் பிரகாரம் இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகம் முறையாக ஒன்றிணைக்கப்படும் வரை மத்திய போக்குவரத்து சபையின் கீழ் தொடர்ந்து நடாத்திச் செல்வதற்கு இடமளிக்கப்பட வேண்டுமென தீர்மானிக்கப்பட்டிருந்தது. இந்த தீர்மானத்திலிருந்து 11 ஆண்டுகள் கடந்த பின்னரும் நிறுவகத்தினை கூட்டிணைப்பதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

#### 1.5 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயத்திற்கான அடிப்படை

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் அடிப்படையில் எனது அபிப்பிராயம் முனைப்பழியுள்ளதாகக் கருதுகின்றது.

### 2. நிதிக்கூற்றுக்கள்

#### 2.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

இந்த அறிக்கையின் 2.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் தாக்கத்தினைத் தவிர்த்து இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகத்தின் 2015 திசம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை கணக்கீட்டு நியமங்களிற்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றன என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

#### 2.2 நிதிக்கூற்றுக்கள் மீதான கருத்துரைகள்

##### 2.2.1 இலங்கை பொதுத்துறை கணக்கீட்டு நியமங்கள்

##### இலங்கைப் பொதுத்துறைக் கணக்கீட்டு நியமம் 07

நடைமுறையல்லாச் சொத்துக்களுக்காக பயன்படு ஆயுட்காலத்தை வருடாந்தம மீளாய்வு செய்யாமையின் காரணத்தால் ரூபா 92,376,914 மீள்மதிப்பீட்டுப் பெறுமதியுடைய நிலையானச் சொத்துக்கள் முழுமையாக பெறுமானத் தேய்விடப்பட்டுள்ள போதிலும் தொடர்ந்தும் பயன்படுத்தப்பட்டவாறு காணப்பட்டது. அதன் பிரகாரம் மதிப்பிடப்பட்ட வழுவினை நியமம் 03 இன் பிரகாரம் திருத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

## 2.2.2 கணக்கீட்டுக் குறைபாடுகள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன

- (அ) மீளாய்வாண்டில் கொள்வனவு செய்யப்பட்ட உபகரணங்களுக்காக கொடுப்பனவு மேற்கொள்ளும் போது நிறுத்தி வைக்கப்பட்டுள்ள ரூபா 288,741 தொகைக்கு கணக்கு வைக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஆ) முன்னைய ஆண்டில் மதியுரை படிபடிக்காக திறன்கள் அபிவிருத்தி மற்றும் தொழில்சார் பயிற்சி அமைச்சினால் வழங்கப்பட்ட பணத்தில் செலவிடப்படாது எஞ்சியிருந்த ரூபா 134,955 பணம் திருப்பி அனுப்பப்பட வேண்டுமெனினும், அது வருமானமாக கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்தது. மீளாய்வாண்டின் போது அந்தத் தொகை மீளவும் அமைச்சிற்கு அனுப்பப்பட்டிருந்த போதிலும் தவறாக கணக்கு வைக்கப்பட்டமையின் காரணமாக அந்தத் தொகை அமைச்சிடமிருந்து பெறவேண்டிய பணமாக நிதி நிலைமைக் கூற்றில் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.
- (இ) 2015 திசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறு உள்நாட்டு கொள்வனவு முற்பணமாக ரூபா 125,346 தொகை நிதிக்கூற்றுக்களில் காண்பிக்கப்பட்டிருந்த போதிலும், கணக்காய்விற்குச் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருந்த தகவல்களின் பிரகாரம் உள்ளவாறாக அறிவிடப்பட வேண்டிய பணம் ரூபா 32,500 ஆனமையால் அந்த மீதி ரூபா 92,846 இனால் அதிகரித்துக் காண்பிக்கப்பட்டிருந்தது.

## 2.2.3 விளக்கமளிக்கப்படாத வேறுபாடுகள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன

- (அ) 2015 திசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறான விழா மற்றும் விசேட கடன் முற்பண பதிவேடுகளின் பிரகாரம் மீதி மற்றும் பேரேட்டுக் கணக்குகளின் பிரகாரம் மீதிகளுக்கிடையே ரூபா 177,900 ஆன வேறுபாடொன்று அவதானிக்கப்பட்டது.
- (ஆ) நிதிக்கூற்றுக்களில் காண்பிக்கப்பட்டிருந்த ரூபா 6,383,077 தொகையான அசைவறாத வாகன உதிரிப்பாகங்களின் இருப்பு, இருப்புப் பதிவேடுகளின் பிரகாரம் ரூபா 6,644,588 ஆனமையால் ரூபா 261,511 ஆன வேறுபாடொன்று அவதானிக்கப்பட்டது.

## 2.2.4 கணக்காய்விற்கான சான்றுகளின்மை

மீளாய்வாண்டின் நிதிக்கூற்றுக்களில் காண்பிக்கப்பட்டிருந்த ரூபா 350,000 பெறுமதியான காகிதாதிகள் மற்றும் எழுதுகருவி இருப்பு தொடர்பில் இருப்புப் பதிவேடுகள் மற்றும் இருப்புப் மெய்மையாய்வு அறிக்கைகள் கணக்காய்விற்கு சமர்ப்பிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

## 2.3 பெறவேண்டிய கணக்குகள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன

(அ) 2015 திசம்பர் 31 ஆந் திகதியில் உள்ளவாறு அறவிடுவதற்குள்ள கடன்பட்டோர் மீதியான ரூபா 4,746,794 இல் ரூபா 4,164,543 தொகை ஆண்டொன்றிற்கு மேற்பட்ட காலமாக இருந்துவரும் மீதிகளை பிரதிநிதித்துவப்படுத்தியது.

(ஆ) சேவையிலிருந்து இராஜினாமா செய்த கனிஷ்ட மதியுரையாளரொருவரிடமிருந்து அறவிட வேண்டிய ரூபா 182,749 தொகை 2016 செப்டெம்பர் 15 ஆந் திகதி வரையிலும் அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை.

### 2.3 சட்டங்கள், விதிகள் பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்காமை

பின்வரும் இணங்காமைச் சந்தர்ப்பங்கள் அவதானிக்கப்பட்டன.

சட்டங்கள், பிரமாணங்களுடனான தொடர்பு	விதிகள் மற்றும்	இணக்கமின்மை
(அ) இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் நிதிப் பிரமாணக் கோவை	இலங்கை சனநாயக சோசலிசக் குடியரசின் நிதிப் பிரமாணம் 756 மற்றும் 772	2015 ஆம் ஆண்டிற்குரிய பொருள் மெய்மையாய்வு மேற்கொள்ளப்பட்டு உரிய அறிக்கைகள் 2017 பெப்ரவரி 28 ஆந் திகதி வரையிலும் சமர்ப்பிக்கப்பட்டிராததுடன், ரூபா 433,781,879 பெறுமதியுடைய இயந்திரங்கள் மற்றும் உபகரணங்கள் இதனிடையே காணப்படுகின்றன. முன்னைய ஆண்டின் பொருள் மெய்மையாய்வுச் சபையின் பரிந்துரைக்கமைய பயன்படுத்த முடியாத பொருட்கள் தொடர்பில் நிதிப்பிரமாணத்தின் பிரகாரம் நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
(ஆ) 2003 யூன் 02 ஆந் திகதிய பொது முயற்சிகள் சுற்றறிக்கையின் பீஈ12/12 ஆம் இலக்கத்தின் 9:3:1 - (VI) (VII) ஆம் பந்திகள்	பதிற்கடமை நியமனமொன்று நிச்சயமற்ற காலப்பகுதியொன்றிற்கு வழங்கப்படக் கூடாதெனினும், விசேட தேவையொன்றின் அடிப்படையில் வழங்கப்பட்டுள்ளதாயின், அந்த காலம் 03 மாதங்களை விஞ்சக்கூடாது. எனினும் நிறுவனத்தின் பிரதி அதிபர் பதவிக்காக நியமிக்கப்பட்ட உத்தியோகத்தர் 2012 செப்டெம்பர் 18 ஆந் திகதி முதல் 01 வருடம் 09 மாதங்கள் வரையான காலப்பகுதிக்காக நியமிக்கப்பட்டிருந்தார்.	

### 3. நிதி மீளாய்வு

#### 3.1 நிதி விளைவுகள்

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக்கூற்றுக்களின் படி, 2015 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிறுவகத்தின் நிதி விளைவுகள் ரூபா 48,910,721 ஆன பற்றாக்குறையொன்றாக இருந்ததுடன், அதனோடொத்த முன்னைய ஆண்டிற்கான பற்றாக்குறை ரூபா 41,711,984 ஆனமையால் முன்னைய ஆண்டுடன் ஒப்பிடும் போது மீளாய்வாண்டின் நிதி விளைவுகள் ரூபா 7,198,737 ஆல் வீழ்ச்சியடைந்திருந்தது. முன்னைய ஆண்டிற்கு ஒப்பாக மீளாய்வாண்டில் அரசின் மீண்டெழும் மானியங்கள் மற்றும் பிற்போடப்பட்ட வருமானங்கள் முறையே ரூபா 37,512,000 இனாலும் 37,992,296 இனாலும் அதிகரித்திருந்த போதிலும் செலவினம் ரூபா 81,742,334 இனால் அதிகரித்தமை மேற்படி நிதி விளைவுகளின் வீழ்ச்சிக்கு பிரதானமாக தாக்கமளித்திருந்தது.

மீளாய்வாண்டினதும் கடந்த 4 ஆண்டுகளினதும் நிதி விளைவுகளை பகுத்தாராய்ந்து பார்க்கும் போது நிறுவகத்தின் நிதி விளைவுகளில் அதிகரித்து வரும் பற்றாக்குறையொன்று நிலவுகின்றமை அவதானிக்கப்பட்டதுடன், 2011 ஆம் ஆண்டில் ரூபா 12,819,997 ஆக இருந்ததுடன், மீளாய்வாண்டில் ரூபா 48,910,721 வரை அதிகரித்திருந்தது. எவ்வாறெனினும் ஊழியர் ஊதியம், அரசிற்கு செலுத்திய வரி மற்றும் நடைமுறையல்லாச் சொத்துக்களுக்கான பெறுமானத்தேய்வு என்பவற்றை கருத்திற் கொள்ளும் போது 2011 ஆம் ஆண்டின் போது ரூபா 128,112,639 ஆக இருந்த நிறுவகத்தின் பங்களிப்பானது தொடர்ச்சியாக அதிகரித்து மீளாய்வாண்டின் இறுதியளவில் ரூபா 246,014,148 ஆக இருந்தது.

### 4. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

#### செயலாற்றல்

இலங்கையின் மோட்டார் வாகன பொறியியல் விஞ்ஞான மற்றும் அதனையொட்டிய வர்த்தக துறைக்கான தொழில்நுட்ப வல்லுனர்களை பயிற்றுவிக்கும் பிரதான நோக்குடன் தாபிக்கப்பட்டிருந்த இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகத்தின் செயலாற்றல் தொடர்பில் பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(அ) 2015 திசெம்பர் 31 ஆந் திகதியளவில் இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகத்தினால் 1736 மாணவர்கள் பங்குபற்றும் 11 பாடநெறிகள் நடாத்திச் செல்லப்பட்டிருந்ததுடன், அவற்றுள் 272 மாணவர்கள் பங்குபற்றும் 04 பாடநெறிகள் தராதரப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை. கட்டணங்களை அறவிடும் அடிப்படையில் 3500 மாணவர்களின் பங்குபற்றலுடன் 35 குறுகியகால பாடநெறிகள் நடாத்திச் செல்லப்பட்டிருந்ததுடன், இந்த பாடநெறிகள் மூன்றாம் நிலை மற்றும் தொழில்சார் கற்கைகள் ஆணைக்குழுவில் பதிவு செய்யப்பட்டோ அல்லது தராதரப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) நிறுவகத்தினால் நிலவும் வருடாந்த கேள்விக்கு பொருந்தும் வகையில் பயிற்சி இயலாவினை பரவலாக்கியிராமையால் 2012 ஆம் ஆண்டு முதல் 2015 ஆம் ஆண்டு வரையான 04 வருட காலப்பகுதியினுள் 7699 மாணவர்கள் பாடநெறிகளைத் தொடர்வதற்கு விண்ணப்பித்திருந்த போதிலும் 1966 மாணவர்களுக்கு அல்லது 26 சதவீதமானோருக்கே பயிற்சிக்கான சந்தர்ப்பம் கிட்டியிருந்தது.

- (இ) துறைரீதியான திறன் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் உதவிகளின் கீழ் இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகத்துடன் இணைந்ததாக ஆரம்பிக்கப்பட்ட பல்கலைக்கழக கல்லூரியில் 2015 திசம்பர் 31 ஆந் திகதியளவில் 04 டிப்ளோமா பாடநெறிகள் ஆரம்பிக்கப்பட்டு 160 மாணவர்களை இணைத்துக்கொள்ளத் திட்டமிடப்பட்டிருந்த போதிலும் 03 பாடநெறிகள் மாத்திரம் ஆரம்பிக்கப்பட்டு 47 மாணவர்கள் மாத்திரம் இணைத்துக்கொள்ளப்பட்டிருந்தனர். நிலவும் நடைமுறையின் அடிப்படையில் இந்தப் பாடநெறிக்காக விண்ணப்பிப்பதற்காக இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகத்தின் செய்முறை ரீதியான பயிற்சி உள்ளடங்கலாக 05 வருட தேசிய தொழில் தகைமை (NVQ4) படிநிலையின் முழுநேர பாடநெறி பூர்த்தி செய்யப்பட வேண்டியிருந்தது. மேற்படி டிப்ளோமா பாடநெறியும் 02 வருடகால முழுநேர பாடநெறியாக டிப்ளோமா பாடநெறியை பூர்த்தி செய்வதற்கு மாணவரொருவருக்கு 07 வருட காலம் தேவைப்பட்டது. அதனால் பாடநெறிக்கான கேள்வி குறைவடைந்தமைக்கு இந் நிலமை நேரடியாகத் தாக்கமளித்திருந்தது.
- (ஈ) இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகத்தின் நோக்கங்கள் மற்றும் இலக்கினை அடைவதற்காக அனைத்து சேவைப் பங்களிப்பாளர்களினதும் திறமை, அறிவு மற்றும் விசேடத்துவம் மற்றும் எண்ணங்களை விருத்தி செய்யும் நோக்குடன் மனிதவள அபிவிருத்தி மற்றும் பயிற்சி கொள்கை தாபிக்கப்பட்டுள்ள போதிலும், நிறுவகத்தின் ஒட்டுமொத்த பதவியணியினரில் 25 சதவீதத்திற்கு மாத்திரம் பயிற்சி சந்தர்ப்பங்கள் கிடைத்திருந்த காரணத்தால் அந்த நோக்கங்களை நிறைவேற்றுவதற்கு இயலுமான வகையில் பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டம் திட்டமிடப்பட்டு நடைமுறைப்படுத்தப்பட்டிருக்கவில்லை என அவதானிக்கப்பட்டது.
- (உ) நிறுவகத்தினால் 2012 - 2016 காலப்பகுதிக்காக தயாரிக்கப்பட்டிருந்த கூட்டிணைந்த திட்டத்தின் பிரகாரம் நிறுவகத்தின் நோக்கம் மற்றும் குறிக்கோளினை அடைந்து கொள்ள தடையாக அமைந்துள்ள காரணங்களாக இணங்காணப்பட்டிருந்த போதியளவான நூலக வசதிகள் இல்லாதிருந்தமை, தரவு களஞ்சியமொன்றும் தரக்கட்டுப்பாட்டு கட்டமைப்பொன்றும் இல்லாதிருந்தமை மற்றும் சுயாதீனமானதொரு நிறுவகமாக தாபிக்கப்படாமை போன்ற குறைபாடுகளை நிவர்த்தி செய்வதற்கு திட்டமிடப்பட்ட காலம் கடந்துள்ள போதிலும் நிறுவகத்திற்கு இயலாது போயிருந்தது.

#### 4.2 முகாமைத்துவ தொழிற்பாடுகள்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

- (அ) நிறுவகத்தின் புதிய அதிகாரச்சட்டத்தினை தயாரிக்கும் போது பாடநெறிகளுக்கு பங்குபற்றும் பயிலுநர்களுக்கான காப்புறுதி முன்மொழிவு முறைமையொன்றினை பேணிச்செல்வதற்கான ஏற்பாடுகள் உள்ளடக்கப்பட வேண்டுமென பொது நிதி பணிப்பாளர் நாயகத்தின் PF/FD/04/1998 Vol-01 ஆம் இலக்க மற்றும் 2013 மே 28 ஆந் திகதிய கடிதத்தின் மூலம் அதிபருக்கு அறிவிக்கப்பட்டுள்ள போதிலும் வரைபு அதிகாரச்சட்டத்தில் அது தொடர்பான ஏற்பாடுகள் உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை. எவ்வாறெனினும் முறையான அங்கீகாரமின்றி 1999 ஆம் ஆண்டு முதல் காப்புறுதிமுன்மொழிவு முறைமைக்காக பாடநெறிக்கு பங்குபற்றும் பயிலுநர் ஒருவரிடமிருந்து தலா ரூபா 275 வீதம் அறவிடப்பட்டிருந்தது.

- (ஆ) பல்கலைக்கழக பயிற்சிக் கல்லூரியில் பாடநெறிகள் ஆரம்பிக்கப்படாதிருந்தமையால் டிப்ளோமா பாடநெறிகளை தொடரும் மாணவர்களின் முதலாவது கல்வியாண்டு

நிறைவடைந்துள்ள போதிலும், உரிய பரீட்சைகளை நடாத்துவதற்கு முன்றாம் நிலை மற்றும் தொழிற்சார் கற்கைகள் ஆணைக்குழுவின் அங்கீகாரம் வழங்கப்பட்டிருக்கவில்லை. அதனால் மாணவர்கள் உரிய பரீட்சைகளுக்கு முன்நிறுத்தாமல் களப் பயிற்சிகளுக்காக ஈடுபடுத்தப்பட்டிருந்தனர்.

- (இ) நிறுவனத்தின் பிரதி அதிபர் பதவிக்காக 2014 யூன் 30 ஆந் திகதி முதல் 2016 ஆகஸ்ட் 30 ஆந் திகதி வரையான காலப்பகுதியினுள் முறையான நியமனமொன்று இல்லாமலும் அங்கீகாரமின்றியும் பதிற்கடமை மேற்கொண்ட உத்தியோகத்தருக்கு ரூபா 512,839 செலுத்தப்பட்டிருந்தது.
- (ஈ) நிறுவனத்தின் ஆளணி முகாமையாளராக சேவையாற்றிய உத்தியோகத்தர் 2014 பெப்ரவரி 04 ஆந் திகதி முதல் இராஜினாமா செய்து தனியார் நிறுவனமொன்றில் சேவையாற்றியிருந்தார். தாபன விதிக்கோவையின் V ஆம் அத்தியாயத்தின் 3.1 மற்றும் 3.2 ஆம் பிரிவுகளின் பிரகாரம் நிறுவனத்தின் பணிப்பாளர் நாயகத்தின் அங்கீகாரமின்றி அவர் தொடர்ந்து சேவையாற்றிய உத்தியோகத்தரொருவராக கருதி தாபனவிகி கோவையின் VII ஆம் அத்தியாயத்தின் 8.1 ஆம் பிரிவிற்கு முரணாக சேவையாற்றாத காலப்பகுதிக்காக ரூபா 105,402 மொத்த சம்பளம் மற்றும் படிகளுடன் சம்பளம் படியேற்றங்களும் வழங்கப்பட்டிருந்தது.

#### 4.3 செயற்பாட்டு தொழிற்பாடுகள்

பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன

- (அ) பல்கலைக்கழக கல்லூரிக்காக துறைவாரியான திறன்கள் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தின் கீழ் கிடைத்திருந்த ரூபா 367,957,867 பெறுமதியான பயிற்சி உபகரணங்கள் உரிய பயிற்சி ஆய்வுகூடங்களுக்குப் பொறுப்பான மதியுரையாளர்களுக்கு உரிய முறையில் கையளிக்கப்பட்டு இருப்புப் பதிவேடுகளுக்கு உள்ளடக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஆ) தொடர்ச்சியாக ஏற்படும் தொழில்நுட்ப மாற்றங்களை எதிர்கொள்ளக்கூடிய வகையில் மாணவர்களினதும் மதியுரையாளர்களினதும் அறிவினை நாளதுவரையாக்குவதற்காக நூலக வசதிகளை அபிவிருத்தி செய்யும் முறையான வேலைத்திட்டமொன்றினை அமுல்படுத்துதல் தொடர்பில் முகாமைத்துவம் கவனம் செலுத்தியிருக்கவில்லை.

#### 4.4 சர்ச்சைக்குரிய தன்மையிலான கொடுக்கல் வாங்கல்கள்

மத்திய போக்குவரத்துச் சபையின் கீழ் நியமனம் வழங்கப்பட்டு பின்னர் இலங்கை ஜேர்மன் தொழில்நுட்ப பயிற்சி நிறுவகத்தில் இணைப்பு செய்யப்பட்ட ஊழியர்களின் சம்பளத்திலிருந்து அறவிடப்பட்டுள்ள போதிலும் இலங்கை மத்திய வங்கியின் ஊழியர் சேமலாப நிதியத்திற்கு உள்ளடக்கப்படாத ஊழியர் சேமலாப நிதிய பங்களிப்புப் பணத்தின் ஒரு பகுதி நிறுவகத்தினால் நிலையான வைப்பொன்றில் முதலீடு செய்யப்பட்டிருந்தது. மேற்படி முதலீடுகளிலிருந்து ஈட்டிய வட்டி மற்றும் வீட்டு வாடகைக்காக சம்பளத்திலிருந்து அறவிடப்படும் கடன் தவணை உள்ளடங்கலாக ரூபா 3,420,066 கூட்டுத்தொகையினை பயன்படுத்துவதற்கான குறிப்பானதொரு வேலைத்திட்டமொன்று தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

#### 4.5 பயன்படுத்தப்படாத மற்றும் குறைவாக பயன்படுத்திய சொத்துக்கள்

துறை ரீதியான திறன்கள் அபிவிருத்தி நிகழ்ச்சித்திட்டத்தினூடாக உற்பத்தி தொழில்நுட்பம் பாடநெறியினை (Production Technology) ஆரம்பிப்பதற்காக 2014 திசெம்பர் மாதத்தில் ரூபா 240,496,777 பெறுமதியான உபகரணங்கள் வழங்கப்பட்டிருந்த போதிலும், கணக்காய்வுத் திகதியான 2016 செப்தம்பர் 07 ஆந் திகதி வரையிலும் அந்தப் பாடநெறி ஆரம்பிக்கப்பட்டிருந்ததுடன் அந்த உபகரணங்கள் விளைவற்றுக் காணப்பட்டன.

#### 4.6 பதவியணியினர் நிர்வாகம்

பின்வரும் அவதானிப்புக்கள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன

(அ) நிறுவகத்திற்காக அங்கீகரிக்கப்பட்ட பதவியணி 268 ஆக இருந்ததுடன், மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் உள்ளவாறான நிறுவகத்தின் ஊழியர் பற்றாக்குறை 22 ஆக காணப்பட்டது. இவ்வெற்றிடங்களிடையே நிறுவகத்தின் நோக்கங்கள் மற்றும் குறிக்கோள்களை நிறைவேற்றிக் கொள்வதில் நேரடி தாக்கமொன்றினை ஏற்படுத்தக்கூடிய, 03 பணிப்பாளர் / அதிபர் பதவிகளும், பதிவாளர் பதவியும் 02 வருடங்கள் 08 மாதங்களாக வெற்றிடமாக நிலவியது. அவ்வாறே மத்திய முகாமைத்துவ தரத்திலான 21 பதவி வெற்றிடங்கள் நிலவியதுடன் கணக்காளர், உதவிப் பதிவாளர், நிர்வாக உத்தியோகத்தர் மற்றும் உதவி முகாமையாளர் பதவிகளும் அவற்றுள் அடங்கும்.

(ஆ) முகாமைத்துவ சேவைகள் திணைக்களத்தின் பணிப்பாளர் நாயகத்தின் 2008 செப்தம்பர் 29 ஆந் திகதிய DMS/C1/PS/34 ஆம் இலக்க கடிதம் மூலம் நிறுவகத்திற்காக புதிய சம்பள திட்டமொன்று அங்கீகரிக்கப்பட்டிருந்த போதிலும் அந்த சம்பளத் திட்டத்தின் பிரகாரம் ஊழியர்களை உள்ளீர்ப்பு செய்தபோது பல்வேறு சிக்கல்கள் ஏற்பட்டிருந்தன. விபரம் பின்வருமாறு

(i) அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையின் பிரகாரம் உள்ளக கணக்காய்வாளர் II பதவிக்கான உள்ளக ஆட்சேர்ப்பின் போது ஆகக்குறைந்தது கனிஷ்ட முகாமைத்துவ சேவையின் முதலாம் தரத்தில் (JM-1-1) 05 வருட சேவைத்தரத்தினை பூர்த்தி செய்திருக்க வேண்டுமெனினும், முகாமைத்துவ உதவியாளர் MA-1-2 வகுப்பின் பதவியொன்றில் 05 மாதங்கள் சேவை அனுபவத்தினை மாத்திரம் பூர்த்தி செய்திருந்த பெண் உத்தியோகத்தரொருவர் அப்பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டிருந்தார்.

(ii) தலைமை பொறியியலாளர் உற்பத்தி மற்றும் பராமரிப்பு பதவிக்காக அங்கீகரிக்கப்பட்ட ஆட்சேர்ப்பு நடைமுறையின் பிரகாரம் உள்ளக ஆட்சேர்ப்பின் போது முகாமைத்துவ சேவைகள் வகுப்பின் தரம் ஒன்றில் MM-1-1 பிரதி தலைமை பொறியியலாளர் பதவியில் 05 வருட சேவைக்காலத்தினை பூர்த்தி செய்திருக்க வேண்டிய போதிலும் அதற்கு முரணாக கனிஷ்ட முகாமைத்துவ மட்டத்தில் JM-1-1 3 வருட காலத்தினை பூர்த்தி செய்திருந்த உத்தியோகத்தரொருவர் அப்பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்டிருந்தார்.

(ii) சிரேஷ்ட பயிற்சி பொறியியலாளர் பதவிக்கு நியமிக்கப்பட்ட 04 உத்தியோகத்தர்கள் ஓய்வு பெற்றுச்சென்றுள்ள போதிலும், பதவியுயர்வுகளை



கவனத்திற் கொள்ளாது புதிய சம்பளப் படிநிலைகளை கணிப்பிட்டமையால் முரண்பாடுகள் நீக்கப்படாத சம்பளங்களை அடிப்படையாகக் கொண்டு பணிக்கொடை கொடுப்பனவுகள் மற்றும் நலன்புரி நிதியம் ஆகியன செலுத்தப்பட்டிருந்தன.

(iv) நிறுவகத்தினால் சம்பள கட்டமைப்புக்களை திருத்தியமைக்கும் போது பொறியியலாளர் பதவிகளில் சேவையில் ஈடுபட்டுள்ள உத்தியோகத்தர்களுக்கான பதவியுயர்வுகளை கருத்திற்கொள்ளாமல் புதிய சம்பளக் கட்டமைப்புக்கள் தயாரிக்கப்படுகின்றன.

## 5. கணக்களிப்பொறுப்பும் நல்லாளுகையும்

### 5.1 உள்ளகக் கணக்காய்வு

உள்ளகக் கணக்காய்வு பிரிவினால் பயிற்சி பாடநெறிகளை நடாத்துதலின் முன்னேற்றம், மூலதனச் சொத்துக்களை கைப்பற்றல், கட்டமைப்புக்களின் உள்ளகக் கட்டுப்பாடு,பதிவேடுகளைப் பேணுதல் போன்ற துறைகளில் கணக்காய்வு நடவடிக்கைகள் மேற்கொள்ளப்படாமல் இருந்ததுடன், உள்ளகக் கணக்காய்வு உத்தியோகத்தர்களின் வருடாந்த கணக்காய்விற்காக ஒதுக்கக்கூடிய 3923 மொத்த மனித மணித்தியாலங்களில் 975 மணித்தியாலங்கள் நிறுவகத்தின் பொருள் மெய்மையாற்றுவிற்காக பயன்படுத்தப்பட்டிருந்தது.

### 5.2 தீர்க்கப்படாதுள்ள கணக்காய்வுப் பந்திகள்

ரூபா 1,103,200 கூட்டுப் பெறுமதியுடைய கனணி கணக்கீட்டு மென்பொருள் முறைமையொன்றினை தாபிப்பதற்காக 2010 மற்றும் 2011 ஆம் ஆண்டுகளின் போது ரூபா 591,100 செலவிடப்பட்டிருந்த போதிலும், அதில் நிலவும் குறைபாடுகள் மற்றும் பிழைகள் காரணமாக மீளாய்வாண்டின் இறுதி வரையிலும் அந்த முறைமையினை அமுல்படுத்த முடியாதிருந்தது.

### 5. முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாடுகள்

கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்ட குறைபாடுகள் அவ்வப்போது நிறுவகத்தின் பணிப்பாளர் / அதிபரின் கவனத்திற்குக் கொண்டு வரப்பட்டதுடன் பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுத் துறைகள் தொடர்பாக விசேட கவனம் கோரப்படுகின்றது.

**முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாட்டுப் பரப்புகள்**

**அவதானிப்புக்கள்**

(அ) மனிதவள முகாமைத்துவம்

உயர்மட்ட முகாமைத்துவ மட்டங்களின் பதவி வெற்றிடங்களை நிரப்பாமை, சேவைப் பிரமாணம் மற்றும் அங்கீகரிக்கப்பட்ட சம்பளக் கட்டமைப்புகளில் நிலவும் சிக்கல்களை தீர்த்தல் தொடர்பில் உரிய கவனம் செலுத்தப்பட்டிராமை.

(ஆ) கணக்கீடு

சொத்துக்கள் முறையாக அறிக்கையிடப்படும் வகையில் முறையான கணக்கீட்டு முறையையொன்று பேணப்பட்டிராமை.

(இ) செயற்பாட்டுக் கட்டுப்பாடு

(i) அறிக்கைகள் முறையாக பேணப்பட்டு அறவிடப்பட வேண்டிய வருமானங்கள் உரிய காலப்பகுதியினுள் அறவிடப்படாமை.

(ii) பயிற்சி நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை தரமானதாகவும் போதியளவிலும் அபிவிருத்தி செய்தல் தொடர்பில் முகாமைத்துவத்தின் கவனம் செலுத்தப்பட்டிராமை.