

## பல்கலைக்கழகங்கள் ஓய்வூதிய நிதியம்

### 1. நிதிக்கூற்றுக்கள்

#### 1.1 முனைப்பழியுள்ள அபிப்பிராயம்

இந்த அறிக்கையின் 1.2 ஆம் பந்தியில் விபரிக்கப்பட்ட விடயங்களின் தாக்கத்தினைத் தவிர்த்து பல்கலைக்கழகங்கள் ஓய்வூதிய நிதியத்தின் 2012 திசெம்பர் 31 இல் உள்ளவாறான நிதி நிலைமையினையும் அத்திகதியில் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான அதனது நிதிசார் செயலாற்றலினையும் காசுப்பாய்ச்சலினையும் இலங்கை அரசு துறைக் கணக்கீட்டு நியமங்களுக்கு இணங்க நிதிக்கூற்றுக்கள் உண்மையாகவும் நியாயமாகவும் தருகின்றது என்பது எனது அபிப்பிராயமாகும்.

#### 1.2. நிதிக்கூற்றுக்கள் தொடர்பான கருத்துரைகள்

##### 1.2.1 பெறவேண்டிய கணக்குகள்

2012 ஏப்ரல் முதல் திசெம்பர் வரை பல்கலைக்கழகங்களில் இருந்து விபரம் பெற்றுக்கொள்ளப்பட்டு ஓய்வூதிய நிதியத்திற்கு சேமலாப நிதியத்திலிருந்து பெற்றுக்கொள்ள வேண்டிய வாழ்க்கைச் செலவுப் படிக்காக ரூபா 32,137,660 தொகை அறவிடப்பட்டிருக்கவில்லை.

##### 1.2.2 சட்டங்கள், விதிகள், பிரமாணங்கள் மற்றும் முகாமைத்துவத் தீர்மானங்களுடன் இணங்கி ஒழுகாமை

சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும் பிரமாணங்களுடன் இணங்கி ஒழுகாமைகள் கீழே தரப்படுகின்றன.

சட்டங்கள், விதிகள் மற்றும்  
பிரமாணங்களுடனான  
தொடர்பு

இணங்காமைகள்

(அ) 1999 ஏப்ரல் 09 ஆம்  
திகதிய அப/99/0438/11/033  
ஆம் இலக்க  
அமைச்சரவைத் தீர்மானம்

அமைச்சரவைத் தீர்மானத்தின் பிரகாரம்,  
உத்தியோகத்தர்கள் தொடர்பாக  
பல்கலைக்கழகங்கள் சேமலாப நிதியத்திற்கு  
செலவு வைக்கப்பட்ட 25 சதவீத பணத்தில் 10  
சதவீதம் ஓய்வூதிய நிதியத்திற்குச் செலவு  
வைக்கப்படவேண்டும். எவ்வாறெனினும் 1999 யூன்  
10 ஆம் திகதிய 747 ஆம் இலக்க  
பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவின்  
சுற்றறிக்கையின் படி தொழில்கொள்வோனால்  
சேமலாப நிதியத்திற்கு செலவு வைக்கப்படும் 15  
சதவீத பங்களிப்பில் 8/15 அளவினை ஓய்வூதிய  
நிதியத்திற்கு செலவு வைப்பதற்கு நடவடிக்கை  
எடுக்கப்பட்டிருந்தது. 2011 ஆம் ஆண்டின்  
கணக்காய்வாளர் தலைமை அதிபதி அறிக்கை  
தொடர்பாக 2013 மார்ச் 07 ஆம் திகதி  
நடாத்தப்பட்ட பொது முயற்சிகள் தொடர்பான  
குழுக் கூட்டத்தின் போது இப் பிரச்சனையைத்  
தீர்ப்பதற்கான நடவடிக்கை எடுக்குமாறு  
கட்டளையிடப்பட்டிருந்த போதிலும் இதன் பிரகாரம்  
நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

(ஆ) 1978 இன் 16 ஆம் இலக்க  
பல்கலைக்கழகங்கள்  
அதிகாரச்சட்டத்தின் 97 ஆம்  
பிரிவு

2012 ஆம் ஆண்டின் போது ஓய்வூதிய நிதியத்தில்  
முறையே ரூபா 207,724,261 தொகை மற்றும் ரூபா  
197,135,825 தொகையான வருமானமும்  
செலவுகளும் கணக்கீடு செய்யப்பட்டிருந்த  
போதிலும் நிதியத்தை முறைப்படுத்துவது,  
நிர்வகிப்பது மற்றும் அதன் முகாமைத்தவத்திற்காக  
ஆணைக்குழுவால் நடைமுறைவிதிகள்  
தயாரிக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.

- (இ) தொழில் ஆணையாளரின் 2005 சனவரி 28 ஆம் திகதிய ப/நிறுவனம்/2004 ஆம் இலக்கக் கடிதம் 2011 மார்ச் 23 ஆம் திகதிய அமைச்சரவைத் தீர்மானங்களைத் திருத்துவதற்கு நடவடிக்கை எடுக்கப்படாது திறைசேரி இணக்கப்பாட்டில் பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவால் கல்விசார் படிகள், மொத்த உழைப்பு ஆகிய வரைவிலக்கணத்திற்குள் உள்ளடக்கப்பட்டு 2013 சனவரி 08 ஆம் திகதிய 1000 ஆம் இலக்க சுற்றறிக்கை வழங்கப்பட்டிருந்தது. மேற்குறித்த சுற்றறிக்கை வழங்கப்படுவதற்கு முன்னர் கல்விசார் படிகள் உள்ளடக்கப்பட்ட காரணத்தால் ஓய்வூதிய நிதியத்திற்கு மேலதிகமாகக் கிடைக்கப்பெற்ற ரூபா 248.57 மில்லியன் தொகையைத் தீர்த்துவைப்பதற்கு அல்லது முறையான நடவடிக்கைகள் எடுப்பதற்கு 2012 திசெம்பர் 31 வரை நடவடிக்கை எடுக்கப்பட்டிருக்கவில்லை.
- (ஈ) 1999 யூன் 10 ஆம் திகதிய 747 ஆம் இலக்க பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுச் சுற்றறிக்கை ஓய்வூதிய முறைமை ஒவ்வொரு 3 ஆண்டுகளுக்கு ஒரு முறை மதிப்பிடப்படுவதற்கு உட்பட்டு புதிய அங்கத்தவர்களின் பங்களிப்பு/ நலன்களின் கொடுப்பனவுகள் அவதானிக்கப்பட்ட போதிலும் அம் மதிப்பீடுகள் 2008 திசெம்பர் 31 ஆம் திகதியின் பின்னர் மேற்கொள்ளப்பட்டிருக்கவில்லை.

## 2. நிதி மீளாய்வு

### 2.1 நிதிசார் விளைவுகள்

சமர்ப்பிக்கப்பட்ட நிதிக் கூற்றுக்களின் பிரகாரம், 2012 திசெம்பர் 31 இல் முடிவடைந்த ஆண்டிற்கான நிதியத்தின் மிகை, ரூபா 10,588,436 தொகையானதுடன் இதனோடொத்த முன்னைய ஆண்டிற்கான மிகை ரூபா 61,151,399 ஆனமையால் மீளாய்வாண்டின் நிதி விளைவுகளில் முன்னைய ஆண்டிற்கு ஒப்பாக ரூபா 50,562,963 தொகையான வீழ்ச்சி அவதானிக்கப்பட்டது. முதலீட்டு வருமானம் ரூபா 3,744,687 தொகையால் அதிகரித்திருக்கையில்

அங்கத்துவ மற்றும் ஓய்வூதியக் கணக்குகளுக்காக வட்டிக் கொடுப்பனவுகள் முறையே ரூபா 50,780,030 தொகையாலும் ரூபா 1,569,872 தொகையாலும் அதிகரித்தமை ஓய்வூதிய நிதியச் சீராக்கம் ரூபா 452,266 ஆல் அதிகரித்தமை போன்ற விடயங்கள் அவ்வீழ்ச்சி தொடர்பாக விசேடமாகத் தாக்கமளித்திருந்தது.

## 2.2 பகுப்பாய்வு ரீதியான நிதிசார் மீளாய்வு

கடந்த ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் மீளாய்வாண்டின் நிதி விளைவு ரூபா 50,562,963 ஆல் அல்லது 83 சதவீதத்தால் குறைவடைந்திருந்தது. பிரதான வருமானம் மற்றும் செலவின முரண்கள் பின்வருமாறாகும்.

	2012	2011	முரண்கள்	முரண்களின் சதவீதம்
	ரூபா	ரூபா	ரூபா	
முதலீட்டு வருமானம்	227,837,778	224,093,091	3,744,687	2
அங்கத்துவக் கணக்கிற்கான வட்டி	189,115,287	138,335,257	50,780,030	37
ஓய்வூதியக் கணக்கிற்கான வட்டி	6,153,684	4,583,812	1,569,872	34
ஓய்வூதிய நிதியச் சீராக்கம்	1,755,904	1,303,638	452,266	35

## 3. செயற்பாட்டு மீளாய்வு

### 3.1 செயலாற்றல்

பின்வரும் அவதானிப்புகள் மேற்கொள்ளப்படுகின்றன.

(அ) 1999 செப்டெம்பர் 01 ஆம் திகதி ஸ்தாபிக்கப்பட்ட நிதியத்தின் மீளாய்வாண்டில் இறுதி வரை ஓய்வூதியம் பெறும் ஓய்வு பெற்றோரின் எண்ணிக்கை 121 ஆனதுடன் அவர்களுக்காக மீளாய்வாண்டில் செலுத்தப்பட்ட ஓய்வூதியம் ரூபா 17,495,086 ஆகக் காணப்பட்டது. மீளாய்வாண்டின் இறுதியில் ஓய்வு பெற்றோரின் நிதியத்தில் செலவில் உள்ள மீதி ரூபா 78,674,647 ஆனதுடன் அம் மீதியிலிருந்து எதிர்காலத்தில் காணப்படக்கூடிய பொறுப்புக்களை கவனத்தில் கொள்ளப்படாது சுமார் 4 1/2 வருட காலத்திற்கு மாத்திரமே ஓய்வூதியம் செலுத்தக் கூடியதாயிருந்தமை அவதானிக்கப்பட்டது.

(ஆ) மீளாய்வாண்டின் போது ஓய்வு பெற்றோரின் தனிப்பட்ட கணக்குகளில் மீதி இல்லாத போதிலும் ரூபா 1,755,904 கூட்டுமொத்த தொகை 15 அங்கத்தவர்களுக்கு ஓய்வூதியமாகச் செலுத்தப்பட்டிருந்தது. 2008 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் கணக்குகளில் தனிப்பட்ட மீதி இல்லாத போதும் ஓய்வூதியம் செலுத்தப்பட்ட ஊழியர்களின் எண்ணிக்கை 400 சதவீதத்தால் அதிகரித்திருந்ததுடன் இதற்காக மேற்கொள்ளப்பட்ட செலவினமும் 2008 ஆம் ஆண்டுடன் ஒப்பிடுகையில் 1,105 சதவீதத்தால் அதிகரித்திருந்தது.

### 3.2 முகாமைத்துவ திறமையினங்கள்

1999 யூன் 10 ஆம் திகைய 747 ஆம் இலக்க ஆணைக்குழுச் சுற்றறிக்கையின் மூலம் பல்கலைக்கழகத்திற்காக ஸ்தாபிக்கப்பட்டிருந்த ஓய்வூதிய நிதியத்திற்கான செலவினங்களான வட்டி, கணக்காய்வுக் கட்டணம் மற்றும் வங்கிக் கட்டணங்கள் மாத்திரம் கணக்கிடப்பட்டிருந்ததுடன் ஏனைய நிர்வாக மற்றும் ஏனைய செலவினங்கள் ஓய்வூதிய நிதியத்தின் கீழ் கணக்கிடப்பட்டிருக்கவில்லை.

### 4. முறைமைகளும் கட்டுப்பாடுகளும்

கணக்காய்வின் போது அவதானிக்கப்பட்ட முறைமைகள் மற்றும் கட்டுப்பாட்டுக் குறைபாடுகள் நிதியத்தின் தலைவருக்கு அவ்வப்போது அறிவிக்கப்பட்டது. பின்வரும் கட்டுப்பாட்டுப் பரப்புகள் தொடர்பில் விசேட கவனம் தேவைப்படுகின்றது.

(அ) ஓய்வூதியக் கொடுப்பனவு

(ஆ) ஓய்வூதிய முறை மதிப்பீடு